

Viranhaltijapäätökset ja ottokelpoisen päätöksen ilmoittaminen kunnanhallitukselle 2025-2027

Kunnanhallitus 16.06.2025 § 138
526/00.00.01/2025

Valmistelija

Kunnanjohtaja: Jarkko Salonen, puh. 040 726 2990, jarkko.salonen@iitti.fi

Hallintosäännön 30 §:n mukaan kunnanhallituksen alaisen viranomaisen ja kunnanhallituksen jaoston on ilmoitettava kunnanhallitukselle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista kunnanhallitus on päättänyt, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Toimielimen alaisen viranomaisen on ilmoitettava toimielimelle tekemistään ottokelpoisista päätöksistä lukuun ottamatta sellaisia asioita tai asiaryhmiä, joista toimielin on ilmoittanut, ettei se käytä otto-oikeuttaan.

Ilmoitus on tehtävä neljän päivän kuluessa pöytäkirjan tarkastamisesta. Jos pöytäkirjaa ei tarkasteta, määräaika lasketaan pöytäkirjan allekirjoittamisesta.

Otto-oikeuden piiriin eivät kuulu kaikki kunnassa käsiteltävät asiat. Otto-oikeuden ulkopuolelle jäävät ne päätökset, jotka tehdään kunnan lakisääteisillä tehtäväalueilla. Tällaisia asioita ovat esimerkiksi erilaiset lupa-asiat, kuten rakennusluvut ja muut ympäristöluvut sekä yksilön varhaiskasvatusta ja oppilaan opetusta koskevat asiat.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jarkko Salonen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus antaa hallintosäännön 53 §:n perusteella asiakirjahallinnon ohjeistuksena viranhaltijapäätöksiä koskien seuraavan ohjeet viranhaltijapäätösten tekemisestä:

Henkilöstöpäätökset

Erillistä viranhaltijapäätöstä (Dynasty) ei tehdä työ - ja virkasuhteiden osalta asioista, jotka hyväksytään/päätetään henkilöstöhallinnon Populus-ohjelmassa käytössä olevilla lomakkeilla. Alle 12 kk:n mittaisista työsuhteista ei myöskään tehdä erillistä viranhaltijapäätöstä.

Kunnanhallitukselle ei tarvitse ilmoittaa Populus-henkilöstöhallinnon ohjelmassa tehtäviä päätöksiä, jotka koskevat:

1. vakinaisen ja määräaikaisen henkilökunnan palkan määrää koskevat päätökset niiltä osin, kun päätös perustuu virka- ja työsopimuksen määräykseen
2. virka- ja työsopimuksen mukaisia kokemus-, palvelu-, määrä vuosija työkokemuslisiä ja koskevat päätökset
3. vuosilomien vahvistaminen ja lomiin liittyvät sijaispäätökset
4. päätökset (populus) määräaikaisista enintään 12 kuukauden pituisista työ- ja virkasuhteista
5. muiden virka- tai työehtosopimusten ei-harkinnan varaisten etuuksien myöntäminen, esimerkiksi perhevapaat (äitiys-, isyys-, vanhempain ja hoitovapaat sekä tilapäinen hoitovapaa)
6. virka- ja työvapaat sairauden perusteella
7. merkkipäivästä tai lähiomaisen hautajaispäivästä aiheutuva poissaolo
8. reservin kertausharjoitukset ja pelastuslain 11 luvun 53 §:n mukainen koulutus

9. lomarahavapaat/talkoovapaat/liukumavapaat
10. vuorotteluvapaat
11. opintovapaalaissa tarkoitettu virka- ja työvapaat
12. sairausloman myöntäminen
13. päivystysvapaat, työaikaa tai varallaoloa koskevat määräykset
14. enintään viikon kestävään henkilöstökoulutukseen tai ammattiyhdistyskoulutukseen osallistuminen
15. kuntoutukseen osallistuminen
16. enintään 1 vuotta kestävät harkinnanvaraiset palkattomat työ- ja virkavapauspäätökset
17. terveystutkimuksiin määräämiset
18. eron myöntämistä koskevat päätökset
19. saldotuntien maksamista/ perimistä koskevat päätökset työ- tai virkasuhteen päättyessä.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti