

Palkkausjärjestelmän kehittäminen - henkilökohtaisen suoriutumisen arviointi

Kunnanhallitus 19.02.2024 § 33
417/01.00.02/2024

Valmistelija Hallinto- ja talousjohtaja: Tuomas Rimpiläinen, puh. 040 481 8401,
tuomas.rimpilainen@iitti.fi

litin kunnan palkkausjärjestelmää on kehitetty vuoden 2023 talousarvioon kirjatus tavoitteen mukaisesti, joka on *Henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin (henkilökohtainen lisä) toimintamalli on uudistettu kannustavaksi ja malli on käytössä*. Mallia on työstetty yhdessä henkilöstön edustajien kanssa ja organisaation esihenkilöitä useasti kuullen. Työtä on ollut tukemassa Gunilla Rantanen JopiArvio Oy:stä.

Kuntaan on muodostettu uusi koko henkilöstöä koskeva henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin malli. Mallissa on neljä eri osa-alueita, joita arvioidaan yhteensä kahdeksan eri arviointikriteerin kautta. Arvioitavat osa-alueet ovat: ammatin hallinta ja työssä suoriutuminen, yhteistyö ja vuorovaikutustaidot, muutosvalmius ja työn kehittäminen sekä tavoitellisuus. Arviointikriteerit ja arvioitavat osa-alueet on muodostettu niin, että malli on sovellettavissa kaikilla kunnan toimialoilla yhdenmukaisena.

Malli tulee käyttöön koko kunnan henkilökunnalle lyhyitä määräaikaikaisuuksia lukuunottamatta. Kaikki kunnassa käytössä olevat henkilökohtaiset lisät tulee arvioidavaksi yhtenäisesti tämän mallin mukaisesti. Malli otetaan käyttöön vuoden 2024 aikana siten, että työehtosopimusten mukaiset kuluvan vuoden järjestelyerä- ja kehittämisrahat ovat mahdollista osoittaa tähän malliin.

Henkilökohtaisen suoriutumisen arvioinnin toimintamalli on käsitelty työsuojelu- ja yhteistoimintaelimen kokouksessa 30.11.2023.

Esittelijä Kunnanjohtaja Jarkko Salonen

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy esittelytekstissä kuvatun toimintamallin henkilökohtaisen suoriutumisen arviointiin.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.

Merkittiin, että Harri Hoffren, Seppo Lehtinen ja Eemeli Lehtinen poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana.