



## Työllistämisen litti-lisän myöntäminen Atplast Oy:lle

### Asian selostus

Atplast Oy on hakenut litti-lisää työntekijän palkkaamisen tueksi. Kysymyksessä on litti-lisän myöntämisperiaatteet täyttävä työllistämistilanne nuoren, alle 30-vuotiaan palkkaamiseksi. Tukea on haettu 28.4.2026 ajalle 4.5.2026-5.5.2027.

Tuen maksamisen tarkoituksena on tukea työllistämistä työttömyyden pitkittymisen ennaltaehkäisemiseksi. Tuen määrä ei voi ylittää 50 % bruttopalkkauskustannuksista. Työajan tulee olla vähintään 81 % alan kokoaikaisesta työajasta ja työllistettävän työssäoloehdon tulee täytyä.

litti-lisän maksamisen edellytyksenä on myöntämiskriteerien mukaisen aineiston toimittaminen kunnan työllisyyspalveluihin.

Työllisyyskoordinaattori esittää litti-lisän myöntämistä Atplast Oy:lle seuraavasti:

ensimmäiset 6 kk enintään 1000 euroa/kk  
seuraavat 6 kk enintään 500 euroa/kk.

Hakemuksessa esitetty työllistämistilanne täyttää litti-lisän myöntämiskriteerit.

### Päätös

Päätän myöntää litti-lisää enintään 1000 euroa/kk 6 kk ajan ja tätä seuraavat 6 kk enintään 500 euroa/kk Atplast Oy:lle litti-lisän myöntämisperiaatteiden mukaan.

### Perustelut

litti-lisän myöntämiskriteerit, kh 16.2.2026 30§.

Tuomas Rimpiläinen  
Hallinto- ja talousjohtaja

*\*\*\* Tämä viranhaltijapäätös on allekirjoitettu litin kunnan asianhallintajärjestelmän sähköisellä allekirjoituksella.\*\*\**

### Toimivalta ja muut säädökset

Hallintosääntö 26 §  
Kunnanhallituksen päätös 16.2.2026 30§

litin kunta



Viranhaltijapäätös

29.04.2026

83/14.07.00/2026

Hallinto- ja talousjohtaja, § 3/2026

Lisätietojen antaja

Tanja Tuomi, 040 701 4227, tanja.tuomi@iitti.fi

Jakelu

Tanja Tuomi  
Atplast Oy

Tiedoksi annettu pvm 29.4.2026

sähköpostitse  
 kirjeitse  
 muu

Nähtävänäpito

29.4.2026 alkaen yleisessä tietoverkossa [www.iitti.fi](http://www.iitti.fi)

Liitteet Muutoksenhakuohje

litin kunta  
kirjaamo@iitti.fi  
[www.iitti.fi](http://www.iitti.fi)  
Puhelin: 020 615 9600  
Rautatienkatu 22  
47400 Kausala  
Y-tunnus: 0158766-7