

PAIKALLINEN SOPIMUS TYÖSUOJELUVALTUUTETUN AJANKÄYTÖSTÄ

Työsuojeluvaltuutetulla on oikeus käyttää työaikaansa työsuojeluvaltuutetun tehtävien hoitamiseksi tarvittava riittävä aika. Ajankäytöstä sovitaan paikallisesti työsuojeluorganisaation nelivuotis-kaudeksi kerrallaan. Ajankäytöstä sovittaessa otetaan huomioon työsuojelulainsäädännön mukaiset työsuojeluvaltuutettujen asemaan, oikeuksiin sekä velvollisuuksiin liittyvät asiat. Lisäksi eri työtehtävien vaara- ja kuormitustekijät tulee ottaa huomioon.

litin kunnassa sovitaan valittavaksi 2 työsuojeluvaltuutettua, joiden kesken ajankäyttö jaetaan ohjeiden mukaisesti edustettavien henkilöiden mukaisessa suhteessa. Henkilöstö jakautuu työsuojeluvaltuutettujen kesken siten, että toinen työsuojeluvaltuutettu edustaa OVTES henkilöstöä ja toinen työsuojeluvaltuutettu KVTES/TS henkilöstöä.

Työsuojeluvaltuutetuille valitaan 1. varatyösuojeluvaltuutettu ja 2. varatyösuojelu- valtuutettu. Varatyösuojeluvaltuutetulle ei jyvitetä ajankäyttöä eikä makseta korvausta, vaan he tulevat varsinaisen sijaan, jos hän on pitkäaikaisesti estynyt. Lyhyissä sairauspoissaoloissa tai vastaavissa toinen varsinainen työsuojeluvaltuutettu sijaistaa, jolloin varatyösuojeluvaltuutettujen korvaus ja sijaistus alkavat vasta n. 1 kk mittaisista jaksoista.

Toimihenkilöillä eri esimiesasemassa on oikeus nimetä oma työsuojeluvaltuutettunsa. Jos tätä oikeutta ei käytetä, edustavat henkilöstön valitsevat työsuojeluvaltuutetut myös heitä ja esihenkilöt lasketaan mukaan edustettavien määrään.

Ajankäytön kertoimena käytetään ensimmäisen ajankäyttöä koskevan paikallisen sopimuksen ajan 0,12/4vk. Opettajana toimivan työsuojeluvaltuutetun osalta käytetään opetusvelvollisuus kerrointa. Opettajana toimivalle työsuojeluvaltuutetulle korvaus maksetaan huojennuksena.

Työsuojeluvaltuutetun tulee pitää kirjaa suoritetuista toimenpiteistä. Kirjaukset tulee tehdä ainakin toimenpiteen suorittamisajasta, sisällöstä ja siihen käytetystä ajasta.

Ennen seuraavan sopimuskauden alkua ajankäytön määrää tarkastellaan uudelleen ja tarvittaessa kerrointa päivitetään. Organisaation tai toiminnan muuttuessa työsuojelun yhteistoiminta-organisaatio saatetaan vastaamaan muuttunutta tilannetta.

Ajankäytöstä sopivat paikallisesti asianomainen toimivaltainen viranomainen sekä pääsopijajärjestöt tai niiden rekisteröidyt alayhdistykset.

litissä 16.1.2025

Tuomas Rimpiläinen
Talous- ja hallintojohtaja
litin kunta

Mikko Jussila
Pääluottamusmies