

Iitin kunta

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma

2026



Ihastu Iittiin!

Hyväksytty työsuojelu- ja yhteistoiminnassa 26.11.2025
Hyväksytty kunnanhallituksessa xx.xx.2025

Sisällys

Johdanto	1
Henkilöstön määrä ja ikärakenne	2
Erilaisten työsuhdemuotojen käyttö	4
Työtekijän työkyvystä huolehtiminen	5
Osaamisen kehittäminen	6
Suunnitelman totuttaminen ja seuranta	7
Koulutussuunnitelma 2026.....	7
Liite 1 Henkilöstösuunnitelma 2026	10

Johdanto

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma on rakennettu niin, että tässä asiakirjassa on määriteltynä Iitin kunnan henkilöstön määrä ja rakenne marraskuussa 2025 tilanteen mukaan. Tämä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma koskee kaikkia Iitin kunnan palveluksessa vuonna 2026 olevia palvelussuhteisia.

Koulutustuki

1.1.2014 on tullut voimaan laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä

Lain tavoitteena on lisätä työntekijöiden, virkamiesten ja viranhaltijoiden osaamisen kehittämiseen liittyvää toimintaa ja tällä tavoin parantaa henkilöstön osaamisen tasoa vastaamaan työn muuttuvia vaatimuksia. Osaamista tulee kehittää nykyisissä tai mahdollisesti uusissa tehtävissä vaadittavaa osaamista ennakoiden. Lähtökohtana ovat sekä työnantajan tarpeet että työntekijän pitkän aikavälin työllistymisen edistäminen. Perusteena ammatillisen osaamisen kehittämiseen ovat tuotannon tai palvelurakenteen muutokset tai tuottavuuden parantaminen ja työllistämisedellytysten vahvistaminen.

Suunnitelmassa pitää vuosittain määritellä koulutustavoitteet työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi. Lain mukaan työnantajalla on olemaan oikeus koulutuskorvaukseen enintään kolmelta koulutuspäivältä vuodessa työntekijää kohden. Edellytyksenä korvauksen saamiseksi on voimassa oleva koulutussuunnitelma. Suunnitelman tulee sisältää tiedot kunnan henkilöstörakenteesta, arvio sen kehittymisestä ja periaatteet eri työsuhdemuotojen käytöstä (määräaikaiset ja osa-aikaiset palvelussuhteet). Erityisesti tulee huomioida ne työntekijäryhmät, jotka ovat jääneet vähemmälle koulutukselle.

Suunnitelmassa pitää koulutustavoitteiden lisäksi erikseen huomioida

- periaatteet, joilla säilytetään työttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkyky
- periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä

Osaamisen kehittämisen toimintamalli



lähde: KT yleiskirje kunnanhallituksille ja kuntayhtymille 11.9.2013

Henkilöstön osaamisen kehittämiseen panostava työnantaja saa koulutuskorvaukseen oikeutetun korvauksen työttömyysvakuutusrahastolta työttömyysvakuutusmaksun perinnän yhteydessä.

Henkilöstön määrä ja ikärakenne

litin kunnan palveluksessa oli 30.9.2025 248 henkilöä. Vakituisten työntekijöiden määrä oli 185 henkilöä ja määräaikaisten 63 henkilöä. Määräaikaisten palvelussuhteiden laskennassa ei ole huomioitu lyhytaikaisia sijaisuuksia, kansalaisopiston tuntiopettajia eikä toista määräaikaista tehtävää hoitavia vakituksessa palvelussuhteessa olevia. Henkilöstön keski-ikä on 47,6 vuotta. Naisten osuus henkilöstö on 78 % ja miesten 22 %.

Palvelusuhteet	2025 30.09.	2024 31.12.
HALLINTOPALVELUT	49	49
Vakituiset	42	46
Määräaikaiset	7	6
KASVATUS JA OPETUSPALVELUT	155	155
Vakituiset	112	110
Määräaikaiset	43	45
HYVINVOINTIPALVELUT	18	17
Vakituiset	13	14
Määräaikaiset	5	3
TEKNISET PALVELUT	26	25
Vakituiset	18	20
Määräaikaiset	8	5
YHTEENSÄ	248	246

Ikä vuosina	%-osuus 2025	%-osuus 2024
alle 30	10,0	10,8
30–39	17,2	19,1
40–49	24,7	23,2
50–59	28,0	27,8
60–64	18,4	17,8
65 ja yli	1,7	1,2
Keskiarvo	47,6 vuotta	47,4 vuotta

Henkilöstösuunnittelussa on otettu erityisesti tarkasteluun henkilöstön määrä, joka on viime vuosien aikana kasvanut. Tulevien sopimuskorotusten myötä kasvavat henkilöstökulut tuovat haasteita taloudelle, jonka vuoksi henkilöstösuunnitteluun on panostettu. Vuodelle 2026 on laadittu erillinen vakanssirekisteriin perustuva suunnitelma henkilöstötarpeesta. Henkilöstösuunnitelmaan on kirjattu perustettavat ja lakkautettavat virat ja toimet, vakanssirekisteriin kirjatut tehtävät sekä yli vuoden mittaiset määräaikaissätykset. Suunnitelma on henkilöstö- ja koulutussuunnitelman liitteenä. Henkilöstön määrä pyritään saamaan pienemmäksi tarkastelemalla eläköitymisten yhteydessä mahdollisuus tehtävien uudelleen järjestelyyn sekä vähentämällä määräaikaisten palvelussuhteiden käyttöä. Avoimiksi tulevat virat ja toimet tullaan täyttämään vain välttämättömissä tilanteissa. Lyhytaikaisten sijaisten käyttöä pyritään välttämään ja sijaisia palkataan vain painavin perustein esimerkiksi pitkiin sijaisuuksiin.

Eläköityminen

Eläke-ennuste on laskettu vakinaisista virka- ja työsuhteisista, jotka ovat olleet KuEL tai VaEL-vakuutettuina. Ennusteessa arvioidaan ainoastaan vanhuuseläkkeelle siirtyvien määrää toimialoittain ja se perustuu KEVA:n tietoihin henkilöistä, jotka saavuttavat alimman vanhuuseläkeiän vuosina 2026–2030. Tällä hetkellä vanhuuseläkkeelle voi siirtyä joustavasti 64–68 vuoden iässä. Tämän vuoksi todellista eläköitymisajankohtaa ei välttämättä kyetä ennakoimaan kuin muutama kuukausi etukäteen.

Ennusteen mukaan seuraavan 5 vuoden aikana 39 työntekijää eläköityisi, joka on noin 20 % vakituisten työntekijöiden määrästä. Määrä on merkittävä ja eläköityvien suhteen tulisivatkin varmistua osaamisen jatkuvuudesta ja samalla kartoittaa minkälaista osaamista tulevaisuudessa tullaan tarvitsemaan.

Toimiala	2026	2027	2028	2029	2030
Hallintopalvelut	0	1	2	0	3
Hyvinvointipalvelut	2	1	2	1	0
Kasvatus- ja opetuspalvelut	7	4	5	3	2
Tekniset palvelut	0	2	3	1	0
Yhteensä	9	8	12	5	5

Erilaisten työsuhdemuotojen käyttö

Henkilöstö on virka- tai työsuhteessa litin kuntaan. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan kuntalain mukaisesti virkasuhteessa. Muutoin henkilöstö palkataan työsuhteeseen. Työ- ja virkasuhteiden täyttöä sekä vakituisten että määräaikaisten osalta, seurataan täyttölupien perusteella.

Vakituiset

Henkilöstö palkataan pääsääntöisesti vakituisiin palvelussuhteisiin litin kunnan palvelukseen. Avoimiksi tulevat virat ja toimet täytetään vakinaisesti, ellei täyttymiselle määräajaksi ole lainsäädäntöön tai työtehtävien uudelleenjärjestelyihin liittyviä muita perusteita. Vakituiseen virkasuhteeseen ei voida valita henkilöä, joka ei täytä viran kelpoisuusehtoja. Vakitukselle henkilölle turvataan pysyvä työsuhte. Palvelussuhteen turvaaminen edellyttää henkilön omaa halukkuutta uusiin työtehtäviin, mahdollisesti nykyisen nimikkeen ja työsuorituspaikan muuttamisen hyväksymistä sekä tarvittaessa kouluttautumista. Henkilöstöltä odotetaan joustavuutta ja muutosvalmiutta tehtäväjärjestelyissä.

Määräaikaiset

litin kunnalla määräaikainen palvelussuhde voidaan solmia vain perustellusta syystä. Määräaikaiseen työsopimukseen/viranhoitomääräykseen kirjataan määräaikaisuuden peruste. Tällainen perusteltu syy on esim. sijaisuuden hoitaminen, koulutuksiin liittyvä harjoittelu- tai oppisopimus, ulkoinen rahoitus silloin kun työllistäminen perustuu esim. palkkatukeen, projektiluonteinen tehtävä, kunnan erillisellä määrärahalla palkattavat kesätyöntekijät tai ruuhkatilanteen purkaminen.

Määräaikaisten työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämisen toimenpiteet riippuvat määräaikaisen työsuhteen pituudesta. Lyhytaikaisille sijaisille ei laadita henkilökohtaista kehittämis- ja oppimissuunnitelmaa, mutta pitempiaikaisten määräaikaisten työntekijöiden kanssa tulee käydä kehittämis- ja osaamiskeskustelu ja varmistaa myös määräaikaisille työntekijöille hoidettavan tehtävän kannalta tarpeellinen kouluttautuminen.

Pääsääntönä on, että yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset koulutus- ja osaamisen kehittämisen mahdollisuudet koskevat kaikkia litin kunnan työntekijöitä.

Osa-aikaiset

litin kunnalla käytetään osa-aikaisia työntekijöitä silloin, kun se on työn järjestämiseksi perusteltua. Työntekijän itse toivoessa osa-aikaista työsuhdetta sellainen pyritään järjestämään, mikäli se on mahdollista työn toteuttamisen kannalta. Työnantaja pyrkii mahdollistamaan työn ja perhe-elämän yhteensovittamisen. Osa-aikaiseen sairauspäivärahaan sekä osatyökyvyttömyyseläkkeeseen sekä osa-aikaiseen eläkkeeseen suhtaudutaan positiivisesti. Kokoaikaisien palvelussuhteiden osuus on 82,3 % ja osa-aikaisten 17,7 %. Osa-

aikaisten palvelussuhteiden osuus on kasvanut viime vuosista, johtuen oma-aloitteisesta halukkuudesta tehdä osa-aikaisesti työtä.

	2025	2024	2023	2022	2021
Lukumäärä					
Kokoaikaiset	204	207	204	205	202
Osa-aikaiset	44	38	36	37	31
Yhteensä	248	245	240	242	233
Prosenttiosuus %					
Kokoaikaiset	82,3	84,5	85,0	84,7	86,7
Osa-aikaiset	17,7	15,5	15,0	15,3	13,3

Joustavat työaikajärjestelyt

litin kunnalla on käytössä joustavia työaikajärjestelyitä kuten etätyö ja liukuvatyoaika, joista on omat ohjeistukset. Etätyö ja liukuvatyoaika koskee henkilöstä, joilla työnsä luonteen puolesta on siihen mahdollisuus.

Työtekijän työkyvystä huolehtiminen

Kaikkien litin kunnan työntekijöiden työkykyä tuetaan työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti. Työterveystarkastukset tehdään työterveyshuollossa sovitulla tavalla.

Työpaikkaselvityksissä ja sitä edeltävissä vaarojen ja haittojen arviointiselvityksessä kartoitetaan työpaikkojen vaara- ja riskitekijät ja arvioidaan ennaltaehkäisevästä näkökulmasta henkilöstöä kuormittavat tekijät.

Työsuojeluhenkilöstö tekee työpaikkakäyntejä sekä yksin että yhdessä työterveyshuollon kanssa.

Työterveyshuollossa seurataan ja edistetään osatyökykyisen työntekijän terveydentilaa ja työssä selviytymistä. litin kunnalla on varhaisen tuen toimintamalli, jonka tavoitteena on havaita ja ottaa puheeksi mahdollisimman varhaisessa vaiheessa mahdolliset työ- ja toimintakyvyn ja osaamisen ongelmat.

Työntekijöille tarjotaan mahdollisuus omaehtoiseen työhyvinvoinnin tukemiseen. Verovapaana henkilöstöetuna on käytössä Epassi, jota on mahdollista käyttää hyvinvointi-, liikunta- ja kulttuuripalveluihin. Tämän lisäksi tarjotaan valinnainen kuntosalin tai avantouinnin vuosikortti sekä mahdollisuus ottaa käyttöön polkupyöräetu.

Vuosittain kunnassa toteutetaan työhyvinvointikysely, jonka perusteella työyksiköissä ja asetetaan tavoitteita erilaisten painopisteiden kehittämiseksi. Näillä työpaikan ja työterveyshuollon yhteistyössä toteutetuilla ehkäisevillä toimenpiteillä vaikutetaan työntekijöiden jaksamiseen työuran kaikissa vaiheissa sekä tuetaan työssä jaksamista nykyistä pidempään.

Osaamisen kehittäminen

Henkilöstön osaamisen kehittäminen on avainasemassa, kun halutaan varmistaa kuntastrategian mukaisten tavoitteiden toteutuminen. Henkilöstön kehittämisellä voidaan katsoa tarkoitettavan kaikkia niitä toimintoja, joilla sovitetaan yhteen henkilöstön osaamista ja tehtävän vaatimuksia. Koulutusten lisäksi myös erilaiset työssä oppimisen tavat, kehityskeskustelut ja perehdyttäminen kuuluvat tähän tehtäväkenttään. Esihenkilö on avainasemassa sekä nykyisen osaamisen että tulevan osaamistarpeen kartoittamisessa.

Vuosittain jokaisen työntekijän kanssa käytävässä kehittämiskeskustelussa käydään läpi perustehtävä, tavoitteet, mahdolliset toiminnalliset tai työn organisoinnin muutokset ja niihin liittyvä osaamisen kehittäminen ja koulutustarpeet. Esihenkilön tulee kannustaa koulutukseen erityisesti niitä työntekijöitä, jotka eivät itse aktiivisesti koulutuksiin hakeudu.

Osaamisen kehittämisellä tarkoitetaan koulutuksen lisäksi kaikkea työssä, työyhteisössä ja yhteistyöverkostoissa tapahtuvaa oppimista ja toimintatapojen uudistamista.

Koulutussuunnitelmaan kirjatusta koulutuksesta voi hakea korvausta.

- korvausta haetaan koulutuspäivittäin, yksi koulutuspäivä on 6 tuntia ja se voi koostua useasta koulutusjaksosta (kesto vähintään tunti)
- koulutuskorvaus enintään 3 koulutuspäivää/työntekijä/vuosi
- koulutus voi olla sisäistä tai ulkoista, koulutuksen ei tarvitse johtaa tutkintoon
- koulutuskorvausta ei saada tavanomaisesta perehdyttämisestä tai tehtävien omaksumisesta
- kunta hakee korvausta erillisellä hakemuksella takautuvasti vuosittain työttömyysvakuutusrahastolta
- korvaus = 10 % koulutusajan palkkakustannuksesta (palkkakustannus = kunnan keskipalkka)
-

litin kunta kannustaa työntekijöitään omaehtoiseen opiskeluun. Työntekijät voivat tehdä esihenkilön kautta esityksen pitkäkestoisen koulutuksen tukemisesta joko palkallisella virkavapaalla tai osallistumalla kustannuksiin.

Omaehtoinen opiskelu on opiskelua, joka liittyy työhön, mutta tapahtuu työajan ulkopuolella.



Suunnitelman totuttaminen ja seuranta

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman toteuttamisesta seurataan vuosittain henkilöstökertomuksessa. Tiedot toteutuneista koulutuksista saadaan suoraan henkilöstöhallinnon Populus-ohjelmasta. Tämä edellyttää, että kaikki koulutukset kirjataan asianmukaisesti järjestelmään. Koulutuksien kirjaamisesta on erillinen ohje.

Käytössä ei ole tällä hetkellä keskitettyä tietoa osaamisen tasosta tai koulutustaustasta.

Suunnitelmaa tarkistetaan ja päivitetään vuosittain ja tarvittaessa sitä voidaan täydentää kesken vuoden, mikäli toiminnassa tapahtuu olennaisia muutoksia.

Koulutussuunnitelma 2026

Koko henkilöstöä koskevat koulutukset

Kuntatasolla suunnitellaan vuonna 2026 järjestettäväksi koulutusta tai sellaiseen osallistumista seuraavista aihealueista:

- Ensiapukoulutukset
- Esihenkilökoulutukset
- Hankinta- ja sopimusoosaaminen
- Henkilöstö- ja talousosaaminen
- ICT-osaamisen kehittäminen (ohjelmistot, mm. Dynasty, kunkin alan erityisohjelmat, sähköinen asiointi)
- Kehittämishankkeisiin ja avustuksiin liittyvät hallinnolliset asiat
- Lainsäädäntöuudistukset ja virka- ja työehtosopimuksia koskevat koulutukset
- Strategiaosaaminen
- Tekoälykoulutukset
- Tietoturva ja tietosuojakoulutus
- Työyhteisötaidot
- Työhyvinvointi ja työkyky
- Työsuojaus ja työturvallisuus
- Verkosto-osaaminen ja moniammatillinen yhteistyö
- Viestintä ja tiedottaminen

Toimiala- ja tulosaluekohtaiset suunnitellut koulutukset vuonna 2026:

Hallintopalvelut ja kuntajohtaminen

- Lainsäädäntöön ja järjestelmiin/ohjelmistoihin liittyvä ajankohtaiskoulutus
- Tietosuojakoulutus
- Asiakirjahallinto, tiedonohjaus ja arkistointi
- Laite- ja sovelluskoulutukset

Sisäiset palvelut

- Kuntatilastoinnin koulutukset, JHS
- Automatisoidun talousraportoinnin koulutukset
- Kirjanpidon/tilinpäätöksen/kuntatalouden ajankohtaiskoulutus
- Kunnan sisäisen laskennan ja tuotteistamisen koulutukset
- Verotulojen ja valtionosuuksien ajankohtaispäivät
- KT-infot
- Ylläpitosiivous
- Ravitsemuskoulutukset
- Hygieniapassi
- Cleannet-koulutus
- Työturvallisuuskoulutus

Kehittämispalvelut

- Markkinointiosaamisen lisääminen
- Yritysten hallintoon liittyvät ajankohtaiset asiat
- Lukutaitoteemaan liittyvät koulutukset
- Kulttuurimatkailukoulutukset
- Lainsäädännön ajankohtaiskoulutukset
- Tietosuoja viestinnässä
- Työntajabrändin rakentaminen
- Saavutettavuus kuntaviestinnässä

Varhaiskasvatus

- Lakimuutoksiin tai suosituksiin perustuvat koulutukset (esiopetus ja varhaiskasvatus)
- Oppimisen tuen uudistus (esiopetus)
- Varhaiskasvatussuunnitelman perusteiden muutokset
- Liikunnallisen elämäntavan vahvistaminen
- HäätäEA ja alkusammutus-koulutukset
- Lääkehoidon täydennyskoulutus (lupien uusiminen)
- Loisto- ja Purje-verkostokoulutus
- Karvi-koulutukset (esihenkilöt ja varhaiskasvatuksen erityisopettajat)
- Avekki-koulutukset
- Tekoälyn perusteet ja käyttö pedagogisen toiminnan suunnittelussa
- Kuvatuki koulutus: kuvat ilmaisun ja osallisuuden tukena
- Tukiviittomat koulutus
- Varhaiskasvatuksen erityisopettajien seudullinen kehittäispäivä
- Valtakunnalliset varhaiskasvatuspäivät tai ajankohtaista varhaiskasvatuksessapäivät (esihenkilöt)

Lukio ja perusopetus

- Opetussuunnitelmaan ja sen toteuttamiseen liittyvät koulutukset
- Opetus- ja arviointimenetelmät

- Turvallisuus –teemaan liittyvät koulutukset
- Jopo-toimijoiden koulutukset
- Monialaisten oppimisjaksojen toteuttaminen
- Ainekohtaiset täydennyskoulutukset
- Liikkuvan koulun koulutukset
- Alkuopetuksen lukemaan ja kirjoittamaan oppimisen koulutukset
- Haastavan käytöksen kohtaaminen työssä
- Erytispedagogiset taidot, esim. tehostettu tuki, eriyttävä opetus, erilaisten oppijoiden tarpeiden huomiointi
- Ryhmänhallinta ja vuorovaikutustaidot
- Organisointi- ja ajanhallintaidot
- Oppilaanohjaustaidot
- Ammatillinen itsetuntemus
- Oppilas- ja opiskelijahuollon toteuttamisen edellyttämä koulutus

Hyvinvointipalvelut

- Terveysliikunta (liikuntapäivät, liikuntaneuvonta)
- Ajankohtaispäivät (etsivä nuorisotyö, nuorisotyö)
- Kirjastoammatillista koulutusta, mm. luettelointi, aineiston sisältöihin liittyvä koulutus, lastenkirjastotyö, kirjamessut
- Tietotekninen koulutus ja sähköisten sisältöjen koulutus
- Viestintä- ja markkinointikoulutus
- Työturvallisuuskoulutus
- Johtaminen ja kehittäminen

Tekniset palvelut

- Tieturva 1 (työnjohdolla 2)
- Ohjelmistokoulutukset
- WSP-koulutus
- Tulityö-koulutus
- Sähkötyöturvallisuus
- Kemikaaliturvallisuus
- RYHTI-koulutukset
- Rakennustarkastajien koulutuspäivät
- Ympäristönsuojelun koulutuspäivät
- Rakentamislain muutokset
- Maanmittausalan koulutukset
- Lunastusasiat maankäytön suunnittelussa

Liite 1 Henkilöstösuunnitelma 2026

Henkilöstösuunnitelma 2026

Toimialan yhteenveto

Henkilöstösuunnitelma sisältää työvoiman käytön muutokset vakituisiin virkoihin/ toimiin sekä yli vuoden mittaisiin määräaikaisuuksiin. Vakanssien määrällä kuvataan, onko virka/toimi täytetty koko vuoden vai osan vuotta.

Muutokset vuodelle 2026 (TA 2026)

Tulos- / palvelualueen henkilöstösuunnitelma 2026

Toimiala	Tehtävä/nimike	Vakanssi-numero	Muutos	Muutoksen ajankohta	Määrä		Perustelut (Kirjaa myös mahdollinen tieto perustamisen yhteydessä lakkautettavasta vakanssista)	Muutoksen lakisääteisyys / harkinnanvaraisuus
					Muutos (+/-) työvoimaan vuonna 2026	Vaikutus työvoimaan (+/-) jatkossa (vuositaso)		
Hallintopalvelut	Palvelusihteeri	1014	Vakanssi lakkautetaan	1.1.2026	0	0	Virkaa ei ole täytetty 1.12.2016 alkaen.	
Hallintopalvelut	Palkkasihteeri	1005	Vakanssi lakkautetaan	1.1.2026	0	0	Virkaa ei ole täytetty 1.2.2019 alkaen.	
Hallintopalvelut	Kirjanpitäjä	1012	Vakanssi lakkautetaan	1.1.2026	0	0	Virkaa ei ole täytetty 19.9.2016 alkaen.	
Hallintopalvelut	Hankintasihteeri	1046	Vakanssi lakkautetaan	1.1.2026	0	0	Toimea ei ole täytetty 5.8.2024 alkaen.	
Hallintopalvelut	Siivooja	1022	Vakanssi lakkautetaan	1.1.2026	-1	-1	Toimea ei täytetä 1.1.2026 alkaen.	
Hallintopalvelut	Ruokapalvelutyöntekijä	1026	Vakanssi lakkautetaan	12.3.2026	-1	-1	Toimea ei täytetä 12.3.2026 alkaen.	
					-2	-2		

Toimiala	Tehtävä/nimike	Vakanssi-numero	Muutos	Muutoksen ajankohta	Muutos (+/-) työvoimaan vuonna 2026	Vaikutus työvoimaan (+/-) jatkossa (vuositaso)	Perustelut (Kirjaa myös mahdollinen tieto perustamisen yhteydessä lakkautettavasta vakanssista)	Muutoksen lakisääteisyys / harkinnanvaraisuus
Kasvatus- ja opetuspalvelut	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja		Uusi vakanssi	1.1.2026	1	0	Uusi toimi, lastenhoitajien toimet täytetty määräaikaisina.	Peltohiiren mitoitus, täytetty määräaikaisena
Kasvatus- ja opetuspalvelut	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja		Uusi vakanssi	1.1.2026	1	0	Uusi toimi, lastenhoitajien toimet täytetty määräaikaisina.	Peltohiiren mitoitus, täytetty määräaikaisena
Kasvatus- ja opetuspalvelut	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja		Uusi vakanssi	1.1.2026	1	0	Uusi toimi, lastenhoitajien toimet täytetty määräaikaisina.	Peltohiiren mitoitus, täytetty määräaikaisena
Kasvatus- ja opetuspalvelut	Ryhmäavustaja	3013	Vakanssi lakkautetaan	1.2.2026	-0,92	-1	Toimea ei ole täytetty 1.2.2026 alkaen. Työntekijä eläkkeelle.	
Kasvatus- ja opetuspalvelut	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	3018	Vakanssi jätetään täyttämättä	1.9.2026	-0,33	0	Toimea ei ole täytetty 1.9.2026 alkaen. Työntekijä eläkkeelle.	
Kasvatus- ja opetuspalvelut	Päiväkotityöntekijä	3021	Vakanssi lakkautetaan	1.1.2026	0	0	Toimea ei ole täytetty 1.2.2021 alkaen.	
Kasvatus- ja opetuspalvelut	Päiväkotityöntekijä	3028	Vakanssi lakkautetaan	1.1.2026	0	0	Toimea ei ole täytetty 1.4.2017 alkaen.	
Kasvatus- ja opetuspalvelut	Perhepäivähoitaja	3039	Vakanssi lakkautetaan	1.1.2026	0	0	Toimea ei ole täytetty.	
Kasvatus- ja opetuspalvelut	Perhepäivähoitaja	3040	Vakanssi lakkautetaan	1.1.2026	0	0	Toimea ei ole täytetty.	
Kasvatus- ja opetuspalvelut	Vastaava ryhmäperhepäivähoitaja	3041	Vakanssi lakkautetaan	1.1.2026	0	0	Toimea ei ole täytetty 19.6.2017 alkaen.	
Kasvatus- ja opetuspalvelut	Perusopetuksen lehtori	4152	Vakanssi lakkautetaan	1.1.2026	0	0	Virkaa ei ole täytetty 1.11.2017. alkaen. Kausalan koulu	
Kasvatus- ja opetuspalvelut	Perusopetuksen luokanopettaja	4602	Vakanssi lakkautetaan	1.1.2026	0	0	Virkaa ei ole täytetty 1.2.2018. alkaen. Kausalan koulu.	
Kasvatus- ja opetuspalvelut	Perusopetuksen luokanopettaja	4605	Vakanssi lakkautetaan	1.1.2026	0	0	Virkaa ei ole täytetty 1.8.2016. alkaen. Kausalan koulu	
Kasvatus- ja opetuspalvelut	Erityisluokanopett., mukautettu ope	4215	Vakanssi lakkautetaan	1.1.2026	0	0	Määräaikainen virka. Virkaa ei ole täytetty. Kausan koulu.	
Kasvatus- ja opetuspalvelut	Erityisluokanopett., mukautettu ope	4216	Vakanssi lakkautetaan	1.1.2026	0	0	Määräaikainen virka. Virkaa ei ole täytetty. Kausan koulu.	

Kasvatus- ja opetuspalvelut	Koulusihteeri	1010	Vakanssi lakkautetaan	1.1.2026	0	0	Toimea ei ole täytetty 13.6.2022 alkaen.	
Kasvatus- ja opetuspalvelut	Perusopetuksen lehtori, yläkoulu	4313	Vakanssi lakkautetaan	1.1.2026	0	0	Virkaa ei ole täytetty	
Kasvatus- ja opetuspalvelut	Perusopetuksen lehtori, yläkoulu	4309	Vakanssi lakkautetaan	1.1.2026	0	0	Virkaa ei ole täytetty	
					1,75	-1		

Toimiala	Tehtävä/nimike	Vakanssi-numero	Muutos	Muutoksen ajankohta	Muutos (+/-) työvoimaan vuonna 2026	Vaikutus työvoimaan (+/-) jatkossa (vuositaso)	Perustelut (Kirjaa myös mahdollinen tieto perustamisen yhteydessä lakkautettavasta vakanssista)	Muutoksen lakisääteisyys / harkinnanvaraisuus
Tekniset palvelut	Kiinteistönhoitaja	7008	Vakanssi lakkautetaan	1.1.2026	-1	-1	Toimea ei ole täytetty 1.7.2025 alkaen	
					-1	-1		

Toimialan henkilöstösuunnitelma 2026

Vakanssit vuodelle 2026 (TA 2026)

Toimiala/tulosalue	Tehtävä/nimike	Vakanssi-numero	Määrä
Hallintopalvelut	Kunnanjohtaja	1001	1
Hallintopalvelut	Hallinto- ja talousjohtaja	1002	1
Hallintopalvelut	Järjestelmäasiantuntija	1003	1
Hallintopalvelut	Hallintosihteeri	1006	1
Hallintopalvelut	Markkinointi- ja tiedotussihteeri	1008	1
Hallintopalvelut	Henkilöstösihteeri	1009	1
Hallintopalvelut	Pääkirjanpitäjä	1011	1
Hallintopalvelut	Asianhallintasuunnittelija	1013	1
Hallintopalvelut	Palvelusihteeri	1017	1
Hallintopalvelut	ICT-asiantuntija	1044	1
Hallintopalvelut	Työllisyyskoordinaattori	1045	1
Hallintopalvelut	Taloussihteeri	1047	1
Hallintopalvelut	Kehittämisasiantuntija	1052	1
Hallintopalvelut	Palvelusihteeri	1053	1
Hallintopalvelut	Projektipäällikkö		0,42
Hallintopalvelut	Kaavoittaja		0,25
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Ruoka- ja siivouspalvelupäällikkö	1018	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Vastaava kokki	1029	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Kokki	1023	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Kokki	1024	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Kokki	1028	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Kokki	1019	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Palveluvastaava	1025	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Ruokapalvelutyöntekijä	1030	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Palveluvastaava	1048	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Palveluvastaava	1049	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Palveluvastaava	1020	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Ruokapalvelutyöntekijä	1027	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Ruokapalvelutyöntekijä	1021	1

Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Ruokapalvelutyöntekijä	1026	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Siivooja	1051	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Siivooja	1035	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Palveluvastaava	1031	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Siivooja	1041	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Siivooja	1043	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Siivooja	1038	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Siivooja	1032	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Siivooja	1050	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Siivooja	1037	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Siivooja	1033	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Siivooja	1039	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Siivooja	1040	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Siivooja	1034	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Siivooja	1036	1
Hallintopalvelut / Ruoka- ja siivouspalvelut	Siivooja	1042	1
			43,67

Toimialan
henkilöstösuunnitelma 2026
Vakanssit vuodelle 2026 (TA 2026)

Toimiala	Tehtävä/nimike	Vakanssi-numero	Määrä
Hyvinvointipalvelut	Hyvinvointijohtaja	5010	1
Hyvinvointipalvelut	Palvelusihteeri	5013	1
Hyvinvointipalvelut	Kansalaisopiston rehtori	4901	1
Hyvinvointipalvelut	Kirjastovirkailija	5001	1
Hyvinvointipalvelut	Autokirjastovirkailija	5002	1
Hyvinvointipalvelut	Kirjastovirkailija	5003	1
Hyvinvointipalvelut	Kirjastovirkailija	5005	1
Hyvinvointipalvelut	Liikuntapaikkojen hoitaja	5006	1
Hyvinvointipalvelut	Liikuntapaikkojen hoitaja	5007	1
Hyvinvointipalvelut	Liikuntapaikkojen hoitaja	5008	1
Hyvinvointipalvelut	Liikunnanohjaaja	5009	1
Hyvinvointipalvelut	Senioriohjaaja	5012	1
Hyvinvointipalvelut	Nuoriso-ohjaaja	5011	1
Hyvinvointipalvelut	Etsivä nuorisotyöntekijä	1202	1
Hyvinvointipalvelut	Yhdistysaktivaattori		1
			15

Toimialan henkilöstösuunnitelma 2026

Vakanssit vuodelle 2026 (TA 2026)

Toimiala/tulosalue	Tehtävä/nimike	Vakanssi-numero	Määrä
Kasvatus- ja opetuspalvelut	Kasvatus- ja opetusjohtaja	3054	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut	Koulutoimen sihteeri	1015	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut/Haapakimolan koulu	Perusopetuksen luokanopettaja	4011	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut/Haapakimolan koulu	Perusopetuksen luokanopettaja	4012	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut/Haapakimolan koulu	Perusopetuksen luokanopettaja	4013	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut/Haapakimolan koulu	Koulunkäynninohjaaja	4802	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Vuolenskosken koulu	Perusopetuksen luokanopettaja	4042	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Vuolenskosken koulu	Perusopetuksen luokanopettaja	4111	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Vuolenskosken koulu	Perusopetuksen luokanopettaja	4112	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Vuolenskosken koulu	Koulunkäynninohjaaja	4810	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Peruskoulun rehtori	4603	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Koulusihteeri	4806	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Perusopetuksen luokanopettaja	4604	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Perusopetuksen luokanopettaja	4032	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Perusopetuksen luokanopettaja	4033	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Perusopetuksen luokanopettaja	4035	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Perusopetuksen luokanopettaja	4036	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Perusopetuksen luokanopettaja	4037	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Perusopetuksen luokanopettaja	4038	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Perusopetuksen luokanopettaja	4039	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Perusopetuksen luokanopettaja	4040	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Perusopetuksen luokanopettaja	4041	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Perusopetuksen luokanopettaja	4091	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Perusopetuksen luokanopettaja	4092	1

Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Koulunkäynninohjaaja	4804	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Koulunkäynninohjaaja	4805	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Koulunkäynninohjaaja	4807	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Koulunkäynninohjaaja	4808	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Koulunkäynninohjaaja	4813	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Koulunkäynninohjaaja	4815	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Erityisopettaja,peruskoulussa	4153	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Erityisluokanopett., mukautettu opetus	4212	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Erityisluokanopett., mukautettu opetus	4093	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Erityisluokanopettaja	4360	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Erityisluokanopett., mukautettu opetus	4211	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Koulunkäynninohjaaja	4811	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Koulunkäynninohjaaja	4812	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut /Kausalan ja Kausan koulu	Koulunkäynninohjaaja	4803	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Rehtori	4501	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Palvelusihteeri	1004	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Koulunkäynninohjaaja	4801	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Koulunkäynninohjaaja	4814	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Tuntiopettaja	4701	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Tuntiopettaja	4703	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Perusopetuksen lehtori	4302	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Perusopetuksen lehtori	4303	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Perusopetuksen lehtori	4304	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Perusopetuksen lehtori	4306	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Perusopetuksen lehtori	4308	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Perusopetuksen lehtori	4310	1

Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Perusopetuksen ja lukion lehtori	4312	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Perusopetuksen lehtori	4317	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Perusopetuksen lehtori	4318	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Perusopetuksen ja lukion lehtori	4321	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Perusopetuksen ja lukion lehtori	4323	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Perusopetuksen ja lukion lehtori	4326	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Perusopetuksen ja lukion lehtori	4327	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Perusopetuksen ja lukion lehtori	4331	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Perusopetuksen lehtori	4347	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Erityisopettaja	4154	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Erityisopettaja, peruskoulussa	4214	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Erityisluokanopett., mukautettu opetus	4213	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Tuntiopettaja	4702	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Tuntiopettaja	4704	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Tuntiopettaja	4705	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Lukion ja peruskoulun yhteinen lehtori	4509	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Lukion ja peruskoulun yhteinen lehtori	4502	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Lukion ja peruskoulun yhteinen lehtori	4505	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Lukion ja peruskoulun yhteinen lehtori	4506	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Lukion ja peruskoulun yhteinen lehtori	4507	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Yläkoulu ja lukio	Lehtori	4503	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuspäällikkö	3002	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Päiväkodin johtaja	3001	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Päiväkodin johtaja	3061	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	3009	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	3007	1

Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Esiopetuksen opettaja	3047	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Esiopetuksen opettaja	3048	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Esiopetuksen opettaja	3050	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettaja/esiopetus	3035	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettaja/esiopetus	3026	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettaja/esiopetus	3046	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettaja	3062	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettaja	3003	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettaja	3004	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettaja	3015	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettaja	3020	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettaja	3022	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettaja	3027	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettaja	3036	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettaja	3037	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettaja	3049	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettaja	3051	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettaja	3055	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettaja	3056	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettaja	3057	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettaja	3058	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja / varahenkilö	3024	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja / varahenkilö	3042	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	3008	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	3023	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	3032	1

Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	3025	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	3033	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	3005	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	3006	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	3010	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	3011	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	3012	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	3014	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	3016	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	3017	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	3018	0,52
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	3019	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	3045	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	3059	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	3060	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	3034	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	uusi	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	uusi	1
Kasvatus- ja opetuspalvelut / Varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	uusi	1

120

Toimialan henkilöstösuunnitelma 2026**Vakanssit vuodelle 2026 (TA 2026)**

Toimiala	Tehtävä/nimike	Vakanssi-numero	Määrä
Tekniset palvelut	Tekninen johtaja	7001	1
Tekniset palvelut	Kiinteistömestari	7004	1
Tekniset palvelut	Rakennusmestari	7019	1
Tekniset palvelut	Yhdyskuntainsinööri	7020	1
Tekniset palvelut	Palvelusihteeri	1007	1
Tekniset palvelut	Palvelusihteeri	1016	1
Tekniset palvelut	Kartoittaja	7002	1
Tekniset palvelut	Maankäyttöinsinööri	7003	1
Tekniset palvelut	Kiinteistönhoitaja	7005	1
Tekniset palvelut	Kiinteistönhoitaja	7007	1
Tekniset palvelut	Kiinteistönhoitaja	7009	1
Tekniset palvelut	Kiinteistönhoitaja	7010	1
Tekniset palvelut	Ulkoalueiden esimies	7012	1
Tekniset palvelut	Ulkoalueyöntekijä	7011	1
Tekniset palvelut	Ulkoalueyöntekijä	7013	1
Tekniset palvelut	Ulkoalueyöntekijä	7014	1
Tekniset palvelut	Autonkuljettaja	7016	1
Tekniset palvelut	Traktorinkuljettaja	7015	1
Tekniset palvelut	Traktorinkuljettaja	7017	1
Tekniset palvelut	Rakennustarkastaja	7018	1
Tekniset palvelut	Rakennuttajainsinööri		1