

Kärkölen kunta



Kunnanhallitus

§ 213

30.10.2023

Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän kysely palkkaharmonisaatioasiassa

Kunnanhallitus 30.10.2023 § 213
685/02.06.01/2022

Valmistelija

kansliapäällikkö jouni.nieminen@karkola.fi, puh. 044-770 2206

Päijät-Hämeen hyvinvointialue on lähestynyt entisen Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän osakaskuntia 4.10.2023 lähettämällään kyselyllä koskien takautuvan palkkaharmonisaation kustannuksia.

”Päijät-Hämeen hyvinvointialue pyytää kohteliaasti kuntaanne antamaan kirjallisen vastauksen seuraaviin kysymyksiin 31.10.2023 mennessä:

1. Hyväksyykö kuntanne KT:n näkemyksen siitä, että Päijät-Hämeen hyvinvointialue on oikeutettu allekirjoittamaan keskusneuvotteluissa saavutetun sovintosopimuksen eräänntyneestä palkkasaatavasta koko takautuvan ajan osalta?
2. Hyväksyykö kuntanne seuraavat kunnallisen työmarkkinalaitoksen ja pääsopijajärjestöjen välisissä keskusneuvotteluissa neuvotellut periaatteet liikkeen luovutuksessa luovuttajan asemassa olleen Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän henkilöstön palkkojen harmonisoinnista?
 - Palkkojen harmonisoinnin takautuva vastuu alkaa 1.7.2020.
 - Palkkojen harmonisoinnin taso on kunkin hinnoittelukohtaan tehtävien vaatavuuden arviointitason korkein tehtäväkohtainen palkka (vallitsevan oikeuskäytännön mukaisesti).

Kuntayhtymän omistajakuntakohtaiset osuudet ovat arvioita, jotka ovat määrittäneet Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän aikana sovitun maksuosuusperiaatteen mukaisesti. Hyvinvointialueen vastuu takautuvasta palkasta alkaa henkilöstön siirtymisestä hyvinvointialueelle 1.1.2023.”

Palkkaharmonisaation taustalla on Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän (PHHYKY) toiminnan aloittaminen sekä 1.1.2017 tapahtunut liikkeen luovutus, jonka myötä Lahden kaupungin sosiaali- ja terveystoimialta, Hollolan kunnan Peruspalvelukeskus Oivasta sekä PHSOTEY:n Peruspalvelukeskus Aavasta yhdistyi henkilöstö hyvinvointikuntayhtymään. Liikkeen luovutuksessa työnantajan luovutushetkellä voimassa olevista työsuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet sekä niihin liittyvät työsuhte-etuudet siirtyvät liikkeen uudelle omistajalle tai haltijalle.



PHHYKY:ssä rakennettiin yhtenäiset palkkajärjestelmät ja palkkojen harmonisointi aloitettiin vuoden 2019 alusta. Vuoden 2022 loppuun mennessä palkkaharmonisaatiota tehtiin noin 9 miljoonalla eurolla. Tänä aikana käynnistyivät keskustelut kärkipalkkoihin harmonisoinnista.

Työntekijäjärjestöt veivät vuonna 2021 palkkaharmonisaatioasian keskusneuvotteluihin. PHHYKY:n toiminnan päättyessä 31.12.2022 ei keskusneuvotteluista ollut tullut mitään ehdotusta osakaskunnille.

Päijät-Hämeen hyvinvointialue päätti lisätä PHHYKY:n vuoden tilinpäätökseen 20 miljoonan euron pakollisen varauksen takautuvien palkkaharmonisaatioiden varalle. Osakaskunnat eivät tehneet pakollista varausta tilinpäätöksiinsä, vaan kirjasiivat asian tilinpäätöksen liitetietoihin.

Päijät-Hämeen hyvinvointialueen yksipuolisena näkemyksenään Kärkölen kunnalle ilmoittama laskennallinen osuus varauksesta olisi arvion mukaan 841 952 euroa (ajalta 1.7.2020 - 31.12.2022).

Kärkölen kunnan kanta

Viitaten Korkeimman oikeuden päätöksiin (KKO 2021:76 ja KKO 1988:2) Kärkölen kunnan käsityksen mukaan kunta ei ole suoraan eikä Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymän entisenä jäsenkuntana työsopimuslain 1 luvun 10 §:n, kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 25 §:n sekä hyvinvointikuntayhtymän ja hyvinvointialueen välisen henkilöstön siirtosopimuksen perusteella palkkaharmonisaatioasian osapuoli.

Kärkölen kunta toteaa, että yhtymän henkilöstön liikkeen luovutus hyvinvointialueelle on hoidettu hyvässä uskossa olettaen, etteivät takautuvat työnantajavastuut voi kohdistua edes välillisesti Kärkölen kuntaan.

Kärkölen kunta tiedostaa Päijät-Hämeen hyvinvointialueen vaikean taloudellisen aseman. Kärkölen kunnalla ei kuitenkaan ole taloudellista mahdollisuutta vapaaehtoisuuteen perustuvan taloudellisen tuen myöntämiseen hyvinvointialueelle.

Esittelijä

pormestari Markku Koskinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää lausua Päijät-Hämeen hyvinvointialueelle, että Kärkölen kunta ei voi vastata hyvinvointialueen esittämiin kysymyksiin, koska kunta ei katso esitettyihin ja käytössä oleviin tietoihin perustuen olevansa sopimusosapuoli palkkaharmonisaatioasiassa.

Kärkölen kunta



Kunnanhallitus

§ 213

30.10.2023

Lisäksi Kärkölen kunnanhallitus toteaa, ettei sillä ole riittävää tietoa palkkaharmonisaation pohjana olevasta neuvottelutuloksesta, sen perusteena olevista laskelmista ja niiden kuntakohtaisesta kohdentumisesta eikä palkkaharmonisaation kustannuksien juridisesta perustasta.

Päätös

Mari Raininko jääväsi itsensä tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (edustusjäävi hallintolaki 28.1 § kohta 2).

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Jakelu

Päijät-Hämeen hyvinvointialue
osakaskunnat

Otteen oikeaksi todistaa
31.10.2023

Jaana Nihtilä
asianhallintapäällikkö

Tiedoksianto

- sähköinen tiedoksianto
- lähetetty postitse tavallisena kirjeenä
- lähetetty postitse saantitodistusta vastaan
- luovutettu asianosaiselle kirjallista todistusta vastaan

Pöytäkirjan nähtäväksi asettaminen:
31.10.2023

Kärkölen kunta



Kunnanhallitus

§ 213

30.10.2023

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 213

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVHhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)