

Muutos, joka oikeasti  
tapahtuu.

**Sara Suvinen**

Toimitusjohtaja, osakas

0405576204

sara.suvinen@priole.fi

# Painopisteiden kuvaukset ja mittarit

**Hyvinvoinnin edistäminen;** asukkaiden tarpeiden mukainen palvelutarjonta, liikunta ja kulttuuri, osaava ja jaksava henkilöstö, palveluyhteistyö yksityisen ja kolmannen sektorin kanssa.

Mittareina: Asukastyytyväisyys, palvelupalautteet, hyvinvointikertomus- ja suunnitelma, kuntatalous.

**Monipuolinen asuminen;** ennakoiva kaavoitus, erilaisiin käyttötarkoituksiin ja elämäntilanteisiin soveltuvat asunnot ja tontit eri puolilla kuntaa, myös vapaa-aika, etätyö ja monipaikkaisuus huomioiden.

Mittareina: Väestökehitys, muuttoliike, pendelöinti, asuntojen ja tonttien kysyntä sekä haetut rakennusluvut.

**Elinvoiman kasvattaminen;** yritysvaikutusten arviointi, yritys- ja elinkeinopalvelut, toimitila- ja tonttitarjonta, koulutettu työvoima, ajanmukainen infrastruktuuri, tietoliikenneyhteydet, kulkuyhteydet (VT 12) ja joukkoliikenne.

Mittareina: Toimivien yritysten määrä, yrityksiltä saatu palaute, työvoiman saatavuus, työllisyys- ja työpaikkatilanne sekä investointi- ja kehittämishankkeiden määrät, kuntatalous.

**Kuntaimago ja tunnettavuus;** avoimuus, monen suuntainen yhteistyö, vetovoimainen työnantaja, kuntaviestintä ja –markkinointi, monipuolinen tapahtumatarjonta, osallistuminen ja vaikuttaminen.

Mittareina: Kyselyt, työnhakijamäärät, kuntaviestinnän ja –markkinoinnin tavoitavuus, kunnan näkyvyys sekä osallistumisen ja vaikuttamisen (tilaisuudet, tapahtumat, kyselyt, aloitteet) aktiivisuus.

- 1. Kuntapalvelujen uudistamissuunnitelma vastaamaan kunnan hyvinvointialueiden aloittamisen jälkeistä toimintaympäristöä.**
  - Sivistyspalvelujen kehittämissuunnitelman laatiminen (varhaiskasvatus, opetus, kirjasto, liikunta, kulttuuri, nuoret).
  - Teknisten palvelujen palvelustrategian laatiminen.
  - Tarkastellaan kiinteistöjä, tiloja, palvelu- ja yhteistyömuotoja, organisoitumista, palvelurakenteita, tukipalveluja, rajapintoja sekä henkilöstöä.
  - Ylikunnallisen yhteistyön laajentaminen ja vahvistaminen, uudet kumppanuudet.
- 2. Kaikenikäisten kuntalaisten hyvinvoinnin ja terveyden tavoitteellinen edistäminen**
  - Riittävät resurssit kolmannen sektorin yhteistyöhön, fyysisen terveyden ja mielen hyvinvoinnin edistäminen, rajapinta hyvinvointialueen kanssa
- 3. KymiRing –yhteistyösuunnitelman laatiminen, yhteistyöverkostojen kokoaminen, maksimaalisen alueellisen hyödyn tavoittelemine.**
  - Tapahtumat, tilaisuudet, markkinointiyhteistyö, näkyvyys, oheispalvelut, joukkoliikenne, sijoittumismarkkinointi
- 4. Elämysmatkailuhankkeen ja –verkon kokoaminen Kymijoen ja lähiluonnon uusien mahdollisuuksien ympärille.**
  - Reitistöt, Kimolan kanava, retkeily- ja käyntikohteet, uimarannat, kulttuuri- ja liikuntapalvelut kuntalaisten ja matkailijoiden hyödynnettäväksi
- 5. Kuntakuvakampanja, jolla pyritään ohjaamaan kuntakuvaa aktiivisen, yhteistyökykyisen ja rohkean suuntaan.**
  - Monikanavaisesti ja vuorovaikutteisesti, kutsutaan mukaan kuntalaiset, henkilöstö, luottamushenkilöt ja sidosryhmät
- 6. Edunvalvontasuunnitelman laatiminen**
  - Tunnistetaan keskeiset edunvalvontakohteet ja kumppanuudet
- 7. Uudenlaisten osallistumis- ja vaikuttamismuotojen (suorempi demokratia) kokeileminen ja käyttöönotto aktiivisen vuoropuhelun synnyttämiseksi.**
- 8. Valiokuntatyön edelleen kehittäminen sekä valmistelun ja päätöksenteon sujuvoittaminen, läpinäkyvyyden lisääminen.**

# Onnistumiset

## Kuntapalvelujen uudistaminen

- sivistyspalveluiden organisaatiomuutos selvitetty ja hyväksytty
- kasvun ja oppimisen palvelujen sisällöllinen kehittämissuunnittelu käynnistetty
- edunvalvontasuunnitelma tehty
- teknisen toimen kehittämissuunnitelma tehty
- Lahti Aqua, Adven

Hyvinvoinnin edistäminen myönteisellä tavalla onnistunut. Se kytketty kaikkkeen tekemiseen ja strategisena tavoitteena ymmärretty

Kestävä kehityksen edistäminen

Kuntaympäristön ilme on kirkastunut ja kohentunut

Valiokuntamallin käynnistymisessä paljon onnistumisia

Vaikuttamistoimielinten tila on parantunut

Talous on kunnossa

Hyvä yhteistyön ilmapiiri kunnanvaltuusto/hallitus/viranhaltijat

Avoimuus myös kuntalaisten kanssa lisääntynyt

Elämysmatkailun edellytysten parantaminen edistynyt

Kansalaisjärjestöjen toiminta saatu paremmaksi

Kansalaisopiston palvelee entistä paremmin kuntalaisia

Henkilöstön pysyvyys sekä saatavuus hyvällä tasolla

# Kehityskohteet

Nyt kun rakenne uudistettu -> toimialojen kehitystyö ja palvelujen kehittämistä jatkettava

Monipuolinen asuminen

- realistisen yhteisen tahdon muodostaminen
- ennakoiva kaavoitus
- keinovalikoiman valitseminen ja rajaaminen
- mahdollisuuksien tarjoaminen huom! kunnan rooli
- keskitytään asumisedellytyksiin -> ei seiiniin

mittarointi – mittaaminen- seuranta

ennakointia ja ennustettavuutta lisää sekä tarpeiden ymmärtämisen opettelua

kuntaimagon ja tiedottamisen kehittäminen

- vaikuttavuuden seuranta
- kunnan sisäinen tiedottaminen vs. laajempi (ulkoinen) kuntamarkkinointi
- suunnitelmallisuutta ja säännöllisyyttä lisää
- ennakointia ja tarinallistamista lisää

valiokuntatyöskentelyyn lisää kehittämistä

yksityisen päivähoidon kehittämistä

elinvoiman kasvattaminen

- joukkoliikenne
- yritysvaikutusten arviointi
- UT12

# Painoarvoa vähennetään tai poistetaan

---

- KymiRing
  - seurataan tilannetta ja reagoidaan tarvittaessa
- Kimolan kanava panostusten vähentäminen jos mahdollista
  - Kunta on nyt jo parantanut fasiliteettejä (satamat, rantautumispaikat jne.)

# Ilmiöt ja kehityssuunnat

---

- Maalla asuminen - menikö jo?
- Etätyö – monipaikkaisuus?
- Digitalisaatio HVA:n palveluissa - Näkyykö?
- Liikkuminen?
- Ammattien muuttuminen?
- Tekoälyn ja robotiikan vaikutus kuntaan?
- Kaupungistuminen?
- Individualistinen suunta?
- Ilmastopakolaisuus?
- Energia – ruoka ?



**PRIOLE**  
Tee päätös, josta pitää.