

97 §

Iäkkäiden alueellisen asumisen kehittämisen suunnitelma

HA/698/00.01.02.03/2023

Perusteluosa
Aluehallitus
19.2.2024 § 47

Päijät-Hämeen hyvinvointialue on tuottanut iäkkäiden asumisen alueellisen suunnitelman. Suunnitelmassa pyritään selventämään iäkkäiden asumisen kokonaisuutta ja kehittämistarvetta alueella pitkälle tulevaisuuteen. Laajemman selvityksen tarve on syntynyt väestön voimakkaasta ikääntymisestä, sosiaalihuoltolain muutoksesta ja iäkkäiden asumisen kohtaanto-ongelmasta. Hyvinvointialueen taloudellisen kantokyvyn ja työvoiman saatavuuden turvaaminen edellyttää iäkkäiden palvelujen palvelurakenteen keventämistä ja asumisen kokonaisuuden jatkuvaa kehittämistä.

Yli 90 % iäkkäiden asumisesta on muuta kuin sosiaalista asumista. Esteettömän asuntokannan tarjonta on alueella vielä niukkaa ja kuntien rooli sen kehittämisessä on merkittävä. Ikäystävälliset asuinympäristöt tukevat iäkkäiden osallisuutta ja toimijuutta. Rahoitusmallin muutoksen myötä iäkkäät ovat kunnille kiinnostava kohderyhmä.

SHL 21 b § mukaisen yhteisöllisen asumisen määrää tulee suunnitelman mukaan lisätä alueella voimakkaasti ja tavoitteena on 2–3 %:n peittävyys yli 75-vuotiaiden ikäryhmässä. Samaan aikaan myös ympärivuorokautista palveluasumista on maltillisesti lisättävä, mutta sen kasvua voidaan jarruttaa yhteisöllisen asumisen kehitymisellä. Sosiaalista asumista tuottavat yksiköt tulee sijoittaa työvoiman saatavuuden ja saavutettavuuden näkökulmasta keskeisesti. Hyvinvointialue on valmis keskustelemaan joustavasti erilaisista iäkkäiden asumisen kumppanuusmalleista.

Liitteenä

Liite 1, iäkkäiden alueellisen asumisen kehittämisen suunnitelma

Esittelijä

Hyvinvointialueen johtaja Petri Virolainen

Päätösehdotus

Aluehallitus hyväksyy iäkkäiden alueellisen asumisen kehittämisen suunnitelman ja lähettää samalla suunnitelman tiedoksi vanhusneuvostolle.

Päätös

Puheenjohtaja päätti keskustelun ja totesi keskustelun kuluessa

Anneli Viinikan tehneen Sonja Falkin kannattamana esityksen asian palauttamisesta valmisteluun vanhusneuvoston lausunnon pyytämiseksi päätösasiasta.

Puheenjohtaja totesi tekemänsä tiedustelun perusteella aluehallituksen päättävän yksimielisesti palauttaa päätösasian uudelleen valmisteluun vanhusneuvoston lausunnon pyytämiseksi.

Pöytäkirjaan merkitään lisäksi, että Ville-Veikko Elomaa poistui kokouksesta klo 12.12 asian käsittelyn aikana.

Perusteluosa
Aluehallitus
15.4.2024

Vanhusneuvosto on antanut lausuntonsa suunnitelmasta kokouksessaan 19.3.2024.

”Vanhusneuvosto suhtautuu myönteisesti suunnitelmiin, joissa haetaan uusia ja erilaisia innovatiivisia asumisratkaisuja erityisesti iäkkäille suunniteltuihin asumiskokonaisuuksiin, kuin myös iäkkäille suunniteltuihin asumisympäristöihin.

Erityisesti vanhusneuvosto haluaa, että suunnitteluvaiheessa otetaan huomioon kokonaisuudet, kuten ympäristö, rakennuspaikka, logistiikka, turvallisuus sekä esteettömyys. Vanhusneuvosto haluaa olla vahvasti mukana jo suunnitteluvaiheessa, sillä meillä on varmasti näkemys siitä millaista iäkkäiden asuminen olisi parhaimmillaan.

Yhteisöllisen asumisen suunnittelussa on kuitenkin selkeästi raamitettava mitä tarkoittaa yhteisöllisyys ja mitkä ovat sen kriteerit. Asiasta pitää olla yhteisymmärrys.

Palvelujen on oltava mahdollisimman kattavia ja hyvin saavutettavissa. Julkisen liikenteen käyttö on mahdollistettava, iäkkäitä ei saa eristää mihinkään syrjäkylille, asunnot on suunniteltava kuntakeskuksiin. Kotipalvelun riittävät resurssit tulee turvata ja sen palvelut on kehitettävä vastamaan yhteisöllisen asumisen tarpeita. Yhteisöllisestä asumisesta ei saa myöskään tulla uutta ”omaishoitaja” ratkaisua, niin että naapuri velvoitetaan hoitamaan ja huolehtimaan naapuristaan.

Nykyiset ympärivuorokautiset paikat on ehdottomasti säilytettävä ja mahdollisuuksien mukaan lisättävä. Vanhusneuvosto toivoo, ettei asuinpaikan takia ikäihmisen tulisi joutua vaihtamaan kuntaa hoitopaikan saamiseksi.

Asumisratkaisuissa ei saa olla ainoana tavoitteena kustannussäästöt. Iäkkäille asumiskustannukset ei saa nousta liian korkeiksi on huomioitava, että on paljon yksinasuvia.

Vanhusneuvoston mielestä on huomioitava kokonaisuudet suunniteltaessa asumisratkaisuja iäkkäille. Hyvinvointialueen ja kuntien on tehtävä tiivistä yhteistyötä suunniteltaessa ja kaavoitettaessa asuinalueita. Jo suunnitteluvaiheessa on huomioitava käyttäjien ja kokemusasiantuntijoiden näkemykset. Vanhusneuvosto pitää tärkeänä, että jokaisessa Päijät-Hämeen kunnassa olisi tarpeen selvittää yhteisöllisen asumisen mahdollista lisäämistä tai jos sitä ei ole laisinkaan niin sen suunnittelu tulisi aloittaa mahdollisuuksien mukaan ja pian. Kuitenkin nykytilanteessa näiden rahoittamiseen tarvitaan Hyvinvointialueen tukea ym.”

Yhteisöllisen asumisen suunnittelussa osallistetaan vanhusneuvostoa ja huomioidaan vanhusneuvoston lausunnossaan antamat asiat mahdollisuuksien mukaan.

Liitteenä	Liite 1, Iäkkäiden alueellisen asumisen kehittämisen suunnitelma Liite 2, Vanhusneuvoston lausunto 19.3.2024
Esittelijä	Hyvinvointialueen johtaja Petri Virolainen
Päätösehdotus	Aluehallitus hyväksyy iäkkäiden alueellisen asumisen kehittämisen suunnitelman.
Päätös	Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.
Asian valmistelija / Lisätietojen antaja	Toimialajohtaja Anu Olkkonen-Nikula, puh. 044 440 6523
Toimenpiteet	Ote: toimialajohtaja Anu Olkkonen-Nikula, asumisen kehittämisen päällikkö Marko Hiekkänen, valmistelu- ja tiedonhallinta-asiantuntija Jenna Villanen; Päijät-Hämeen kuntien kirjaamot
Muutoksenhaku	Oikaisuvaatimusohje

Ikääntyneiden palveluiden järjestämissuunnitelma

17.3.2023



Päijät-Hämeen
hyvinvointialue

Sisällys

1. Taustoitus ja tarkoitus
2. Sisällöt ja kehityskärjet
3. Tavoiteltavat vaikutukset
4. Vastuut, toimeenpano ja seuranta

Liitteet



1.

Taustoitus ja tarkoitus



Järjestämissuunnitelma ohjaa kaikkea tekemistä



**Ikääntyneiden
määrä**



Palvelutarve



Henkilöstö



Rahoitus



**Lait ja
asetukset**



Toimintaympäristön haasteista huolimatta on tärkeä mahdollistaa arvokas ikääntyminen ja laadukkaat palvelut Päijät-Hämeessä



Ikääntyneiden palveluiden järjestämissuunnitelma

YDINTAVOITE: Arvokas ikääntyminen omaehtoisesti, kestävästi ja laadukkaasti



Ikääntyneiden palveluiden järjestämissuunnitelma

YDINTAVOITE:



**Arvokas ikääntyminen omaehtoisesti,
kestävästi ja laadukkaasti**



Tiukentuvat reunaehdot haastavat toimintaa – varmistettava laadukkaat palvelut myös jatkossa

Esimerkki: mitkä tekijät vaikuttavat palveluiden järjestämiseen?

Alueen asukkaiden
palvelutarve
kasvaa erityisesti
ikäntymisen
myötä



Työmarkkinoilla
vähemmän
työntekijöitä
kuin uusia



Rahoitusraamit
tiukentuvat



Kansalliset
vaatimukset
tiukentuvat



Asukkaiden
palvelutarve ja
sen kehitys

Henkilöstön
saatavuus ja
jaksaminen

Rahoituksen
saatavuus

Lait ja asetukset /
Kansalliset
suositukset

TAVOITE: tarvetta parhaiten vastaavat ikääntyneiden palvelut ja niiden verkosto

Ikääntyneiden palvelut järjestämisen näkökulmasta

TAVOITE:



**Tarvetta parhaiten vastaavat
ikäntyneiden palvelut ja
niiden verkosto**



Palveluiden järjestäjällä vahva rooli – tiukentuvat reunaehdot vaikuttavat toteutukseen



Palveluiden ja palveluverkoston uudistaminen



Kriteerien määrittely



Tehtävien priorisointi vaikuttavuuden pohjalta



Tuotanto-tapojen uudistaminen



Tuottajien määrittely



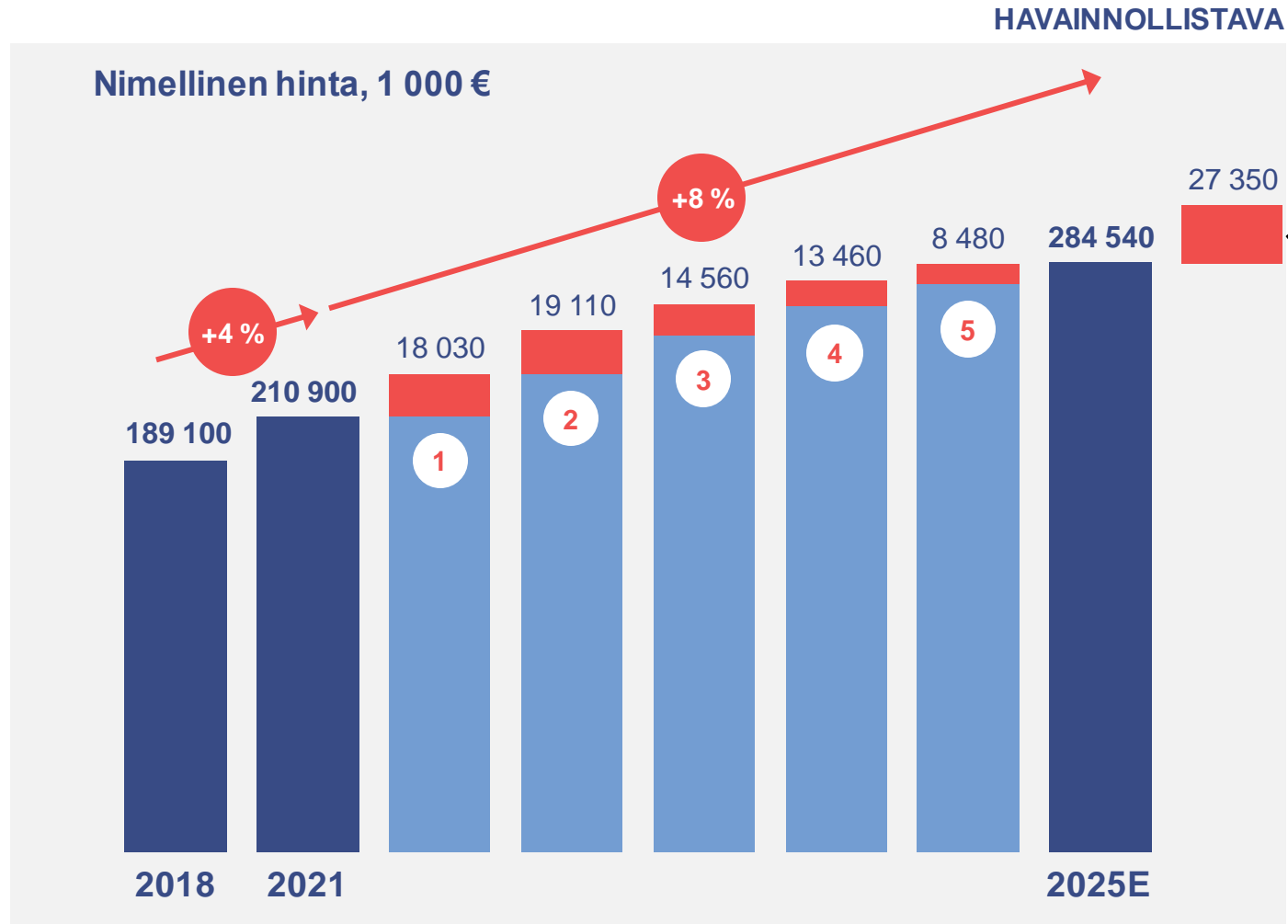
Asiakkaiden/ asukkaiden ohjaus

YDINTAVOITE: Arvokas ikääntyminen omaehtoisesti, kestävästi ja laadukkaasti



Ikääntyneiden palveluiden ja kuntoutuksen toimintakulut kasvavat merkittävästi ilman muutoksia

- Keskimääräinen vuosikasvu
- 1. Palvelutarpeen kasvu
- 2. Inflaatio
- 3. Palkkojen kasvu
- 4. Ostopalveluiden hintojen kasvu
- 5. Hoitajamitoituksen kasvu
- - Asiakasohjaus
 - Geriatrinen osaamiskeskus
 - Kotiin vietävät palvelut
 - Kuntoutus
 - Asumispalvelut



Kustannusten lisäkasvu hyvinvointialueen myötä kasvavan asiakasmäärän johdosta ja muut kustannuksia kasvattavat ilmiöt huomioon ottaen

Vuoden 2025 ennuste laskettu Päijät-Soten nykyisille jäsenkunnille



Suunnitelma ohjaa päätavoitetta – toteuttaa samalla strategiaa (1/2)

Päijät-Hämeen hyvinvointialue- ja palvelustrategia

1

Asiointi on sujuvaa ja asiakkaita ohjataan sekä tuetaan erinomaisesti

2

Integroidut kustannustehokkaat palvelut ovat hyvin saatavissa ja saavutettavissa

3

Yhteistyötä ja asiakaskokemusta arvostetaan ja arvioidaan



Ikääntyneiden palveluiden järjestämissuunnitelma

Vetovoimainen työpaikka, ammattitaitoinen ja riittävä henkilöstö

Ennaltaehkäisevien toimien ja omaehtoisten ratkaisujen vahvistaminen

Laaja-alainen asiakasohjaus ja kotona asumisen tuen vahvistaminen

Uudet asumisen ratkaisut tiiviissä kuntayhteistyössä ja tuotantorakenteen uudistaminen

Saumaton ja vahva ikääntyneiden palvelut ja kuntoutustoimialan yhteistyö muiden toimialojen sekä sidosryhmien kanssa

Toimintaympäristön muutokset ja haasteet vaikuttavat kaikkeen tekemiseen.

YDINTAVOITE: Arvokas ikääntyminen omaehtoisesti, kestävästi ja laadukkaasti



Suunnitelma ohjaa päätavoitetta – toteuttaa samalla strategiaa (2/2)

Päijät-Hämeen hyvinvointialue- ja palvelustrategia

1 Asiointi

- Asiakkaiden omaehtoiisiin ratkaisuihin, kevyisiin ja ennaltaehkäiseviin palveluihin ohjautumista on vahvistettu
- Monipalveluasiakkaiden palvelukokonaisuudet on järjestetty vaikuttavasti ja kustannustehokkaasti

2 Integroidut kustannustehokkaat palvelut

- Ennaltaehkäiseviä, varhaisen toiminnan ja kotona asumista edistäviä palveluja on vahvistettu
- Palvelualojen rakennetta on tarkasteltu laaja-alaisesti ja rakennemuutostyön tarpeet tunnistettu



3 Yhteistyö ja asiakaskokemus

- Yhdyspintatoiminnassa ja HYTE-kärjissä on onnistuttu
- Yhteistyö alueen yhteisöjen, järjestöjen ja yritysten kanssa toimii erinomaisesti ja luottamus alueen toimijoiden kesken on vahvaa

Toimintaympäristön muutokset ja haasteet vaikuttavat kaikkeen tekemiseen.



Ikääntyneiden palveluiden järjestämissuunnitelma

YDINTAVOITE: Arvokas ikääntyminen omaehtoisesti, kestävästi ja laadukkaasti



Järjestämissuunnitelma on laadittu keväällä 2023 ja sen toimeenpano ulottuu vuoteen 2025 asti



Sidosryhmät ovat osallistuneet järjestämissuunnitelman laadintaan 1/3



Laaja kuuleminen ja ymmärrys onnistumisen edellytyksenä

Sidosryhmien välinen tiivis yhteistyö ja vuorovaikutus työn suunnittelu- ja toteutusvaiheessa on Ikääntyneiden palveluiden järjestämissuunnitelman onnistumisen edellytys.

Suunnitteluun aikaisessa vaiheessa osallistuminen vahvistaa eri toimijoiden sitoutumista yhteisiin tavoitteisiin ja toimenpiteisiin.



Sidosryhmät ovat osallistuneet järjestämissuunnitelman laadintaan 2/3



Järjestämissuunnitelman laatimisessa mukana

Järjestämissuunnitelman laatimisesta vastaa Ikäntyneiden ja kuntoutuksen toimiala. Suunnitteluun osallistuvat tarpeen mukaan:

- Henkilöstö
- Osallisuuden lautakunta
- Aluehallitus ja -valtuusto
- Vanhusneuvosto
- Kunnanjohtajat (yhdyspintaneuvottelukunta)
- Järjestöedustajat
- Oppilaitokset
- Ulkoiset palveluntuottajat
- Toiset toimialat
- Muut asiantuntijat (mm. talous, ICT)



Sidosryhmät ovat osallistuneet järjestämissuunnitelman laadintaan 3/3



Osallistumisen menetelmät

Haastattelut, kyselyt, työpajojen ja muiden tilaisuuksien keskustelut työn eri vaiheissa. Aktiivinen tiedottaminen ja lausuntopyynnöt tukevat osallistumista.



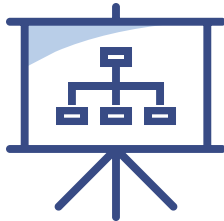
Aikaansaannokset ja työn aloitus

Ikääntyneiden palveluiden järjestämissuunnitelman laatimisen lopputuotokset (kevään työ)

1

Ikääntyneiden palveluiden järjestämissuunnitelman Dokumentti

- PowerPoint-muodossa



3

Toteutussuunnitelma Thinking Portfoliossa

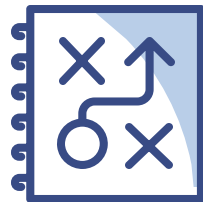
- Johtamisen ja toimeenpanon tueksi



2

Järjestämissuunnitelman Toteutussuunnitelma

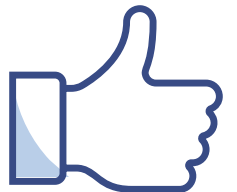
- Seurantamenetelmät, kokonaisuuksien vastuutahot ja tarkennetut aikataulut



4

Käytännön valmius

- Käynnistää järjestämissuunnitelman toimeenpano kesällä 2023



2.

Sisällöt ja kehityskärjet



Ydintavoite: arvokas ikääntyminen omaehtoisesti, kestävästi ja laadukkaasti – sisältää viisi kehityskärkeä

YDINTAVOITE: Arvokas ikääntyminen omaehtoisesti, kestävästi ja laadukkaasti					
Kehityskärjet	1. Vetovoimainen työpaikka, ammattitaitoinen ja riittävä henkilöstö	2. Ennaltaehkäisevien toimien ja omaehtoisten ratkaisujen vahvistaminen	3. Laaja-alainen asiakasohjaus ja kotona-asumisen tuen vahvistaminen	4. Uudet asumisen ratkaisut tiiviissä kuntayhteistyössä ja tuotantorakenteen uudistaminen	5. Saumaton ja vahva IKU ² :n yhteistyö muiden toimialojen sekä sidosryhmien kanssa
	1.1 Monikanavainen rekrytointi vetovoimaisena toimialana	2.1 Suunnitelmallinen IKU ¹ :n HYTE ³ -työ kumppaneiden kanssa	3.1 Laaja-alainen, tunnettu ja vahvan yhteistyön asiakasohjaus	4.1 Yhteisöllisen asumisen vahvistaminen tiiviissä kuntayhteistyössä	5.1 Riittävät ja tarvelähtöiset vuodeosastopaikat
	1.2 Tarkoituksenmukaisesti kohdennettu henkilöstö ja ammattitaito	2.2 Omaehtoiset ratkaisut vahvalla omaisten osallisuudella	3.2 Systemaattisesti hyödynnetyt kotona-asumisen teknologiat	4.2 Kestävä asumisen palvelurakenne	5.2 Saumaton toimialojen ja sidosryhmien välinen yhteistyö ikääntyneiden palveluissa
Alatavoitteet	1.3 Ammattitaitoiset ja kehittyvät osaajat vetovoimaisessa työyhteisössä	2.3 Ennaltaehkäisevien toimintamallien ja varhaisen tuen vahvistaminen	3.3 Palvelutarpeeseen vastaava kotihoidon tarjonta	4.3 Kestävä ympärivuorokautisen palveluasumisen tuotantorakenne	

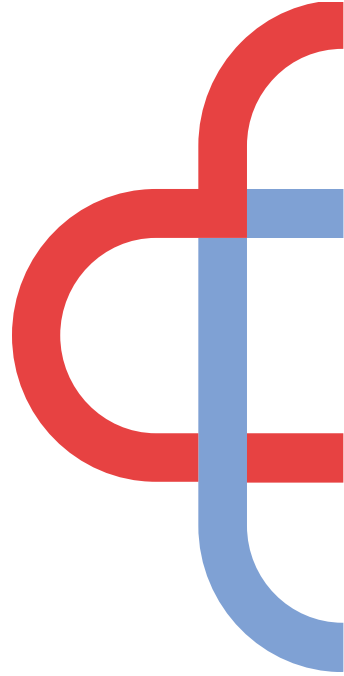


^{1,2} Ikääntyneiden palveluiden ja kuntoutuksen toimiala. ³ Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

1. Vetovoimainen työpaikka, ammattitaitoinen ja riittävä henkilöstö

1.1 Monikanavainen rekrytointi vetovoimaisena toimialana

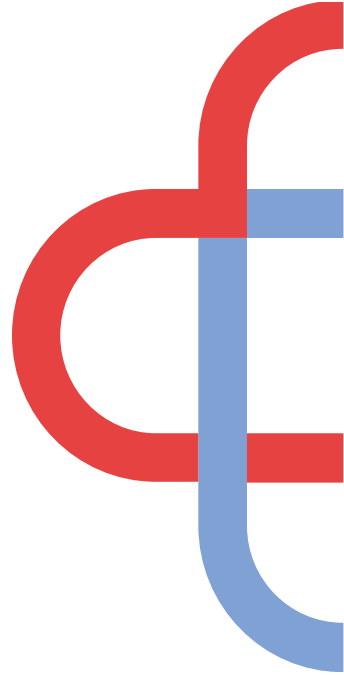
- a) Seuraamme järjestelmällisesti työntekijöiden tulo- ja lähtösyitä, ja vaikutamme syihin vahvistaen työntekijöiden veto- ja pitovoimatekijöitä
- b) Tiivistämme oppilaitos- ja korkeakouluyhteistyötä sekä kehitämme oppisopimuksellisten työntekijöiden sitouttamista
- c) Rekrytoimme monikanavaisesti arviointiin perustuen eri kohderyhmistä (mm. ulkomaat, maahanmuuttajat, osatyökykyiset)
- d) Kutsumme vapaaehtoisia yhteistyöhön ja kumppanuuteen palveluiden toteuttamisessa
- e) Parannamme toimialan imagoa Päijät-Hämeessä ja viestimme siitä vetovoimaisesti ulospäin, myös oman henkilöstön kautta



1. Vetovoimainen työpaikka, ammattitaitoinen ja riittävä henkilöstö

1.2 Tarkoituksenmukaisesti kohdennettu henkilöstö ja ammattitaito

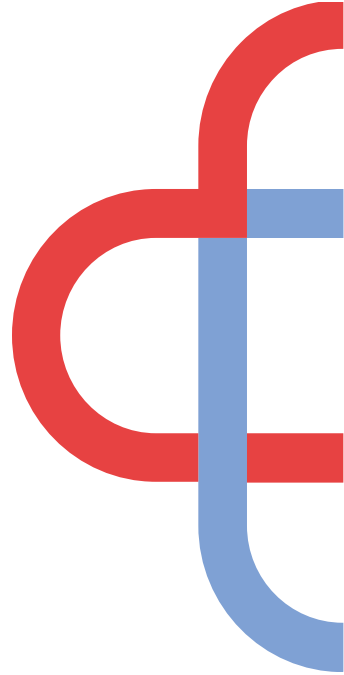
- a) Tarkastamme nykyisen henkilöstörakenteen ja osaamisen vastaamaan tarvetta
- b) Arvioimme ja päivitämme ammattilaistemme välistä työnjakoa tarkoituksenmukaiseksi (mm. apuvälinekuljetukset) ja panostamme moniammatillisuuteen
- c) Keskitämme resursointia ja teemme työvuorosuunnittelun toimintalähtöisesti
- d) Luomme joustavia ratkaisuja ja kannustimet vuorotyöhön sitoutumiseksi (esim. Ruotsin malli vuorotyön tehotiimistä)



1. Vetovoimainen työpaikka, ammattitaitoinen ja riittävä henkilöstö

1.3 Ammattitaitoiset ja kehittyvät osaajat vetovoimaisessa työyhteisössä

- a) Kehitämme ammattitaitoamme sekä luomme ja päivitämme ura- ja koulutuspolkuja vastaamaan osaamistarpeita (synkronointi henkilöstöohjelmaan)
- b) Vahvistamme johtamisosaamista esihenkilötyössä, jaamme vastuuta rohkeasti esihenkilöille eteenpäin ja panostamme työkykyjohtamiseen
- c) Perehdytämme avainhenkilöt eri tulosalueisiin, riittävästi uusiin tehtäviin ja hyvinvointiteknologioihin sekä otamme mentori-toiminnan vahvemmin käyttöön
- d) Vahvistamme vetovoimaista henkilöstökokemusta ideoimalla uusia ratkaisuja työyhteisön veto- ja pitovoiman vahvistamiseksi

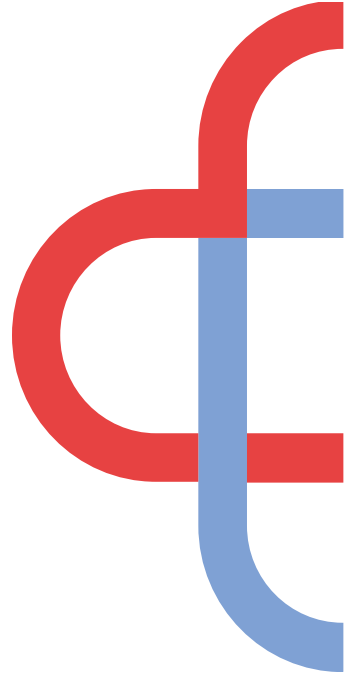


2. Ennaltaehkäisevien toimien ja omaehtoisten ratkaisujen vahvistaminen

2.1 Suunnitelmallinen IKU¹:n HYTE²-työ kumppaneiden kanssa

- a) Konkretisoimme IKU:n toimenpiteet edistämään HYTE-kärkiä (mm. elintapaohjaus, sosiaaliohjauksen ja geronomityön linkittäminen sote-keskuksiin)
- b) Selkeytämme eri toimijoiden vastuut ikääntyneiden HYTE-työn edistämisessä ja luomme suunnitelman HYTE-koordinaattorin ja neuvottelukunnan kanssa kokonaisuuden edistämiseksi
- c) Selkeytämme neuvonnan ja ohjauksen prosessit ikääntyneiden HYTE-palveluihin, lisäämme neuvontaa ja ohjausta asiakaskohtaamisissa ja varmistamme tiedonkulun HYTE-asioissa organisaatiomme sisällä
- d) Vaikutamme aktiivisesti valituissa HYTE- ja yhdyspintaverkostoissa 2.1c) suunnitelman mukaisesti

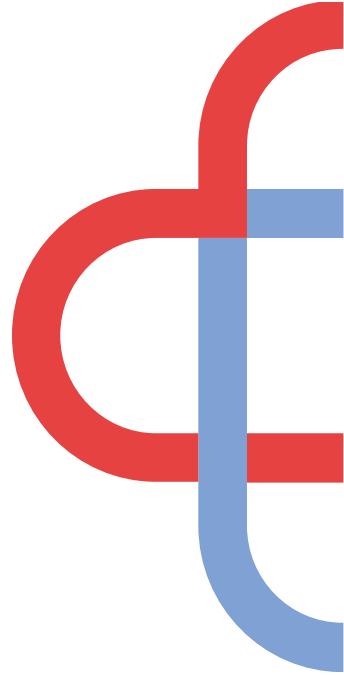
¹ Ikääntyneiden palveluiden ja kuntoutuksen toimiala. ² Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen



2. Ennaltaehkäisevien toimien ja omaehtoisten ratkaisujen vahvistaminen

2.2 Omaehtoiset ratkaisut vahvalla omaisten osallisuudella

- a) Kutsumme omaiset osallistumaan nykyistä vahvemmin ikääntyneiden hoitoon ja hoivaan, erityisesti kotihoitoon ja kotiin vietäviin palveluihin
- b) Ohjaamme ja neuvomme aktiivisemmin omaehtoisten ratkaisujen käyttöön ja hankintoihin niin apuvälineiden, hyvinvointiteknologian kuin muiden palvelujen hyödyntämisessä
- c) Lisäämme omaehtoisen hyvinvointiteknologian tarjontaa ja hyödyntämistä, perustamme tätä varten mm. ikääntyneille näyttelytilan erilaisiin ratkaisuihin tutustumiseksi

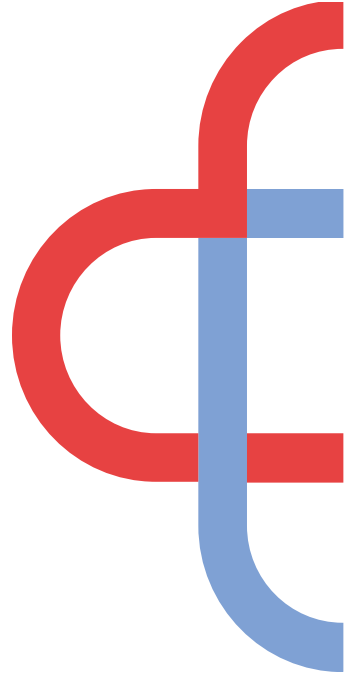


2. Ennaltaehkäisevien toimien ja omaehtoisten ratkaisujen vahvistaminen

2.3 Ennaltaehkäisevien toimintamallien ja varhaisen tuen vahvistaminen

- a) Kehitämme RRP-hankkeessa ja otamme käyttöön toimialalla järjestelmällisen mallin etsivään vanhustyöhön
- b) Vahvistamme ehkäisevän mielenterveys- ja päihdetyön ohjausta ja neuvontaa niitä tarvitseville ikääntyneille, joilla ei vielä ole asiakkuutta miepä-palveluissa
- c) Vahvistamme ikääntyneiden sosiaalista kuntoutusta ja -aktiivisuutta
- d) Vahvistamme kuntouttavia arviointijaksoja ja intensiivistä kotikuntoutusta
- e) Tuemme laadukkailla ja oikea-aikaisilla apuvälinepalveluilla ikääntyneiden kotona pärjäämistä, painottaen vahvemmin tarveperustaisuutta apuvälineiden myöntämisessä
- f) Suunnittelemme ja toteutamme TESA-toimialan¹ kanssa ikäihmisten neuvolakonseptin tukemaan ikääntyneiden ennakoivaa kokonaisvaltaista arviointia
- g) Tunnistamme hauraiden ikääntyneiden prevention kohteet ja tuemme heidän hoitotasapainoa

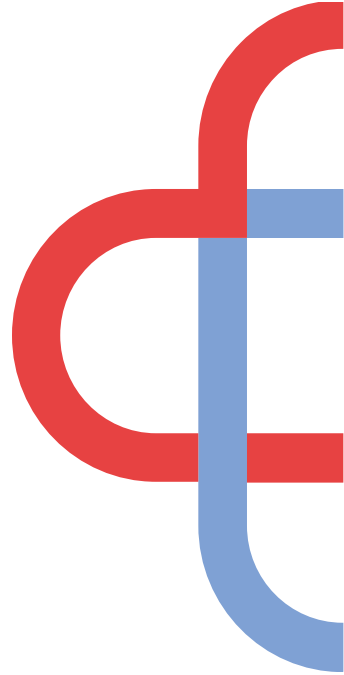
¹ Terveyden- ja sairaanhoidon toimiala



3. Laaja-alainen asiakasohjaus ja kotona-asumisen tuen vahvistaminen

3.1 Laaja-alainen, tunnettu ja vahvan yhteistyön asiakasohjaus

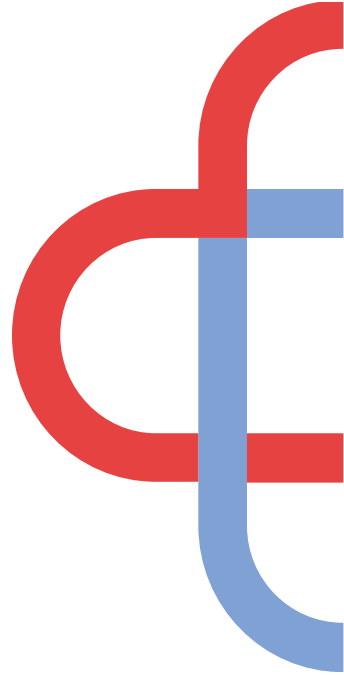
- a) Lisäämme henkilöstön tietoutta asiakasohjauksen toiminnasta ja yhteistyötä asiakasohjauksen kanssa
- b) Arvioimme ja päivitämme asiakasohjauksen ja muiden ikääntyneiden palvelujen välisiä toimintamalleja
- c) Kehitämme segmentointia ja arviointimenetelmiä tunnistamaan ikääntyneiden yksilöllisemmät tarpeet entistä paremmin hyödyntäen Tulevaisuuden sote-keskus – hanketta
- d) Kohdennamme palvelut vaikuttavuusperusteisesti eri segmenteissä oleville ikääntyneille ja luomme kustannustyökälun, tavoitteena ensisijaisesti kevyempään palveluun ohjautuminen ja tuen tarpeen kasvun ehkäiseminen
- e) Kehitämme omaishoitajien ja -hoidettavien varhaisen tuen palveluita ja tuemme omaishoitajien jaksamista



3. Laaja-alainen asiakasohjaus ja kotona-asumisen tuen vahvistaminen

3.2 Systemaattisesti hyödynnetyt kotona-asumisen hyvinvointiteknologiat

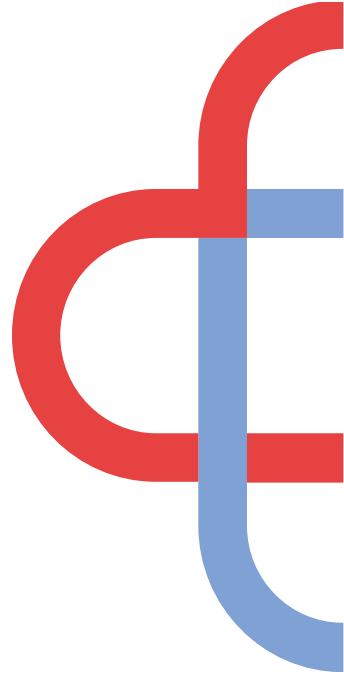
- a) Luomme toimialalle yhtenäisen toimintamallin hyvinvointiteknologioiden käyttöönottoon ja skaalaamiseen, sisältäen tarkastelun mihin asiakastarpeisiin ja palveluiden tuottamiseen hyvinvointiteknologioita hyödynnetään
- b) Todennamme käyttöönotettujen hyvinvointiteknologioiden aikaan saadut vaikutukset, vertaamme niitä tavoiteltuihin ja hyödynnämme opittua teknologioiden käytön skaalaamisessa
- c) Lisäämme voimakkaasti hyvinvointiteknologioiden hyödyntämistä kotiin vietävien palvelujen yhteydessä
- d) Edistämme hyvinvointialueen yhteistä teknologiakeskusta yhdessä muiden toimialueiden kanssa ja hyödynnämme sen mahdollisuudet toimialalla



3. Laaja-alainen asiakasohjaus ja kotona-asumisen tuen vahvistaminen

3.3 Palvelutarpeeseen vastaava kotihoidon tarjonta

- a) Järjestämme kotihoidon palvelut hyvinvointiteknologiaa vahvemmin hyödyntäen, millä optimoimme uusien asiakkaiden palveluaikoja
- b) Lyhennämme pitkät palveluajat tosiasiallisen palvelutarpeen mukaisiksi
- c) Sopeutamme tarjontaa arvioimalla asiakkaiden kuntoa säännöllisemmin



4. Uudet asumisen ratkaisut tiiviissä kunta-yhteistyössä ja tuotantorakenteen uudistaminen

4.1 Yhteisöllisen asumisen vahvistaminen tiiviissä kuntayhteistyössä

- a) Lisäämme ikääntyneiden yhteisöllisen asumisen peittävyttä merkittävästi yhteistyössä kuntien kanssa
- b) Kartoitamme yhteisöllistä asumista tukevat vaikuttavat toimintamallit (esim. sosiaalinen isännöinti) ja nivomme ne osaksi yhteisöllistä asumista

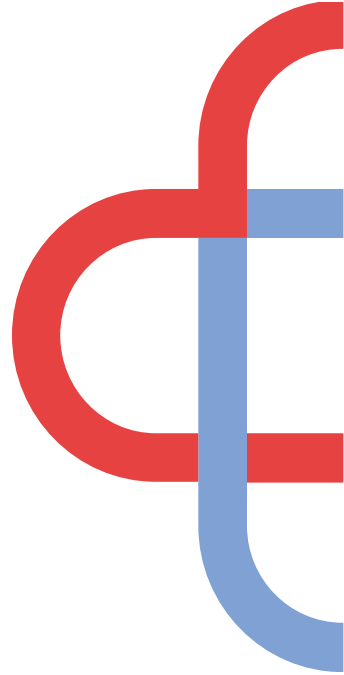


4. Uudet asumisen ratkaisut tiiviissä kunta-yhteistyössä ja tuotantorakenteen uudistaminen

4.2 Kestävä asumisen palvelurakenne

- a) Optimoimme asukasvalinnan perustuen ensisijaisesti turvattuuteen, yksinäisyyteen ja terveyspalvelujen poikkeukselliseen käyttöön
- b) Sopeutamme ympärivuorokautisen palveluasumisen peittävyden suhteessa henkilöstön saatavuuteen sekä taloudellisesti kestäväksi
- c) Ratkomme ARA¹-kiinteistöihin liittyvät rahoituksen ja muuntojoustavuuden haasteet
- d) Kehitämme uusia vaikuttavia asumisen ratkaisuja ja toimintamalleja (esimerkiksi ”kimppakämpät”, perhehoito, sopimuksellinen asuminen - työpanos)

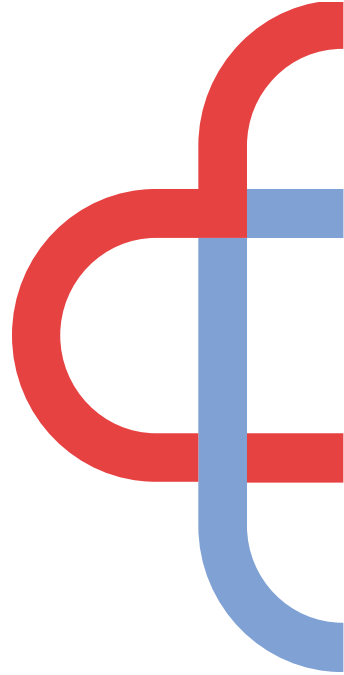
¹ Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus



4. Uudet asumisen ratkaisut tiiviissä kunta-yhteistyössä ja tuotantorakenteen uudistaminen

4.3 Kestävä ympärivuorokautisen palveluasumisen tuotantorakenne

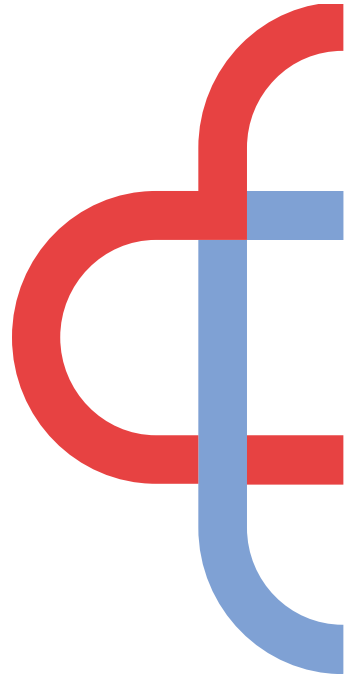
- a) Kartoitamme keinot vahvistaa järjestäjän ohjausvoimaa asumispalvelujen järjestämisessä
- b) Ratkomme sopimusneuvottelut yksityisten asumispalveluiden palvelutuottajien kanssa kevään 2023 sopimusten jatkuvuuteen liittyen
- c) Arvioimme kustannustehokkaat ja vaikuttavat mahdollisuudet lisätä oman tuotannon osuutta asumispalveluissa



5. Saumaton ja vahva IKU¹:n yhteistyö muiden toimialojen sekä sidosryhmien kanssa

5.1 Riittävät ja tarvelähtöiset vuodeosastopaikat

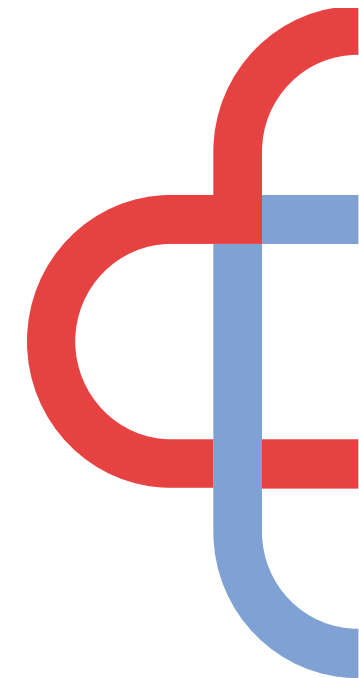
- a) Määrittelemme selkeämmin siirtovalmiit potilaat ja tehostamme heidän suoraa kotiutumista osastoilta
- b) Toteutamme perusterveydenhuollon vuodeosastojen profiilitarkastelun vastaamaan hoidon tarvetta ja määrittelemme riittävät paikkamäärät huomioiden asiakkaiden ennakoitu vaativampi hoidontarve
- c) Edistämme vuodeosastopaikkojen riittävyttä siirtämällä potilaita ja henkilöstöä joustavasti osastojen välillä
- d) Arvioimme ja suunnittelemme optimaalisen määrän arviointi- ja kuntoutuspaikkoja
- e) Huomioidaan kuntouttava työote palvelumuotoilussa



5. Saumaton ja vahva IKU¹:n yhteistyö muiden toimialojen sekä sidosryhmien kanssa

5.2 Saumaton toimialojen ja sidosryhmien välinen yhteistyö ikääntyneiden palveluissa

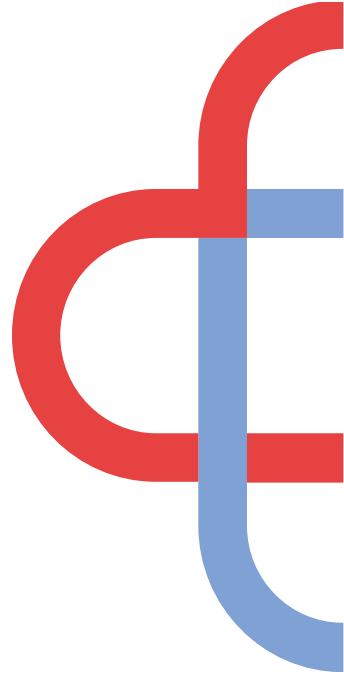
- a) Kehitämme hauraiden ikääntyneiden tunnistamista ja kokonaisvaltaista hoidon tarpeen arviointia yhteisesti jaettuun tietoon perustuen
- b) Teemme hauraille ikääntyville enemmän ennakoivia hoitosuunnitelmia ja –linjauksia oikean tasoiseen hoitoon ohjautumiseksi
- c) Lisäämme geriatrisen kokonaisvaltaisen arvioinnin (CGA) osaamista sairaalapalveluissa välttämällä toiminnan siiloutumista toimialojen välillä
- d) Arvioimme ja kehitämme geriatrian poliklinikan toimintaa sekä jatkamme muistisairauksien palvelu- ja hoitopolkujen kehittämistä erityisesti varhaisen vaiheen tunnistamisessa



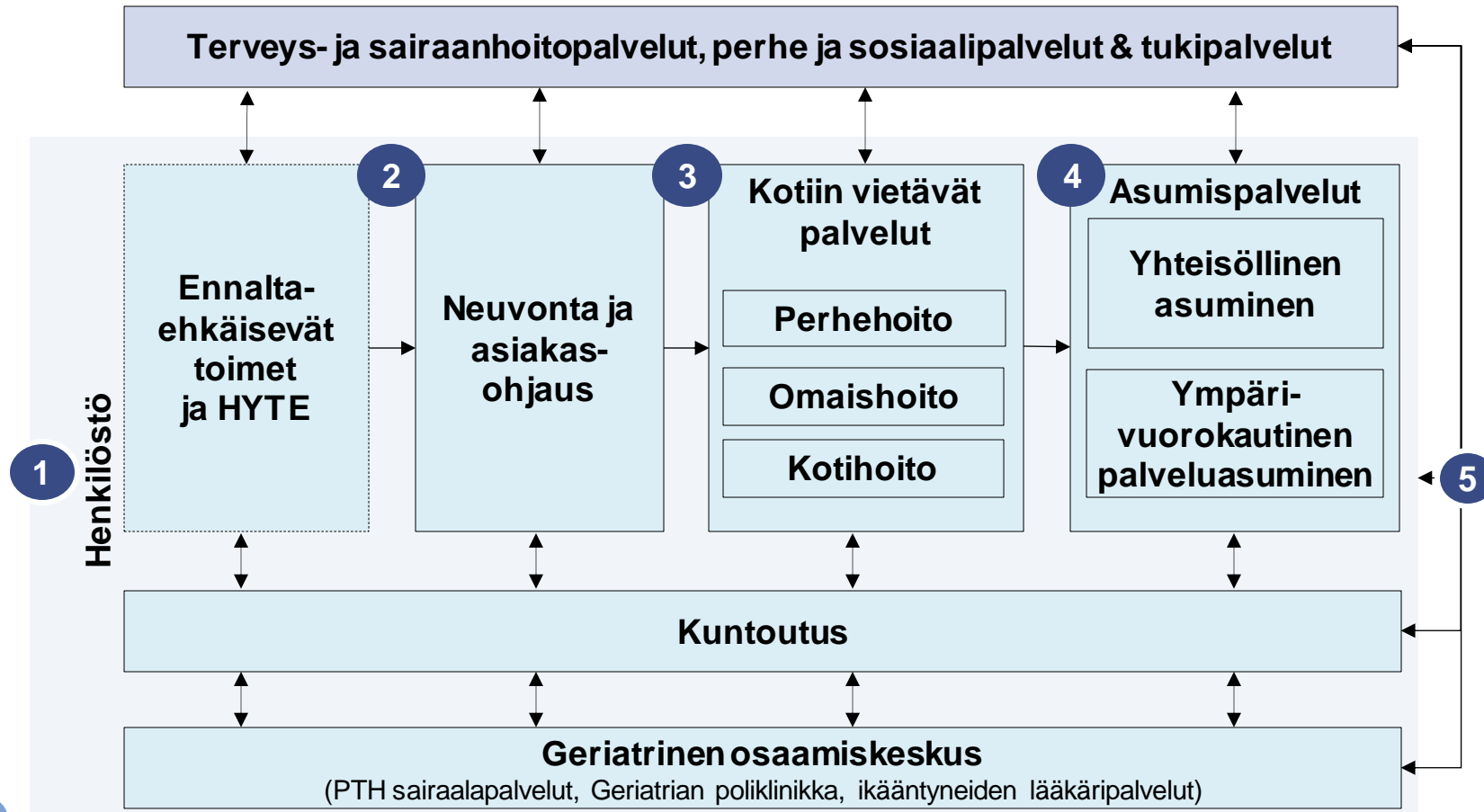
5. Saumaton ja vahva IKU¹:n yhteistyö muiden toimialojen kanssa

5.2 Saumaton toimialojen ja sidosryhmien välinen yhteistyö ikääntyneiden palveluissa

- a) Yhtenäistämme palliatiivisen hoidon prosessit yhteistyössä toimialarajojen yli
- b) Vahvistamme yhteistyötä kotisairaalan ja kotiin vietävien palveluiden välillä
- c) Selkeytämme ikääntyneiden mielenterveys ja päihdepalveluiden asiakkaiden hoidon prosessit ja vastuut
- d) Selkeytämme ikääntyneiden vammaisten henkilöiden hoidon prosessit ja vastuut
- e) Yhteensovitamme ikääntyneiden monipalveluprosessin asiakkaiden palvelukokonaisuudet Tulevaisuuden sote-keskus -hanketta hyödyntäen



Järjestämissuunnitelman kehityskärjet linkittyvät ikääntyneiden palveluketjun eri vaiheisiin



Järjestämissuunnitelman kehityskärjet

- 1 Vetovoimainen työpaikka, ammattitaitoinen ja riittävä henkilöstö
- 2 Ennaltaehkäisevien toimien ja omaehtoisten ratkaisujen vahvistaminen
- 3 Laaja-alainen asiakasohjaus ja kotona-asumisen tuen vahvistaminen
- 4 Uudet asumisen ratkaisut tiiviissä kuntayhteistyössä ja tuotantorakenteen uudistaminen
- 5 Saumaton ja vahva IKU¹:n yhteistyö muiden toimialojen kanssa




3.

Tavoiteltavat vaikutukset



Alatavoitteilla vaikutetaan kolmeen osa-alueeseen: henkilöstöön, kustannuskehitykseen ja palvelutarpeen kasvuun, sekä palveluiden laatuun

Alatavoitteet			€	
1.1	Monikanavainen rekrytointi vetovoimaisena toimialana	✓		
1.2	Tarkoituksenmukaisesti kohdennettu henkilöstö ja ammattitaito	✓	✓	
1.3	Ammattitaitoiset ja kehittyvät osaajat vetovoimaisessa työyhteisössä	✓		✓
2.1	Suunnitelmallinen IKU ¹ :n HYTE ² -työ kumppaneiden kanssa		✓	✓
2.2	Omaehtoiset ratkaisut vahvalla omaisten osallisuudella		✓	✓
2.3	Ennaltaehkäisevien toimintamallien ja varhaisen tuen vahvistaminen		✓	
3.1	Laaja-alainen, tunnettu ja vahvan yhteistyön asiakasohjaus		✓	✓
3.2	Systemaattisesti hyödynnetyt kotona-asumisen teknologiat		✓	
3.3	Palvelutarpeeseen vastaava kotihoidon tarjonta		✓	
4.1	Yhteisöllisen asumisen vahvistaminen tiiviissä kuntayhteistyössä	✓	✓	✓
4.2	Kestävä asumisen palvelurakenne	✓	✓	
4.3	Kestävä ympärivuorokautisen palveluasumisen tuotantorakenne		✓	
5.1	Riittävät ja tarvelähtöiset vuodeosastopaikat		✓	✓
5.2	Saumaton toimialojen välinen yhteistyö ikääntyneiden palveluissa		✓	✓



Henkilöstön veto- ja pitovoiman vahvistaminen ja saatavuuden turvaaminen



Kustannuskehityksen ja palvelutarpeen kasvun hillitseminen



Palveluiden laadun vahvistaminen

4.

Vastuut, toimeenpano ja seuranta



Jokaiselle kärjelle on nimetty toimialalta vastuuhenkilö

YDINTAVOITE: Arvokas ikääntyminen omaehtoisesti, kestävästi ja laadukkaasti					
Kehityskärjet	1. Vetovoimainen työpaikka, ammattitaitoinen ja riittävä henkilöstö	2. Ennaltaehkäisevien toimien ja omaehtoisten ratkaisujen vahvistaminen	3. Laaja-alainen asiakasohjaus ja kotona-asumisen tuen vahvistaminen	4. Uudet asumisen ratkaisut tiiviissä kuntayhteistyössä ja tuotantorakenteen uudistaminen	5. Saumaton ja vahva IKU²:n yhteistyö muiden toimialojen sekä sidosryhmien kanssa
Alatavoitteet	1.1 Monikanavainen rekrytointi vetovoimaisena toimialana	2.1 Suunnitelmallinen IKU ¹ :n HYTE ³ -työ kumppaneiden kanssa	3.1 Laaja-alainen, tunnettu ja vahvan yhteistyön asiakasohjaus	4.1 Yhteisöllisen asumisen vahvistaminen tiiviissä kuntayhteistyössä	5.1 Riittävät ja tarvelähtöiset vuodeosastopaikat
	1.2 Tarkoituksenmukaisesti kohdennettu henkilöstö ja ammattitaito	2.2 Omaehtoiset ratkaisut vahvalla omaisten osallisuudella	3.2 Systemaattisesti hyödynnetyt kotona-asumisen teknologiat	4.2 Kestävä asumisen palvelurakenne	5.2 Saumaton toimialojen ja sidosryhmien välinen yhteistyö ikääntyneiden palveluissa
	1.3 Ammattitaitoiset ja kehittyvät osaajat vetovoimaisessa työyhteisössä	2.3 Ennaltaehkäisevien toimintamallien ja varhaisen tuen vahvistaminen	3.3 Palvelutarpeeseen vastaava kotihoidon tarjonta	4.3 Kestävä ympärivuorokautisen palveluasumisen tuotantorakenne	

Kärjen vastuuhenkilö

Piritta Mattila

Veli-Pekka Hakanen

Corinne Soini

Anu Olkkonen-Nikula

Merja Valjakka-Heimola

Lisäksi yhteistyöhön osallistuvat keskeiset henkilöt eri toimialoilta



^{1,2} Ikääntyneiden palveluiden ja kuntoutuksen toimiala. ³ Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Kaikkien kärkien toimeenpano alkaa kevään 2023 aikana

Kärki	Alatavoitteet	2023		2024		2025	
		H1	H2	H1	H2	H1	H2
1 Vetovoimainen työpaikka, ammattitaitoinen ja riittävä henkilöstö	1.1 Monikanavainen rekrytointi vetovoimaisena toimialana						
	1.2 Tarkoituksenmukaisesti kohdennettu henkilöstö ja ammattitaito						
	1.3 Ammattitaitoiset ja kehittyvät osaajat vetovoimaisessa työyhteisössä	*					
2 Ennaltaehkäisevien toimien ja omaehtoisten ratkaisujen vahvistaminen	2.1 Suunnitelmallinen IKU ¹ :n HYTE ² -työ kumppaneiden kanssa						
	2.2 Omaehtoiset ratkaisut vahvalla omaisten osallisuudella						
	2.3 Ennaltaehkäisevien toimintamallien ja varhaisen tuen vahvistaminen						
3 Laaja-alainen asiakasohjaus ja kotona-asumisen tuen vahvistaminen	3.1 Laaja-alainen, tunnettu ja vahvan yhteistyön asiakasohjaus						
	3.2 Systemaattisesti hyödynnetyt kotona-asumisen hyvinvointiteknologiat						
	3.3 Palvelutarpeeseen vastaava kotihoidon tarjonta						
4 Uudet asumisen ratkaisut tiiviissä kuntayhteistyössä ja tuotantorakenteen uudistaminen	4.1 Yhteisöllisen asumisen vahvistaminen tiiviissä kuntayhteistyössä						
	4.2 Kestävä asumisen palvelurakenne						
	4.3 Kestävä ympärivuorokautisen palveluasumisen tuotantorakenne						
5 Saumaton ja vahva IKU ² :n yhteistyö muiden toimialojen sekä sidosryhmien kanssa	5.1 Riittävät ja tarvelähtöiset vuodeosastopaikat						
	5.2 Saumaton toimialojen ja sidosryhmien välinen yhteistyö ikääntyneiden palveluissa						

Seurantamalli: etenemistä seurataan kuukausittain ja raportoidaan neljännesvuosittain

- Järjestämissuunnitelman jatkuvaa etenemistä seurataan kuukausittain pidennetyssä ikääntyneiden palvelut ja kuntoutuksen toimialan johtoryhmän kokouksessa
- Seurannan pohjalta päivitetään tarvittaessa tehtäviä sekä reagoidaan tunnistettuihin riskeihin ja haasteisiin etenemisessä
- Suunnitelman tavoitteet sovitetaan tukemaan toimialan talousarvion toiminnallisia tavoitteita ja mittareita, jotka raportoidaan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yhteydessä
- Muu ulkoinen raportointi toteutetaan Thinking Portfolion kautta



Liitteet



Päijät-Hämeen
hyvinvointialue

Toimintakulujen kasvuennusteen laskentaperiaatteet

Kustannusajuri	Laskentaperiaatteet	Kustannusten kasvuennuste 2021-2025E
1 Palvelutarpeen kasvu	Päijät-Hämeen 75+ vuotiaiden kuolleiden määrä kasvaa vuosina 2021 ja 2025 keskimäärin 2 % vuodessa ¹ , mitä käytettiin arviona palvelutarpeen kasvulle (asiakasohjaus, kotiin vietävät palvelut ja asumispalvelut). Geriatrisessa osaamiskeskuksessa ja kuntoutuksessa sairaansijojen määrän rajallisuuden vuoksi palvelutarpeen kasvuajuri on 1 % vuodessa, johtuen hoitoisuuden kasvusta. Ennuste olettaa kustannusten kasvavan kokonaisuudessaan samassa suhteessa palvelutarpeen kasvun kanssa. Palvelutarpeen lisäämä kustannusten kasvu-% laskettiin jokaisena vuonna inflaation, palkkojen kehityksen ja asumispalveluissa hoitajamitoituksen kasvun lisäämien kustannusten päälle (kts. Kustannusajurit 2, 3 ja 5)	~18,0 M€
2 Inflaatio	Inflaation arvioidaan kasvavan 7 prosenttiin vuonna 2022, 4 prosenttiin vuonna 2023 ja tasaantuvan sitten 2 prosenttiin. ² Inflaation vaikutukset laskettiin ikääntyneiden toimialan kustannuksiin kokonaisuudessaan, pois lukien henkilöstökulut.	~19,1 M€
3 Palkkojen kasvu	Henkilöstön palkkojen kasvu laskettiin seuraavilla korotusprosentteilla: Kaikki ammattiryhmät: kesäkuu 2022: +2% ja +0,5% lisäkorotus lokakuussa, kesäkuu 2023: +1,9 %, kesäkuu 2024: +2,9 % ja kesäkuu 2025: +2 %. Hoitajien lisäkorotukset (peruskorotusten päälle): lokakuu 2023: +1,5 % lokakuu 2024: +2,5 %, lokakuu 2025: +2 %.	~14,6 M€
4 Ostopalveluiden hintojen kasvu	Tehostetun palveluasumisen ostopalveluiden sopimusten hinnat arvioitiin kasvavan 30 % vuodesta 2022 vuoteen 2023 ja 40% vuonna 2024. Oletuksena lakiin kirjattu 0,7 hoitajamitoituksen voimaantulo vuoden 2024 alusta. Vuonna 2025 ei kasvua.	~13,5 M€
5 Hoitajamitoituksen kasvu	Hoitajamitoitus kasvaa asumispalveluissa asteittain 0,55 mitoituksesta vuonna 2021 0,7 mitoitukseen vuonna 2023. ³ Hoitajamitoituksen aiheuttama kustannusten kasvu arvioitiin suhteuttamalla mitoituksen kasvu asumispalveluiden hoitohenkilöstön ja sos.- ja terv. henkilöstön henkilöstökuluihin, huomioon ottaen myös kyseisten ammattiryhmien vuosittaiset palkkojen kasvut (kts. Kustannusajuri 3). Hoitajamitoituksen kasvun oletettiin vaikuttavan sekä välittömään että välilliseen työhön.	~8,5 M€
6 Hyvinvointialue-muutoksen myötä kasvava asiakasmäärä	Hyvinvointialueen myötä Päijät-Hämeen palveluita käyttävien ikääntyneiden määrä kasvaa. 75+- vuotiaiden määrä kasvaa muutoksen seurauksena noin 11 %* ja kasvun arvioitiin vaikuttavan samassa suhteessa myös ikääntyneiden toimialan kustannuksiin. Kaikki edellä mainitut kustannusajurit huomioitiin asiakasmäärien kasvun lisäämissä kustannuksissa.	~27,4 M€

Lähteet: 1) THL Tilastokeskus 2) Suomen Pankki 9/2022 3) Sosiaali- ja terveysministeriö, lääkäiden palvelut

*Huom. ennuste ei ota huomioon Suomessa, jonka liittämättä jättäen sopimusten keskeytyksiä palveluunsaajalle toisille toimialalle.



Suunnitelmassa hyödynnetyt Päijät-Hämeen ikääntyneitä koskevat hankkeet

1. **JOPA-hanke: Yhteisöllisen asumisen konsepti**
2. Ympäri vuorokautisen tehostetun palveluasumisen vähentäminen osana **Muutosohjelmaa**
3. **Asiakasohjauksen kehittämishankkeet:** Muutosohjelman kohtien 3.1, 3.2 ja 3.3. mukaisia erityisesti asiakasohjauksen kehittämiseen ja vakiinnuttamiseen liittyviä hankkeita
 - **Ikäpalo-hanke:** Ikääntyneiden kärkihankkeen mukaisen Ikäpalo -hankkeen tuloksia erityisesti asiakastarpeen arvioinnin ja asiakasohjauksen osalta
4. **KOHTI-hanke:** Kotona asumista tukevat teknologiat. Muutosohjelman kohtien 3.1, 3.2 ja 3.3. hankkeita
 - **Kotona asumisen tuen teknologiainnovaatio selvitys** osana KOHTI-hanketta
5. **RRP2:** mm. vaikuttavuuden mittaaminen ikääntyneiden palveluissa (ei vielä rahoituspäätöstä)
6. **Hyvinvointialuestrategia ja palvelustrategia**
7. **Suunnitelma ikääntyneen väestön tukemiseksi 2021-2025**
8. **Kotiin vietävien palveluiden arviointi**
9. **Vertaiskehittämiset (kotihoito ja muut, mm. PTH sairaalapalvelut, asiakasohjaus, asumispalvelut)**
10. **Päijät-Koti hanke**
11. **Tul-Sote (mm. segmentointinäkökulma, jota kehitetään 2023 eteenpäin, Corinne S.)**
12. **Henkilöstöohjelma**



Sidosryhmien kuulemisen ja osallistumisen aikataulu

Osallistuneet sidosryhmät	Aika
Henkilöstö	22.2.2023 IKU toimialan henkilöstöinfo 1.2.2023 IKU toimialan esimiesfoorumi
Asiakas- ja osallisuuslautakunta	7.3.2023 asiakas- ja osallisuuslautakunnan kokous
Aluevaltuusto	3.4.2023 aluevaltuuston käsittely
Aluehallitus	27.3.2023 aluehallituksen käsittely
Vanhusneuvosto	15.2.2023 vanhusneuvoston kokous
Kunnanjohtajat	8.2.2023 yhdyspintaneuvottelukunta
Järjestöedustajat	7.2.2023 järjestöneuvottelukunta
Oppilaitokset	7.2.2023 järjestöneuvottelukunnan yhteydessä
Ulkoiset palveluntuottajat	6.3.2023 ulkoisten kumppaneiden kuulemistilaisuus
Muut toimialat	30.1.2023 toimialajohtajien työpaja Marraskuu 2022 – Tammikuu 2023 Keskeisten toimi- ja vastualueiden johtajat





Päijät-Hämeen
hyvinvointialue

Vanhusneuvoston lausunto iäkkäiden alueellisen asumisen kehittämisen suunnitelmaan

Vanhusneuvosto suhtautuu myönteisesti suunnitelmiin, joissa haetaan uusia ja erilaisia innovatiivisia asumisratkaisuja erityisesti iäkkäille suunniteltuihin asumiskokonaisuuksiin, kuin myös iäkkäille suunniteltuihin asumisympäristöihin.

Eryteisesti vanhusneuvosto haluaa, että suunnitteluvaiheessa otetaan huomioon kokonaisuudet kuten ympäristö, rakennuspaikka, logistiikka, turvallisuus sekä esteettömyys. Vanhusneuvosto haluaa olla vahvasti mukana jo suunnitteluvaiheessa, sillä meillä on varmasti näkemys siitä millaista iäkkäiden asuminen olisi parhaimmillaan.

Yhteisöllisen asumisen suunnittelussa on kuitenkin selkeästi raamitettava mitä tarkoittaa yhteisöllisyys ja mitkä ovat sen kriteerit. Asiasta pitää olla yhteisymmärrys.

Palvelujen on oltava mahdollisimman kattavia ja hyvin saavutettavissa. Julkisen liikenteen käyttö on mahdollistettava, iäkkäitä ei saa eristää mihinkään syrjäkylille, asunnot on suunniteltava kuntakeskuksiin. Kotipalvelun riittävät resurssit tulee turvata ja sen palvelut on kehitettävä vastamaan yhteisöllisen asumisen tarpeita. Yhteisöllisestä asumisesta ei saa myöskään tulla uutta "omaishoitaja" ratkaisua, niin että naapuri velvoitetaan hoitamaan ja huolehtimaan naapuristaan.

Nykyiset ympärivuorokautiset paikat on ehdottomasti säilytettävä ja mahdollisuuksien mukaan lisättävä. Vanhusneuvosto toivoo, ettei asuinpaikan takia ikäihmisen tulisi joutua vaihtamaan kuntaa hoitopaikan saamiseksi.

Asumisratkaisuissa ei saa olla ainoana tavoitteena kustannussäästöt. Iäkkäille asumiskustannukset ei saa nousta liian korkeiksi on huomioitava, että on paljon yksinasuvia.

Vanhusneuvoston mielestä on huomioitava kokonaisuudet suunniteltaessa asumisratkaisuja iäkkäille. Hyvinvointialueen ja kuntien on tehtävä tiivistä yhteistyötä suunniteltaessa ja kaavoitettaessa asuinalueita. Jo suunnittelu vaiheessa on huomioitava käyttäjien ja kokemusasiantuntijoiden näkemykset. Vanhusneuvosto pitää tärkeänä, että jokaisessa Päijät-Hämeen kunnassa olisi tarpeen selvittää yhteisöllisen asumisen mahdollista lisäämistä tai jos sitä ei ole laisinkaan niin sen suunnittelu tulisi aloittaa mahdollisuuksien mukaan ja pian. Kuitenkin nykytilanteessa näiden rahoittamiseen tarvitaan Hyvinvointialueen tukea ym.

Päijät-Hämeen aluehallitus

OIKAISUVAATIMUSOHJEET
Päijät-Hämeen hyvinvointialue

Liitetään pöytäkirjanotteeseen

Oikaisuvaatimus-oikeus	<p>Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.</p> <p>Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen.</p>
Oikaisuvaatimus-viranomainen	<p>Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään ja sen yhteystiedot</p> <p>Toimielin: Päijät-Hämeen aluehallitus Postiosoite: Keskussairaalamkatu 7, 15850 Lahti Puh.: (03) 819 11 Sähköpostiosoite: kirjaamo.hyvinvointialue@paijatha.fi Aukioloaika: klo 9 - 15</p>
Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen	<p>Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista ennen viraston aukioloajan päättymistä. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Annettaessa päätös asianosaiselle tiedoksi hänen suostumuksellaan sähköisenä viestinä hänen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.</p> <p>Muuta tiedoksiantotapaa käytettäessä asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Oikaisuvaatimusaika taloudellisin ja tuotannollisin perustein tehdystä irtisanomisesta koskevasta päätöksestä alkaa kuluu vasta irtisanomisajan päättymisestä.</p>
Pöytäkirjan nähtäväksi asettaminen	<p>Pvm: 16.4.2024</p>
Tiedoksianto asianosaiselle	<p>Asianosainen: toimialajohtaja Anu Olkkonen-Nikula, asumisen kehittämisen päällikkö Marko Hiekkänen, valmistelu- ja tiedonhallinta-asiantuntija Jenna Villanen; Päijät-Hämeen kuntien kirjaamot</p> <p><input type="checkbox"/> Annettu tiedoksi sähköisesti, pvm:</p> <p><input type="checkbox"/> Lähetetty tiedoksi kirjeellä, joka on annettu postin kuljettavaksi, pvm: (hyvinvointialuelaki 144 §) Tiedoksiantaja:</p> <p><input type="checkbox"/> Luovutettu asianosaiselle Paikka ja pvm:</p> <p style="text-align: right;">_____ Vastaanottajan allekirjoitus</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Muulla tavoin, miten Tweb 16.4.2024</p>
Oikaisuvaatimuksen sisältö ja sen toimittaminen	<p>Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen sekä sen tekijä ja yhteystiedot.</p> <p>Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle oikaisuvaatimusajan</p>

Päijät-Hämeen aluehallitus

	<p>kuluessa ennen sen viimeisen päivän virka-ajan päättymistä riippumatta tavasta, jolla se toimitetaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.</p> <p>Omalla vastuulla oikaisuvaatimuksen voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.</p>
--	---