

Työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä koskeva paikallinen sopimus

Kunnanhallitus 20.01.2025 § 6
425/01.04.01/2024

Valmistelija

Hallinto- ja talousjohtaja Tuomas Rimpiläinen, puh. 040 481 8104,
tuomas.rimpilainen@iitti.fi

Kunta-alan työsuojelun toimintakausi on 1.1.2022-31.12.2025. Iitissä on toimitettu työsuojeluvaalit viimeksi vuonna 2021, jolloin on valittu kaksi työsuojeluvaltuutettua ja molemmille yhdet varavaltuutetut. Toimikauden aikana henkilöitä on kuitenkin eronnut työsuojeluvaltuutetun tehtävästä sekä siirtynyt pois Iitin kunnan palveluksesta ja näin on syntynyt tarve järjestää täydennysvaalit, jotta työsuojeluvaltuutettuja on edelleen tarvittava määrä. Nykyinen työsuojeluvaltuutettu on hoitanut työsuojeluvaltuutetun työtä yksin 1.2.2023 alkaen. Henkilöstön edustajat ovat esittäneet, että työsuojeluvaltuutettujen määrästä ja ajankäytöstä laadittaisiin sopimus, jossa määriteltäisiin tarkemmin työsuojeluvaltuutettujen lukumäärä ja ajankäytön jakautuminen.

Työsuojeluvaltuutetun toimialueesta tai muusta toiminnallisesta kokonaisuudesta ja ajankäytöstä sovitaan paikallisesti. Kuntien nykyisten työsuojelun yhteistoimintaorganisaatioiden henkilöstöä edustavien jäsenten toimikausi päättyy 31.12.2025. Seuraavan neljän vuoden toimikauden jäsenet on valittava syys-joulukuun aikana v. 2025. Ennen vaaleja tulisi muutoinkin neuvotella työsuojelu-valtuutetun ajankäyttöä koskevasta sopimuksesta, työsuojeluyhteistoimintaorganisaatiosta ja työsuojelutoimikunnan jäsenmäärästä ja eriosapuolten edustuksesta.

Henkilöstön edustajien kanssa käytyjen keskustelujen pohjalta on valmisteltu luonnos sopimukseksi. Sopimuksen keskeinen sisältö on seuraava:

- Sovitaan valittavaksi 2 työsuojeluvaltuutettua, joiden kesken ajankäyttö jaetaan ohjeiden mukaisesti edustettavien henkilöiden mukaisessa suhteessa. Henkilöstö jakautuu työsuojeluvaltuutettujen kesken siten, että toinen työsuojeluvaltuutettu edustaa OVTES henkilöstöä ja toinen työsuojeluvaltuutettu KVTES/TS henkilöstöä.
- Molemmille työsuojeluvaltuutetuille valitaan 1. varatyösuojeluvaltuutettu ja 2. varatyösuojeluvaltuutettu.
- Varatyösuojeluvaltuutetulle ei jyvitetä ajankäyttöä eikä makseta korvausta, vaan he tulevat varsinaisen sijaan, jos hän on pitkäaikaisesti estynyt. Lyhyissä sairaspöissaoloissa tms. toinen varsinainen työsuojeluvaltuutettu sijaistaa eli käytännössä korvaus ja sijaistus alkaisivat vasta n. 1 kk mittaisista jaksoista.
- Toimihenkilöillä eri esimiesasemassa olevilla todetaan olevan oikeus nimetä oma työsuojeluvaltuutettu. Jos tätä oikeutta ei käytetä edustavat henkilöstön valitsevat työsuojeluvaltuutetut myös heitä ja esihenkilöt lasketaan mukaan edustettavien määrään.
- Ajankäyttöä laskettaessa kertoimena käytetään ensimmäisen ajankäyttöä koskevan paikallisen sopimuksen ajan 0,12/4vk, Opettajana toimivan työsuojeluvaltuutetun osalta käytetään opetusvelvollisuus kerrointa.

- Työsuojeluvaltuutetun tulee pitää kirjaa suoritetuista toimenpiteistä. Kirjaukset tulee tehdä ainakin toimenpiteen suorittamisajasta, sisällöstä ja siihen käytetystä ajasta.
- Ennen seuraavan sopimuskauden alkua ajankäytön määrää tarkastellaan uudelleen ja tarvittaessa kerrointa päivitetään.

Sopimusta tulee päivittää siinä vaiheessa, jos edustettavan henkilöstön lukumääräolennaisesti muuttuu. Nyt toimikauden loppuun asti voimassa olevaa sopimusta tarkistetaan saatujen kokemusten pohjalta ajankäytön määrän osalta vuoden 2025 lopulla ja tarvittaessa kerrointa päivitetään. Muutoin tarkoituksena on, että nyt laadittava sopimus olisi sellaisenaan sovellettavissa myös seuraavalle kaudelle.

Työsuojelu- ja yhteistoimintaelin on hyväksynyt esittelytekstissä esitellyn työsuojeluvaltuutetun ajankäyttömallin kokouksessaan 15.1.2025.

Oheismateriaalina luonnos paikalliseksi sopimukseksi työsuojeluvaltuutettujen lukumäärästä, toimialueesta ja ajankäytöstä toimikaudelle 1.1.2022-31.12.2025.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Jarkko Salonen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä koskevan paikallisen sopimuksen ja valtuuttaa hallinto- ja talousjohtajan allekirjoittamaan paikallisen sopimuksen työnantajan ja pääluottamusmiehen välillä.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.