



Aika 09.12.2025 klo 12:00 -

Paikka Ravilinna, Ravilinnasali

Lisätietoja

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Lehtinen Esa	Puheenjohtaja
	Houni Reijo	1. varapuheenjohtaja
	Yli-Kaitala Markku	2. varapuheenjohtaja
	Aalto Janne	3. varapuheenjohtaja
	Alinen Lasse	Jäsen
	Biaudet Tiia	Jäsen
	Haapaniemi Henri	Jäsen
	Hoikkala Jaana	Jäsen
	Hutri Heikki	Jäsen
	Ikonen Veikko	Jäsen
	Ilmarinen Kiira	Jäsen
	Immonen Marja-Liisa	Jäsen
	Kankkunen Antti	Jäsen
	Kari Jaana	Jäsen
	Lehtinen Seppo	Jäsen
	Leino Eira	Jäsen
	Leivo Risto	Jäsen
	Lintukangas Minna	Jäsen
	Lintukangas Tatu	Jäsen
	Martikainen Veli-Pekka	Jäsen
	Mertakorpi Siiri	Jäsen
	Ollikainen Ari	Jäsen
	Pasila Olli	Jäsen
	Pirinen Johannes	Jäsen
	Salminen Mika	Jäsen
	Savelainen Atte	Jäsen
	Virta Maija	Jäsen
Muu	Ravantti Iina	Nuorisovaltuuston edustaja
	Salonen Jarkko	Kunnanjohtaja
	Rimpiläinen Tuomas	Pöytäkirjanpitäjä

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Pöytäkirjantarkastajien valinta:

Valitaan kiertävän järjestyksen mukaan Immonen Marja-Liisa ja Kankkunen Antti.



Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
67	Hallintosäännön kokonaisuudistus	3
68	Viranomaislautakunnan lakkauttaminen (hallintosääntö- ja organisaatiouudistus)	8
69	Tarkastuslautakunnan erottaminen ja uudelleen valinta (hallintosääntö- ja organisaatiouudistus)	9
70	Hyvinvointikertomus 2021–2025	11
71	Virkojen lakkauttaminen (vakanssirekisten ajantasaistus)	13
72	Talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027–2028	16
73	Kaavoituskatsaus 2025 ja kaavoitusohjelma 2025–2029	20
74	Tarkastuslautakunnan selvitys valtuustolle: litin kunnan talouden kantokyvyn varmistaminen isojen investointiprojektien ja erityisesti yhteiskouluhankkeen yhteydessä	22



67

Hallintosäännön kokonaisuudistus

Kunnanhallitus 15.09.2025 § 191

Valmistelija

Kunnanjohtaja: Jarkko Salonen, puh. 040 726 2990, jarkko.salonen@iitti.fi

Kuntalain (410/2015) 90 §:n mukaan kunnalla on oltava hallintosääntö, jossa määrätään hallinnon ja toiminnan järjestämisestä, päätöksenteko- ja hallintomenettelystä sekä muista hallinnon kannalta keskeisistä asioista. Hallintosääntö on kunnan keskeisin sisäinen normisto, joka turvaa päätöksenteon selkeyden, toimivallan asianmukaisen jaon ja kunnan toiminnan lainmukaisuuden. Hallintosäännön ajantasaisuus on edellytys kunnan toiminnan tehokkuudelle ja läpinäkyvyydelle.

Iitin kunnan hallintosäännön uudistamistarpeita on noussut esiin useasta lähteestä. Useat valtuustoaloitteet ovat kohdistuneet valiokuntamallista luopumiseen, mikä on käynnistänyt tarpeen arvioida hallintosäännön rakenteellisia ratkaisuja. Lisäksi kunnanvaltuuston seminaarissa 4.-5.9.2025 on käyty lähetekeskustelu eri näkemyksistä liittyen hallintosäännön ajanmukaisuuteen ja tarpeeseen uudistaa sitä.

Erityisenä tarpeena on nähty päätösvaltaisten lautakuntien muodostamisen nykyisten valtuuston sisäisten valiokuntien tilalle ja tehtäväjaon määrittäminen tähän uudistettuun malliin. Samalla on tarpeen määritellä riittävän täsmällisesti lautakuntien ja viranhaltijoiden välinen toimivallan jako, jotta päätöksenteko olisi sekä tarkoituksenmukaista, sujuvaa että hyvän hallinnon periaatteiden mukaista.

Toimielinrakenteen tuominen nykyiseen hallintosääntöön edellyttää sen useiden keskeisten osien päivittämistä, joten esityksenä on hallintosäännön kokonaisuudistuksen käynnistäminen. Valmistelu toteutetaan yhteistyössä kunnan luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden kanssa siten, että tavoitteena on ajantasainen ja kunnan tarpeita palveleva hallintosääntö.

Valmistelusta vastaavat kunnanjohtaja ja hallinto- ja talousjohtaja konsultoiden kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston puheenjohtajia. Hallintosääntöluonnosta voidaan tarvittaessa käsitellä puheenjohtajistotoimikunnassa tai valtuustolle järjestettävissä tilaisuuksissa, mikäli ilmenee nyt esillä olleiden seikkojen lisäksi muita asioita, joissa mahdollisimman laajan poliittisen yhteisymmärryksen saavuttaminen on ennakolta tarpeen ja perusteltua.

Uudistetun hallintosäännön pohjana käytetään osin nykyistä hallintosääntöä sekä Suomen kuntaliiton hallintosääntömallia.



Esittelijä	Kunnanjohtaja Jarkko Salonen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää käynnistää Iitin kunnan hallintosäännön uudistamisen. Uudistamistyön tavoitteena on ajantasainen ja kunnan tarpeisiin soveltuva hallintosääntö, joka määrittää selkeästi päätöksenteon rakenteet, toimielinorganisaation sekä luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden välisen toimivallan ja tukee kunnan strategisten tavoitteiden toteutumista.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti. Merkittiin, että kunnanjohtaja täsmensi esittelytekstiä korjaamalla maininnat lautakunnista toimielimiksi johdonmukaisuuden vuoksi.

Kunnanhallitus 01.12.2025 § 256

Kunnallinen päätöksenteko perustuu kuntalakiin ja kunnan hallintosäännön määräyksiin. Hallintosääntö on kunnan sisäisen toimivaltajaon kannalta keskeisin asiakirja. Kuntalain 90 §:ssä on säädetty hallintosäännön sisällöstä. Valtuusto päättää hallintosäännön sisällöstä ja muutoksista. Kunnan hallinnossa on noudatettava hallintosäännön määräyksiä.

Hallintosääntö on viimeksi uudistettu nykyiseen muotoonsa kunnanvaltuuston kokouksessa 15.6.2021 § 27 ja sitä on sittemmin päivitetty vuosittain.

Hallintosäännön kokonaispäivitystä on valmisteltu useiden aiheesta jätettyjen valtuustoaloitteiden johdosta syksystä 2025 alkaen. Kunnanvaltuusto on käsitellyt hallintosääntömuutoksen lähtökohtia ja tarpeita valtuustoseminaarissa 4.-5.9.2025 ja kunnanhallitus on tehnyt päätöksen kokonaisuudistuksen käynnistämisestä 15.9.2025 § 191.

Hallintosääntöön ehdotettuja muutoksia on esitelty Puheenjohtajistotoimikunnassa 17.11.2025. Lisäksi muutokset on esitelty työsuojelu- ja yhteistoimintaelimessä 26.11.2025 ja kunnanvaltuustolle on järjestetty hallintosääntömuutosta käsittelevä iltakoulu 27.11.2025.

Hallintosääntömuutoksen pohjana on käytetty kuntaliiton hallintosääntömallia, jota on seurattu vuonna 2025 julkaistuun viimeisimpään versioon saakka. Hallintosäännön valmistelu on jaettu toimialoittain ja hallintopalvelut ovat vastanneet kokonaisuuden tarkistamisesta sekä hallintosäännön yleisesti sovellettavista osista sekä päätöksentekomenettelyjä koskevista määräyksistä.



Hallintosääntöön ehdotetut keskeisimmät muutokset osittain ovat:

I OSA Hallinnon ja toiminnan järjestäminen

- Osan pykäläjärjestys on muutettu vastaamaan malliohjesäännön järjestystä
- Toimielinorganisaatioon on lisätty Sivistys- ja hyvinvointilautakunta, Tekninen lautakunta sekä Rakennus- ja ympäristölautakunta, jotka ovat 7 jäsenisiä (pj + 6 jäsentä)
- Viranomaislautakunta poistuu hallintosäännöstä
- Tarkastuslautakunnan jäsenmääräksi esitetään jatkossa 7
- Toimivaltajako on määritelty toimielinten ja viranhaltijoiden kesken ja viranhaltijakohtaiset toimivaltamääräykset on jaettu erillisiin pykäliin
- Vaikuttamistoimielimille on lisätty erikseen maininta oikeudesta tehdä toimenpide-esityksiä kunnanhallitukselle niin, että kunnanhallituksella on velvollisuus vastata niihin
- Vaikuttamistoimielimillä on läsnäolo- ja puheoikeus kunnanvaltuuston kokouksissa. Muut toimielimet voivat päättää itsenäisesti läsnäolo- ja puheoikeusta.
- Kunnanjohtajan toimivaltaa on tarkennettu elinvoima-, viestintä- ja markkinointiasioissa.
- Konserni- ja tilajaosto poistuu hallintosäännöstä ja sen tehtävät ovat kunnanhallituksella (vastaa olennaisilta osin nykyistä toimintamallia)
- Toimivaltaa poikkeusoloissa ja normaaliolojen häiriötilanteessa on päivitetty hallintosääntömallin mukaisesti ilman merkittäviä sisällöllisiä muutoksia
- Lukuun on lisätty hallintosääntömallin mukaiset pykälät asiakirjahallinnosta, tiedonhallinnasta, kyberturvallisuudesta sekä kunnan tehtävistä rekisterinpitäjänä.

II OSA Talous ja valvonta

- Osaan ei ole esitetty olennaisia muutoksia, teksteissä on käytetty hallintosääntömallin muotoiluja.

III OSA Valvonta

- Osaan ei ole esitetty olennaisia muutoksia, teksteissä on käytetty hallintosääntömallin muotoiluja.
- Varautumista ja valmiussuunnittelua koskeva luku on tarkistettu

IV OSA Valtuusto

- Osaan ei ole esitetty olennaisia muutoksia, teksteissä on käytetty hallintosääntömallin muotoiluja.

V OSA Päätöksenteko- ja hallintomenettely muissa toimielimissä kuin valtuustossa

- Teksteissä on käytetty hallintosääntömallin muotoiluja
- Päätöksentekotapoihin on lisätty hallintosääntömallin mukainen mahdollisuus sähköiseen päätöksentekomenettelyyn

VI OSA Luottamushenkilöiden taloudellisten etujen perusteet

- Osaan on esitetty vähäisiä muutoksia, teksteissä on käytetty hallintosääntömallin muotoiluja.
- Tarkennettu ansionmenetykskorvausten euromääriä ympäröivien kuntien tasoon



- Tarkennettu oikeutta kokouspalkkioon lyhyen kokousosallistumisen osalta mm. varajäsenet
- Tarkennettu vaalien toimittamiseen liittyviä palkkioita mm. kotiaänestyksen osalta

Luottamushenkilöorganisaatioon valittavien henkilöiden osalta hallintosäännössä on päädytty joustavuuden mahdollistavaan muotoiluun siten, että kokoonpanovaatimus siitä, ovatko toimielimeen valittavat henkilöt valtuutettuja ja varavaltuutettuja (valiokuntamalli), jää ilman eri kirjauksia otettavaksi valinnassa huomioon. Tällöin kysymys on poliittisesta sopimuksesta. Tällaisesta sopimuksesta voidaan tarvittaessa poiketa toimielintä valittaessa, mikäli esimerkiksi tasa-arvosäännökset tai tavoiteltu osaaminen antavat siihen aiheita.

Lisäksi lautakuntien (poislukien tarkastuslautakunta) osalta on päädytty malliin, jossa kunnanvaltuuston varapuheenjohtajat ovat lautakuntien puheenjohtajia he ovat myös edustettuina puheenjohtajistotoimikunnassa. Perusteena on, että puheenjohtajamalli korostaa kunnanhallituksen jäsenten ja kunnanhallituksen kokouksissa puhe- ja läsnäolo-oikeutettujen luottamushenkilöiden poliittista vastuuta ja asemaa päätöksenteossa. Luottamushenkilöjohtamisen merkitys kunnan kokonaisohjauksessa korostuu.

Hallintosääntö esitetään astuvaksi voimaan 1.1.2026 ja uudistetun hallintosäännön nojalla tulee todeta, että viranomaislautakunnan tehtävä päättyy tässä yhteydessä kesken toimikauden laajemmalla tehtäväkentällä toimivan rakennus- ja ympäristölautakunnan korvatesa sen. Lisäksi laajennetun tarkastuslautakunnan vaali tulee suorittaa koko tarkastuslautakunnan osalta uudelleen jäljellä olevaksi toimikaudeksi, jotta vaatimus toimielimen jäsenten valinnasta samaan aikaan (ja tarvittaessa suhteellisuusperiaatetta noudattaen) täyttyy. Näistä muutoksista toimielinorganisaatioon annetaan esitykset erillisissä päätöspykälissä siten, että valinnat suoritetaan hallintosäännön astuttua voimaan.

Hallintosääntöasiakirjan lopullinen painoasu viimeistellään valtuuston hyväksymispäätöksen jälkeen ja asiakirjaan tehdään tarvittavat stilistiset korjaukset, jotka eivät muuta toimivaltajakoa. Mikäli tarkastuksessa havaitaan ristiriitaisuuksia toimivallassa, toimivalta on ylemmällä viranomaisella.

Muutokset talousarviokirjaan 2026

Hallintosäännön muuttuminen edellyttää tekstimuutoksia talousarviokirjaan 2026 muun muassa tilivelvollisten, toimielinten, sekä yhteenvedotaulukoiden osalta.

Hallintosääntömuutos ei aiheuta euromääräisiä muutoksia talousarvioon eikä sillä muuteta talousarvion tulosalueittaista sitovuustasoa. Tavoitteet on myös esitetty tulosalueittain, jotka jakautuvat ilman muutoksia lautakunnittain.



Kunnanvaltuustolle esitetään liitteenä olevien korjaussivujen hyväksymistä osaksi aiemmin kunnanhallituksen talousarvioehdotusta samassa yhteydessä, kun hallintosääntömuutos käsitellään.

Esittelijä Kunnanjohtaja Jarkko Salonen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää, että kunnanvaltuusto:
1. hyväksyy liitteen 1 mukaisen uudistetun hallintosäännön siten, että hallintosääntö astuu voimaan 1.1.2026.
2. hyväksyy hallintosääntömuutoksesta johtuvat täydennykset ja muutokset sisällytettäväksi vuoden 2026 talousarvioasiakirjaan liitteen 2 mukaisena

Päätös Keskustelun aikana Antti Kankkunen teki Marja-Liisa Immosen ja Siiri Mertakorven kannattamana esityksen hallintosäännön pykälään 11 tehtävästä lisäyksestä, että puheenjohtajistotoimikuntaan lisätään kunnanhallituksen varapuheenjohtajat. Julistettuaan keskustelun päättyneeksi puheenjohtaja tiedusteli voiko kunnanhallitus hyväksyä tehdyn muutosesityksen yksimielisesti. Kunnanhallitus hyväksyi tehdyn muutosesityksen yksimielisesti.
Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen muilta osin yksimielisesti.

Kunnanvaltuusto 09.12.2025
566/00.01.01/2025

Esittelijä kunnanhallitus

Hallintosääntöluonnokseen on tehty kunnanhallituksen päätöksen mukainen muutos ja teksti on stilisoitu sekä yksittäisiä havaittuja kirjoitusvirheitä on korjauttu.

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto päättää
1. hyväksyä liitteen 1 mukaisen uudistetun hallintosäännön siten, että hallintosääntö astuu voimaan 1.1.2026.
2. hyväksyä hallintosääntömuutoksesta johtuvat täydennykset ja muutokset sisällytettäväksi vuoden 2026 talousarvioasiakirjaan liitteen 2 mukaisena

Päätös

Oheismateriaali
litin kunnan hallintosääntö 2026
Talousarvio 2026 muutoserittely hallintosääntö



68

Viranomaislautakunnan lakkauttaminen (hallintosääntö- ja organisaatiouudistus)

Kunnanhallitus 01.12.2025 § 257

Valmistelija	Kunnanjohtaja: Jarkko Salonen, puh. 040 726 2990, jarkko.salonen@iitti.fi Liittyen hallintosäännön kokonaisuudistukseen ja sen yhteydessä luottamushenkilöorganisaation rakenteessa tapahtuviin muutoksiin viranomaislautakunnan tehtävät lakkaavat 31.12.2025. Uudistettu hallintosääntö astuu voimaan 1.1.2026 ja viranomaislautakunnan tehtävät sisältyvät tästä lukien tehtäviltään ja toimivallaltaan olennaisesti laajemman rakennus- ja ympäristölautakunnan tehtäviin. Uusi lautakunta nimetään tammikuussa 2026 hallintosääntöuudistuksen tultua voimaan.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Jarkko Salonen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus ehdottaa valtuustolle, että viranomaislautakunta lakkautetaan hallintosäännön kokonaisuudistuksen edellyttämien luottamushenkilöorganisaatioon tehtävien muutosten vuoksi 31.12.2025 lautakunnan tehtävien siirtyessä perustettavalle rakennus- ja ympäristölautakunnalle 1.1.2026 lukien.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.

Kunnanvaltuusto 09.12.2025
526/00.00.01/2025

Esittelijä	kunnanhallitus
Päätösehdotus	Kunnanvaltuusto päättää, että viranomaislautakunta lakkautetaan hallintosäännön kokonaisuudistuksen edellyttämien luottamushenkilöorganisaatioon tehtävien muutosten vuoksi 31.12.2025 lautakunnan tehtävien siirtyessä perustettavalle rakennus- ja ympäristölautakunnalle 1.1.2026 lukien.
Päätös	



69

Tarkastuslautakunnan erottaminen ja uudelleen valinta (hallintosääntö- ja organisaatiouudistus)

Kunnanhallitus 01.12.2025 § 258

Valmistelija

Kunnanjohtaja: Jarkko Salonen, puh. 040 726 2990, jarkko.salonen@iitti.fi

Liittyen hallintosäännön kokonaisuudistukseen ja sen yhteydessä luottamushenkilöorganisaation rakenteessa tapahtuviin muutoksiin tarkastuslautakunnan jäsenmäärää esitetään kasvatettavaksi viidestä jäsenestä seitsemään jäseneseen.

Hallintosääntö- ja organisaatiouudistuksen yhteydessä kunnanvaltuusto voi harkintavaltansa rajoissa kasvattaa lautakunnan jäsenmäärää. Oikeuskäytäntö (KHO:2021:149) huomioiden täydennysvaali ei voi tällöin tulla kysymykseen poliittisen suhteellisuuden turvaamisen periaatteen vastaisena (Kuntalaki 105 §). Tämä periaate ilmenee myös kuntalain 32 §:stä, jonka lähtökohtana on, että kaikki toimielimen jäsenet valitaan yhdellä kertaa.

Kasvatettaessa kesken kauden toimielimen jäsenmäärää, voidaan em. perusteet huomioiden luottamushenkilöiden erottamattomuuden periaatteesta (Kuntalaki 79 §) poiketen toimielin erottaa kokonaisuudessaan ja valita tämän jälkeen uudelleen. Edellytyksenä tulee kuitenkin olla, että kyse on todellisesta organisaatiomuutoksesta, eikä tarkoituksena ole vain erottaa nykyinen lautakunta.

Lautakunnan aiemmat jäsenet voidaan valita jatkamaan lautakunnassa, kun valita suoritetaan samalla kertaa uusien jäsenten kanssa. Eron myöntäminen ja lautakunnan uudelleen valinta voidaan myöskin käsitellä samassa pykälässä.

Tarkastuslautakunnan vaali esitetään suoritettavaksi samassa yhteydessä, kun uuden hallintosäännön mukaiset toimielimet valitaan tammikuussa 2026. Vanhan hallintosäännön mukainen tarkastuslautakunta jatkaa tehtävässään kunnes valtuusto on tehnyt asiassa päätöksen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jarkko Salonen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa valtuustolle, että

1. valtuusto päättää erottaa 10.6.2025 valitun tarkastuslautakunnan kesken toimikauden perusteena hallintosäännön kokonaisuudistuksen mukaiset muutokset luottamushenkilöorganisaatioon ja lautakunnan jäsenmäärän lisääminen tässä yhteydessä.
2. kunnanvaltuusto valitsee jäljellä olevaksi toimikaudeksi tarkastuslautakuntaan seitsemän jäsentä ja heille kullekin henkilökohtaisen varajäsenen sekä määrää valtuutettuna olevista jäsenistä lautakunnalle puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.



Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.

Kunnanvaltuusto 09.12.2025
526/00.00.01/2025

Esittelijä kunnanhallitus

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto päättää:

1. erottaa 10.6.2025 valitun tarkastuslautakunnan kesken toimikauden perusteena hallintosäännön kokonaisuudistuksen mukaiset muutokset luottamushenkilöorganisaatioon ja lautakunnan jäsenmäärän lisääminen tässä yhteydessä.
2. valita jäljellä olevaksi toimikaudeksi tarkastuslautakuntaan seitsemän jäsentä ja heille kullekin henkilökohtaisen varajäsenen sekä määrää valtuutettuna olevista jäsenistä lautakunnalle puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös



70
Hyvinvointikertomus 2021-2025

Kunnanhallitus 01.12.2025 § 260

Valmistelija Hyvinvointijohtaja, Irina Barkman puh. 0400 932 135 irina.barkman@iitti.fi

Asian selostus Kuntalain 1 §:n mukaan kunnan tehtävänä on edistää asukkaiden hyvinvointia

Terveystieteiden tutkimuskeskus (1326/2010) 2 luvun 12 §:n mukaan kunnan on seurattava asukkaistensa terveyttä ja hyvinvointia sekä niihin vaikuttavia tekijöitä väestöryhmittäin sekä kunnan palveluissa toteutettuja toimenpiteitä, joilla vastataan kuntalaisten hyvinvointitarpeisiin. Kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä on raportoitava valtuustolle vuosittain, minkä lisäksi valtuustolle on kerran valtuustokaudessa valmisteltava laajempi hyvinvointikertomus.

Hyvinvointikertomuksen tekeminen on osa kunnan strategiatyötä sekä toiminta- ja taloussuunnittelu prosessia. Valtuustokausittain laadittava hyvinvointikertomus valmistellaan kunkin valtuustokauden vaihtuessa uudelle valtuustolle.

Hyvinvointikertomus sisältää tietoa kuntalaisten elämänlaadusta, osallisuudesta, tasa-arvoisuudesta, liikkumisesta ja elintavoista, ympäristöstä ja turvallisuudesta sekä mielen hyvinvoinnista ja päihteiden käyttöön liittyvistä näkökulmista.

Päijät-Hämeessä on kuntien ja hyvinvointialueen kesken sovittu neljä hyvinvointikärkeä, joiden alle ko. teemat sijoittuvat:

- mielen hyvinvointi
- osallisuus ja yhteisöllisyys
- arjen turvallisuus
- päihteettömyys ja terveelliset elintavat.

Hyvinvointikertomuksessa tarkastellaan myös asetettuja hyvinvointisuunnitelman 2021–2025 tavoitteita ja miten niihin on vastattu valtuustokaudella.

Hyvinvointikertomuksesta nousee painopistealueita tulevaan hyvinvointisuunnitelmaan 2026–2029.

Oheismateriaalina hyvinvointikertomus 2021–2025.

Esittelijä Kunnanjohtaja Jarkko Salonen



- Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy osaltaan Iitin kunnan hyvinvointikertomuksen 2021-2025 ja esittää sen edelleen kunnanvaltuustolle hyväksyttäväksi.
- Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.
- Merkittiin, että Irina Barkman poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn päätyttyä.

Kunnanvaltuusto 09.12.2025
370/12.08/2023

- Esittelijä kunnanhallitus
- Päätösehdotus Kunnanvaltuusto hyväksyy hyvinvointikertomuksen 2021-2025
- Päätös
- Oheismateriaali Hyvinvointikertomus 2021-25



71

Virkojen lakkauttaminen (vakanssirekisten ajantasaistus)

Kunnanhallitus 01.12.2025 § 265

Valmistelija

Kunnanjohtaja: Jarkko Salonen, puh. 040 726 2990, jarkko.salonen@iitti.fi, henkilöstösihteeri Hanna Herranen, puh. 040 483 3746, hanna.herranen@iitti.fi, Hallinto- ja talousjohtaja Tuomas Rimpiläinen, puh. 040 040 4818401, tuomas.rimpilainen@iitti.fi

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa koskevat lakimuutokset ovat tulleet voimaan 1.1.2014. Organisaatioiden tulee laatia henkilöstö- ja koulutus suunnitelma lain taloudellisesti tuetusta ammatillisesta osaamisen kehittämisestä (1136/2013) ja lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta annetun lain muuttamisesta mukaisesti.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat tulee laatia yhteistoiminnassa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Laissa määritellään suunnitelman sisältö sekä ne asiat, joihin suunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota. Työmarkkinajärjestöt ovat tehneet yhteisen mallin henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimisesta.

Kunnallinen työmarkkinalaitos on lisäksi ohjeistanut kuntia suunnitelman laatimisessa.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tulee sisältää:

- tiedot kunnan henkilöstörakenteesta ja arvio sen kehitymisestä,
- periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä
- yleiset periaatteet, joilla pyritään pitämään yllä työkyvyttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta
- arvio koko henkilöstön osaamisen kehittämisestä sekä
- ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista sekä näiden syistä
- tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisesti ryhmiteltynä
- seurantamenettelyt

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä sisältää säännökset ammatillista osaamista edistävästä koulutuksesta ja ammatillisen osaamisen kehittämiseksi laadittavasta koulutussuunnitelmasta, jonka laatiminen on edellytyksenä taloudellisen tuen saamiselle.

Ammatillisen osaamisen kehittämisellä tarkoitetaan työntekijöille tarjottavaa suunnitelmallista koulutusta, joka on tarpeen työn tekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työtehtävien asettamia haasteita ja ennakoitavissa olevia muuttuvia osaamistarpeita. Osaamista tulee kehittää nykyisissä ja mahdollisissa uusissa tehtävissä vaadittavaa osaamista ennakoiden.



Koulutussuunnitelman mukaisesti toteutetun osaamisen kehittämisen perusteella kunta voi hakea koulutuskorvausta. Lain mukaan työnantajalla on oikeus koulutuskorvaukseen enintään kolmelta koulutuspäivältä vuodessa työntekijää kohden. Korvaus voi olla enintään 10 % työnantajan koulutusajan palkkakustannuksista. Korvauksen maksaa työttömyysvakuutusrahasto.

Edellytyksenä korvauksensaamiselle on voimassa oleva koulutussuunnitelma. Suunnitelmassa pitää vuosittain määritellä koulutustarpeet työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi.

Iitin kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2026 on valmisteltu hallintopalveluissa ja käsitelty henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa työsuojelu- ja yhteistoimintaelimen kokouksessa 26.11.2025.

Koulutussuunnitelma noudattaa pitkälti aikaisempien vuosien linjaa.

Vakanssirekisterin ajantasaistamiseen liittyvät virkojen lakkauttamiset

Kunnan vakanssirekisteri on päivitetty ja henkilöstö- ja koulutussuunnitelman liitteeksi on koottu yhteenveto henkilöstösuunnitelmasta talousarviovuodelle 2026. Liite sisältää myös listan täyttämättä olevista viroista ja toimista, jotka nähdään tarpeelliseksi lakkauttaa vakanssirekisterin ajantasaistamiseksi. Rekisterissä avoimiksi jääneiden, mutta täyttämättömien virkojen ja toimien lakkauttamisella ei ole vaikutusta palvelutuotantoon tai henkilöstöön. Lakkautettavia virkoja on yhteensä kymmenen kappaletta ja niiden poistaminen rekisteristä edellyttää valtuuston päätöksen.

Esittelijä Kunnanjohtaja Jarkko Salonen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää:
1. hyväksyä henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2026.
2. esittää kunnanvaltuustolle, että se lakkauttaa oheisessa liitteessä luetellut täyttämättä olevat virat vakanssirekisterin ajantasaistamiseksi.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.

Kunnanvaltuusto 09.12.2025
356/01.00.02/2023

Esittelijä kunnanhallitus

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto päättää lakkauttaa henkilöstö- ja koulutussuunnitelman liitteessä luetellut täyttämättä olevat virat vakanssirekisterin ajantasaistamiseksi

Päätös

Oheismateriaali Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026



72

Talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027-2028

Kunnanhallitus 27.10.2025 § 220

Valmistelija

Hallinto- ja talousjohtaja: Tuomas Rimpiläinen, puh. 040 481 8401, tuomas.rimpilainen@iitti.fi

Kuntalain (410/2015) 110 §:ssä säädetään kunnan talousarviosta. Valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnitelmakausi). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen.

Talousarvion rakenteesta on säädetty, että talousarvion tulee sisältää käyttötalous- ja tuloslaskelmaosat sekä investointi- ja rahoitusosat. Kunnanjohtajan ehdotus talousarvioksi 2026 ja taloussuunnitelmaksi 2027-2028 esitellään kunnanhallitukselle.

Kunnanhallitus on antanut talousarvion valmisteluohjeen, jonka lähtökohtana on ollut ennakoitu tulokehitys, työehtosopimuksen mukaiset korotukset ja muutoin vain toiminnan kannalta välttämättömien lisäykset sisältävän talousarvion laatiminen.

Kunnanjohtajan talousarvioehdotus julkaistaan kunnanhallituksen jäsenille sähköisesti ennen kokousta ja paperiversiona kokouksessa. Talousarvioasiakirja täydentyy tilasto- ja toimintaympäristötietojen osalta marraskuun aikana.

Kunnanjohtajan talousarvioehdotus on tässä vaiheessa n. 200 000 euroa alijäämäinen.

Talousarvion käsittelyn suunniteltu aikataulu:

27.10. Kunnanhallitus aloittaa talousarvion käsittelyn ja toimialajohtajat ovat läsnä esittelemässä omat osa-alueensa.

3.11. Kunnanhallitus jatkaa talousarvion käsittelyä ja tekee valtuustolle esitykset veroprosenteista vuodelle 2026. (valtuuston kokous 11.11.)



17.11. Kunnanhallitus tekee esityksen talousarviosta kunnanvaltuustolle.

Tarvittaessa kunnanhallitus voi pitää em. kokousten lisäksi ylimääräisiä kokouksia talousarvion käsittelyn niin vaatiessa.

9.12. Kunnanvaltuusto käsittelee talousarvion.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Jarkko Salonen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus aloittaa vuoden 2026 talousarvion ja vuosien 2027-2028 taloussuunnitelman käsittelyn käyttötalousosan ns. läpiluvulla, antaa ohjeistuksen jatkovalmisteluun ja päättää jatkaa käsittelyä seuraavassa kokouksessaan yksityiskohtaisella käsittelyllä.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti. Merkittiin, että Seppo Lehtinen ja Janne Aalto poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana. Merkittiin, että Aarne Ylipiha poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn päätyttyä.

Kunnanhallitus 03.11.2025 § 232

Kunnanhallitus jatkaa talousarvion käsittelyä yksityiskohtaisella käsittelyllä.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Jarkko Salonen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus jatkaa talousarvion käsittelyä ja päättää, että lopullinen käsittely pidetään 17.11.2025 kokouksessa.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti. Merkittiin, että Seppo Lehtinen ja Janne Aalto poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana. Merkittiin, että Aarne Ylipiha ja Harri Hoffren poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn päätyttyä.

Kunnanhallitus 17.11.2025 § 252

Valmistelija	Hallinto- ja talousjohtaja: Tuomas Rimpiläinen, puh. 040 481 8401, tuomas.rimpilainen@iitti.fi Talousarvioesitystä on käsitelty kunnanhallituksen kokouksissa 27.10. ja 3.11. Talousarviota on käsitelty myös kaikissa valiokunnissa.
--------------	---



Talousarviokirjan rakenne on pääosiltaan edellisvuoden mukainen. Keskeisimpänä erona on vesihuollon taseyksikön ja maa- ja metsäalueiden siirtäminen kumpainenkin omaksi tulosalueekseen.

Iitin kunnan talousarviokirjan sisältöä on kehitetty informatiivisempaan suuntaan mm. henkilöstömäärien osalta. Aiempien vuosien tapaan investointiohjelmassa näkyy useita vuosia suunnitelmakausien yli. Keskeisimmät tavoitteet on yhdistetty "valtuuston hyväksymät tavoitteet" kohtaan.

Olenneisimmat toiminnalliset tavoitteet on kasattu omalle sivulleen, mutta tulosaluekohtaisia tavoitteita on kirjattu tarkemmin käyttötalousosassa. Useille tulosalueille yhteisenä tavoitteena on kunnan palvelutuotannon kehittäminen tuottavuuden parantamisen ja palveluprosessien sujuvoittamisen kautta.

Investointiohjelma on mittava ja tulevaisuuteen suuntautuva. Tarkoituksena on noin vuosikymmenen vaihteen tienoille luoda nykyaikaiset toimintaympäristöt kouluille. Varhaiskasvatuksen ja kirjaston osalta investoinnit ovat jo toteutettu. Kunnan hallinnolle on toimitilat peruskorjattavana ja peruskorjattu kunnantalo otetaan käyttöön alkuvuodesta 2026.

Vuosi 2026 on talousarviolukujen valossa kohtuullinen. Vuosille 2027 ja 2028 käyttötalouden tilanne on haastava, vaikkakin näiden vuosien ennakkointi on tässä vaiheessa yleisen taloudellisen tilanteen kehittymisen valossa hankalaa. Tavoitteena on, että toimintaa kehittämällä pystytään edelleen vaikuttamaan kunnan kokonaistaloustilanteeseen ilman, että erillisiä sopeuttamisohjelmia jouduttaisiin suunnitelmakaudella toteuttamaan. Tämä edellyttää ennakoluulottomuutta ja valmiutta ottaa uusia toimintatapoja käyttöön osana päivittäistä toimintaa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jarkko Salonen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy sitovuusmääräyksineen liitteenä olevan vuoden 2026 talousarvion ja taloussuunnitelman vuosille 2027-2028.

Kunnanhallitus antaa hallinto- ja talousjohtajalle oikeuden tehdä tarvittaessa talousarviokirjaan stilistisiä korjauksia ennen kunnanvaltuuston käsittelyä.

Lisäksi todetaan, että asiakirjan painoasu ja saavutettavuus viimeistellään kunnanvaltuustolle toimitettavaan versioon.

Päätös

Keskustelun aikana Olli Pasila teki Atte Savelaisen kannattamana muutosesityksen investointiosaan sivulle 57, että sivun loppuun lisättäisiin teksti "Koulukeskukseen liittyvät hankkeet voidaan aloittaa alueella vireillä olevan kaavan saatua lainvoiman". Julistettuaan keskustelun päättyneeksi puheenjohtaja tiedusteli voiko kunnanhallitus hyväksyä tehdyn muutosesityksen yksimielisesti. Kunnanhallitus hyväksyi tehdyn



muutosesityksen yksimielisesti ja muilta osin kunnanjohtajan ehdotuksen kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti.

Merkittiin, että Aarne Ylipiha ja Harri Hoffren poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn päätyttyä.

Kunnanvaltuusto 09.12.2025
553/02.01.01/2025

Esittelijä	kunnanhallitus
Päätösehdotus	Valtuusto hyväksyy sitovuusmääräyksineen liitteenä olevan vuoden 2026 talousarvion ja taloussuunnitelman vuosille 2027-2028.
Päätös	
Oheismateriaali	Talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027-2028



73

Kaavoituskatsaus 2025 ja kaavoitusohjelma 2025 - 2029

Kunnanhallitus 27.10.2025 § 217

Valmistelija

Tekninen johtaja Harri Hoffren, puh. 040 485 4037, harri.hoffren@iitti.fi

Alueidenkäyttölain 7 §:n mukaan kunnan tulee vähintään kerran vuodessa laatia katsaus kunnassa ja maakunnan liitossa vireillä olevista ja lähiaikoina vireille tulevista kaava-asioista, jotka eivät ole merkitykseltään vähäisiä (kaavoituskatsaus).

Kaavoituskatsauksessa selostetaan lyhyesti kaava-asiat ja niiden käsittelyvaiheet sekä sellaiset päätökset ja toimet, joilla on välitöntä vaikutusta kaavoituksen lähtökohtiin, tavoitteisiin, sisältöön ja toteuttamiseen. Kaavoituskatsauksen yhteyteen on kysynnän sitä edellyttäessä liitettävä arvio asumiseen varattujen tonttien riittävydestä.

Kaavoituskatsauksella ja siitä tiedottamisella edistetään kuntalaisten ja muiden osallisten mahdollisuuksia osallistua eri kaavojen valmisteluun ja esittää niistä mielipiteensä. Kaavoituskatsauksesta on tiedotettava sen tarkoituksen kannalta sopivalla tavalla.

Iitin kunnan hallintosäännön mukaan tekninen johtaja vastaa kaavoitusasioiden valmistelusta sekä kaavoituskatsauksen laatimisesta ja ylläpidosta. Hyväksymisestä päättää kunnanhallitus.

Kaavoituskatsaus 2025 -asiakirjan valmisteluun teknisen johtajan ohella ovat osallistuneet maankäyttöinsinööri sekä kuntien yhteinen kaavoittaja.

Elinympäristövaliokunta käsitteli ja antoi ohjausta kaavoituskatsaukseen ja -ohjelmaan liittyen kokouksessaan 10.9.2025.

Vuoden 2025 vireillä olevien kaavojen ja muiden maankäytön suunnitelmien painopiste on valtatie 12 linjauksen mukaisten eritasoliittymien maankäytön suunnittelussa ja uuden koulukeskuksen (yhteiskoulu) alueen kaavoituksessa. Yhteiskoulun asemakaavatyö on edennyt luonnosvaiheeseen, luonnos on nähtävillä 16.10. – 14.11.2025. Valtatie 12 uuden linjauksen osalta maankäytön suunnittelussa selvitetään uuden linjauksen tuomiin mahdollisuuksiin elinkeinoelämän edellytysten parantamiseksi.

Esityslistan oheismateriaalina jaetaan kaavoituskatsaus 2025 ja siihen sisältyvä kaavoitusohjelma 2025 - 2029.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jarkko Salonen



Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy oheismateriaalina olevan kaavoituskatsauksen 2025 sekä sen sisältämän kaavoitusohjelman. Kaavoituskatsaus annetaan tiedoksi kunnanvaltuustolle talousarvion käsittelyn yhteydessä.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.

Kunnanvaltuusto 09.12.2025
266/10.02.02/2023

Esittelijä kunnanhallitus

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto merkitsee kaavoituskatsauksen tiedoksi

Päätös

Oheismateriaali
Kaavoituskatsaus-kaavoitusohjelma 2025 - 2030



74

Tarkastuslautakunnan selvitys valtuustolle: litin kunnan talouden kantokyvyn varmistaminen isojen investointiprojektien ja erityisesti yhteiskouluhankkeen yhteydessä

Kunnanvaltuusto 09.12.2025
147/00.01.03/2022

Tarkastuslautakunta on 12.11.2025 § 42 päätöksellään päättänyt tehdä kuntalain 121 §:n ja hallintosäännön 67 §:n mukaisen selvityksen litin kunnanvaltuustolle aiheesta "litin kunnan talouden kantokyvyn varmistaminen isojen investointiprojektien ja erityisesti yhteiskouluhankkeen yhteydessä".

Samalla päätöksellä tarkastuslautakunta on hyväksynyt selvityksen annettavaksi kunnanvaltuustolle tiedoksi siten, että valtuusto edellyttää kunnanhallitukselta vastauksen antamista selvityksessä esitetyistä havainnoista.

Esittelijä

tarkastuslautakunta

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto merkitsee selvityksen tiedoksi ja edellyttää kunnanhallitukselta vastauksen antamista selvityksessä esitetyistä havainnoista

Päätös

Oheismateriaali

Tarkastuslautakunnan selvitys litin kunnanvaltuustolle marraskuu 2025