

Kunnanvaltuusto

Aika 29.08.2023 klo 18:00 - 18:46

Paikka Kunnantalo, valtuustosali

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Aalto Janne	Kvalt. 2. varapuheenjohtaja	
	Aro Jaana	Jäsen	
	Eklund Marko	Jäsen	
	Hiltunen Heikki	Jäsen	
	Ojala Veikko	varajäsen (Houni)	
	Hutri Heikki	Jäsen	
	Ikonen Veikko	Jäsen	
	Holmberg Terhi	varajäsen (Ilmarinen)	
	Kankkunen Antti	Jäsen	
	Kiviaho Heli	Jäsen	
	Lehtinen Eemeli	Kvalt. puheenjohtaja	
	Lehtinen Seppo	Jäsen	
	Leino Eira	Jäsen	
	Leino Reijo	varajäsen (Lintukangas M.)	
	Taavila Eija	varajäsen (Lintukangas T.)	
	Lonka Merja	Jäsen	
	Martikainen Veli-Pekka	Jäsen	
	Matilainen Päivi	Jäsen	
	Mertakorpi Siiri	Jäsen	
	Mäntynen Timo	Jäsen	
	Ollikainen Ari	Kvalt. 1. varapuheenjohtaja	
	Pasila Olli	Jäsen	
	Lavonen Esa	varajäsen (Saarikko)	
	Savelainen Atte	Jäsen	
	Tuomala Riitta	Jäsen	
	Yli-Kaitala Markku	Kvalt. 3. varapuheenjohtaja	
Rimpiläinen Tuomas	Pöytäkirjanpitäjä		
Salonen Jarkko	Kunnanjohtaja		
Poissa	Houni Reijo		
	Ilmarinen Kiira		
	Lintukangas Minna		
	Lintukangas Tatu		
	Saarelma Markku		
	Saarikko Sami		
	Virtanen Pauli		

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Todettiin.

Käsitellyt asiat

28 - 35

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Marko Eklund ja Heikki Hiltunen.

Allekirjoitukset

Eemeli Lehtinen
puheenjohtaja

Tuomas Rimpiläinen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Kausala

Marko Eklund
pöytäkirjantarkastaja

Heikki Hiltunen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

www.iitti.fi

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 28	Tarkastuslautakunnan jäsenen luottamustoimen päätyminen ja täydennysvaali	4
§ 29	Periaatepäätös Kausalan Lämpö Oy:n kaukolämpöliiketoiminnan myynti	6
§ 30	Hallintosääntömuutos, sivistyspalvelut	11
§ 31	Sivistyspalvelujen virkamuutokset	13
§ 32	Uudenmaan Päihdehuollon kuntayhtymän purkamissopimus	19
§ 33	Osavuosisikatsaus 1-6 2023	22
§ 34	Valtuustoaloite, Kirkonkylän kesäkahvilan uuden myyntivitriinin hankinta	24
§ 35	Kunnanvaltuuston kokouksessa jätetyt valtuustoaloitteet 29.8.2023	26

Kunnanhallitus	§ 148	19.06.2023
Kunnanvaltuusto	§ 28	29.08.2023

Tarkastuslautakunnan jäsenen luottamustoimen päättyminen ja täydennysvaali

Kunnanhallitus 19.06.2023 § 148

Tarkastuslautakunnan jäsen Hannu Suhonen on kuollut ja täten hänen luottamustoimensa Iitin kunnassa ovat päättyneet.

Kuntalain 78 §:n mukaan luottamushenkilön menettäessä vaalikelpoisuutensa hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi.

Kuntalain 121 §:n mukaan valtuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Tarkastuslautakunnan tehtävistä on säädetty kuntalain 121 § ja hallintosäännön 67 - 68 §:ssä.

Kuntalain 75 § mukaan vaalikelpoinen tarkastuslautakuntaan ei ole:

- 1) kunnanhallituksen jäsen;
- 2) pormestari ja apulaispormestari;
- 3) henkilö, joka on kunnanhallituksen jäsenen, kunnanjohtajan, pormestarin tai apulaispormestarin hallintolain (434/2003) esteellisyyssperusteita koskevan 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;
- 4) henkilö, joka on kunnan tai kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 5) henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kunnanhallitukseen.

Tasa-arvolain 4 a §:n mukaan kunnallisissa toimielimissä tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Kunnan hallintosäännön 8 §:n mukaan tarkastuslautakunnassa on viisi jäsentä, joita valtuusto valitsee puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Esittelijä Kunnanjohtaja Jarkko Salonen

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se:
1. Toteaa Hannu Suhonen luottamustoimen tarkastuslautakunnan jäsenenä päättyneeksi.
2. Valitsee tarkastuslautakuntaan uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.

Kunnanhallitus	§ 148	19.06.2023
Kunnanvaltuusto	§ 28	29.08.2023

Kunnanvaltuusto 29.08.2023 § 28
311/00.00.01/2023

Esittelijä kunnanhallitus

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto
1. Toteaa Hannu Suhosen luottamustoimen tarkastuslautakunnan jäsenenä päättyneeksi.
2. Valitsee tarkastuslautakuntaan uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös Kunnanvaltuusto totesi Hannu Suhosen luottamustoimen tarkastuslautakunnan jäsenenä päättyneeksi ja valitsi tarkastuslautakuntaan uudeksi jäseneksi Heikki Kantolan.

Kunnanhallitus § 182
Kunnanvaltuusto § 29

21.08.2023
29.08.2023

Periaatepäätös Kausalan Lämpö Oy:n kaukolämpöliiketoiminnan myynti

Kunnanhallitus 21.08.2023 § 182

Valmistelija

Kunnanjohtaja: Jarkko Salonen, puh. 040 726 2990, jarkko.salonen@iitti.fi

Kausalan Lämpö Oy:n suunnitelmissa on ollut uuden kaukolämpölaitoksen rakentaminen korvaamaan nykyinen lämpölaite, joka on yhtiön esittämän oman arvion mukaan jäänyt vajaatehoiseksi ja joka ikänsä puolesta on uudistamistarpeessa. Hanketta on valmisteltu vuodesta 2015 lähtien. Kausalan lämpö on pyytänyt tätä varten vuoden omistajan kannanottoa investointiin ryhtymisestä konserniohjeen mukaisesti. Lähtökohtaisesti uuden lämpölaitoksen rakentamisen on arvioitu uudet siirtolinjat mukaan lukien olevan noin 8 miljoonan euron investointi ja toteuttaminen edellyttäisi kunnan takauksella hankittavaa rahoitusta tai suoraa lainaa konsernin sisällä. Hankkeen on arvioitu olevan taloudellisesti merkittävä huomioiden kunnan talouden reunaehdot v. 2023 lähtien. Kunnan oman investointitarpeen arvioidaan myös edellyttävän merkittävää lainanottoa tulevana vuosina.

Asiaa käsiteltiin vuoden 2022 aikana kunnanhallituksessa ja kunnanvaltuustossa ja kunnanvaltuusto teki kaukolämpötoiminnan myynnistä periaatepäätöksen ja tämän jälkeen kunnanhallitus osakkeiden myyntiä koskevan päätöksen. Tämän päätöksen johdosta Hämeenlinnan hallinto-oikeuteen toimitettiin valitus, joka johti kunnan tekemien päätösten kumoamiseen, koska periaatepäätöstä käsiteltäessä oli kunnanhallituksen kokouksessa ollut läsnä esteelliseksi katsottuja henkilöitä. Kunnanhallitus päätti 19.6.2023 § 142 merkitä tämän päätöksen tiedoksi ja ettei se hae jatkovalituslupaa päätöksestä.

Samassa yhteydessä kunnanhallitus päätti asian valmistelusta uudelleen käsiteltäväksi aiempien ostotarjousten ja kauppakirjan mukaisesti. Asia käsitellään uudelleen sekä periaatepäätöksen että varsinaisen osakekauppaa koskevan päätöksen osalta. Valmistelu pohjautuu aiempaan viranhaltijatyönä tehtyyn valmisteluun sekä hankittuihin asiantuntijaselvityksiin.

Asian aiemmat valmisteluvaiheet:

Lämpölaiteinvestointia valmistelevan prosessin kautta ensimmäisenä Lahti Energia Oy oli tullut mukaan yhteistyökeskusteluihin sekä ilmaissut oma-aloitteisesti kiinnostuksensa mahdollista kaukolämpötoimintaa koskevaa kauppaa kohtaan syksyllä 2020. Lahti Energia jätti oma-aloitteisesti ostotarjouksen kaukolämpöliiketoiminnasta elokuussa 2021.

Asiaa käsiteltiin konsernijaostossa ja konsernijaosto teetti päätöksenteon tueksi KPMG:llä arvonnäilyksen Kausalan Lämpö Oy:n kaukolämpöliiketoiminnasta. Konsernijaosto tiedusteli alkuvuodesta 2022 myös muilta lähialueen suuremmilta kaukolämpötoimintaa harjoittavilta

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 182
§ 29

21.08.2023
29.08.2023

yhtiöiltä kiinnostusta vastaavantyyppiseen selvittelyyn, mutta tiedustelut eivät ole tuossa vaiheessa johtaneet jatkotoimenpiteisiin.

Erikseen teetettiin KPMG:llä selvitys, millaisin omistusjärjestelyin mahdollinen kauppa on tarkoituksenmukaisinta toteuttaa vero- ja muut seuraamukset huomioiden liiketoiminnan ollessa kunnan 100 % omistamassa tytäryhtiössä. Kunnanhallitus on antanut tältä osin selvityksen perusteella omistajaohjausta yhtiölle tarpeellisten toimenpiteiden toteuttamiseksi mm. yhtiökokousten kautta.

Kaukolämpöliiketoimintaa koskevien myyntiaikeiden tultua julkiseksi kunnanhallituksen esityslistan 11.4.2022 myötä, toimitettiin kuntaan Adven Oy:n taholta vaihtoehtoinen esitys merkittävästi korkeammalla kauppahinnalla. Kunnanhallitus päätti jättää asian pöydälle jatkoselvitystä varten. Tämän jälkeen Loviisan Lämpö Oy ilmaisi myös halukkuutensa jättää ostotarjous. Tarjoushalukkuuden ilmaisseille yhtiöille mahdollistettiin tutustuminen Kausalan Lämpö Oy:n toimintaan tarjouksen jättämistä varten.

Asian jatkovalmistelussa käytettiin apuna KPMG Oy:tä ja kiinnostuksensa ilmaisseita tarjoajaehdokkailta pyydettiin prosessikirjeellä yhteismitalliset indikaatiiviset tarjoukset 19.5.2022 klo 20:00 mennessä.

Prosessikirjeessä pyydettiin selvitystä tarjoajan keskeisistä yleisistä kauppaa koskevista oletuksista sekä tiedot strategisista perusteluista, kauppahinnasta, tarjouksen sisältöön liittyvistä oletuksista, kuten arvonmääritysperiaatteista, pääasiallisista ehdoista tarjoukselle ja keskeisesti liiketoimintaa koskevista aikomuksista sekä muusta myyjälle mahdollisesti hyödyllisestä informaatiosta tarjouksen arvioinnin tueksi.

Tarjouksen asetetun määräajan puitteissa jättivät Lahti Energia Oy, Adven Oy ja Loviisan Lämpö Oy. KPMG:n laatiman yhteenvedon perusteella kaikki tarjoukset täyttivät niille prosessikirjeessä asetetut edellytykset.

Kausalan Lämpö Oy:n jakautuminen

Kunnanhallituksen yhtiölle ja yhtiökokousedustajalle antaman omistajaohjauksen perusteella Kausalan Lämpö Oy on jakautunut vuoden 2022 aikana siten, että 1.1.2023 lähtien kaukolämpötoiminta on ollut Kausalan kaukolämpö Oy:ssä ja vesihuoltotoiminta litin Vesihuolto Oy:ssä. Jakautumisella on mahdollistettu vaihtoehto myydä kaukolämpötoiminta vesihuollosta erillisenä yhtiönä. Tällä hetkellä molemmat yhtiöt ovat litin kunnan omistuksessa kokonaisuudessaan, koska valituksen vuoksi osakekauppaa ei ole pantu täytäntöön (Kunnanhallituksen hyväksymä kauppakirja sisältää tätä koskevan ehdon).

Kaukolämpötoiminta muutostilanteessa

Kausalan Lämpö Oy:n osittaisjakautuminen ja osakekaupan toteutumisen arvioitiin alkujaan olevan noin 6–7 kuukautta kestävä prosessi, jonka ajaksi tehtiin Kausalan Lämpö Oy:n ja Advenin välillä tilapäinen operointisopimus turvaamaan kaukolämmön keskeytyksetön tuotanto muutostilanteessa. Sopimus on jakautumisen jälkeen siirtynyt Kausalan Kaukolämpö Oy:lle.

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 182
§ 29

21.08.2023
29.08.2023

Myös yhtiön palveluksessa olleista henkilöistä suurin osa on siirtynyt Adven Oy:n palvelukseen ja paikallinen osaaminen on näin säilynyt.

Operointisopimuksen puitteissa Adven Oy on tarjonnut Kausalan Kaukolämpö Oy:lle toimitusjohtajapalvelut sekä vastannut kaukolämpötoiminnan operoinnista, sopimusta on jatkettu valituksen ja siitä seuranneiden jatkotoimien ajaksi. litin kunta omistajana on nimennyt yhtiön hallituksen.

Operointisopimuksen aikana on yhteistyöstä Adven Oy:n kanssa saatu arvokasta kokemusta sekä useita positiivisia vaikutuksia kaukolämmön tuotantoon litissä. Teknisen osaamisen laajentumisen ja Adven Oy:ltä henkilöstölle saadun tuen kautta on öljyn kulutusta saatu leikattua yli 30 % aiempaan tasoon verrattuna. Samalla hakelaitoksen tehoa on pystytty kasvattamaan siten, että aiemman noin 5 pakkasasteen sijasta on lämpö pystytty tuottamaan pelkästään hakekattilalla noin 17–18 pakkasasteeseen asti. Näiden toimenpiteiden kautta on pystytty vaikuttamaan alentavasti paineeseen korottaa kaukolämmön hintaa.

Adven Oy:n yhteistyöllä on ollut myös olennainen vaikutus Kausalan kaukolämpö Oy:lle hankittavan polttoaineen hintaan osana isompaa hankintayksikköä. Myös paikallisia hankintakanavia on avattu iittiläisten hakeyrittäjien kanssa ja muutoinkin käytettävä hake toimitetaan Encoren kautta lähialueilta, mikä on huomattava ero aiempiin käytäntöihin. Advenin ja kunnan yhteistyönä on avattu useampia keskusteluja eri yritysten kanssa kunnan elinvoimaisuutta tukevista hankkeista ja mahdollisuuksista laajentaa, kehittää sekä monipuolistaa kaukolämmön tuotantoa Kausalan alueella.

Osana kehitystyötä on myös havainnoitu ympäristö- ja käyttöturvallisuuteen liittyviä seikkoja, joiden vuoksi on ryhdytty korjaaviin toimenpiteisiin mm. tankkausalueiden, valuma-aldaiden sekä muun tekniikan osalta.

Jo tilapäisen operointisopimuksen aikana on saatu selkeää kokemusta siitä, että yhteistyö toteuttaa tarkoitustaan aiotulla tavalla ja ennakoitujen toiminnalliset hyödyt on mahdollista saavuttaa myymällä kaukolämpöliiketoiminta. Laajempaa kehittämistä, olennaisia investointeja sekä paikallisten yritysten kanssa syvemmälle vietävää yhteistyötä ei kuitenkaan ole mahdollista tai tarkoituksenmukaista toteuttaa pelkästään yhteistyö tai operointisopimusten pohjalta ilman omistusjärjestelyjä.

Strateginen peruste myydä kaukolämpöliiketoiminta

Alkuperäinen tarkoitus suunnitelmalle myydä kaukolämpöliiketoiminta suuremmalle kumppanille on ollut se, että näin voidaan litin kunnan kaukolämmön tuotantoon saada ulkopuolista teollista ja liiketoiminnallista erityisosaamista sekä kehitysnäkymiä, joiden hahmottaminen sekä toteuttaminen omana toimintana olisi käytännössä mahdotonta. Omistuksen myynnin on arvioitu tukevan myös kuntaomistajan liiketoimintariskin vähentämistä nopeasti muuttuvilla energiamarkkinoilla ja sitä kautta turvaavan kaukolämpöasiakkaiden osalta kaukolämmön hinnoittelun säilymistä kilpailukykyisenä.

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 182
§ 29

21.08.2023
29.08.2023

Näkökulma on valmistelussa ollut kumppanuuslähtöinen tavoitteena turvata nimenomaisesti kilpailukykyisen ja ekologisesti kestävästä kaukolämmön tuotanto litissä kokonaistaloudellisesti edullisimmalla tavalla. Osana myyntiprosessia on kartoitettu erityisesti valmiuksia kehittää toimintaa niin, että hintataso pysyy kohtuullisena.

Osana myyntitavoitetta on myös ilmaistu, että kaukolämpöliiketoiminnan myynnistä saatavilla varoilla voidaan rahoittaa kunnan tulevia investointitarpeita ja samalla kaupalla hillitään kuntakonsernin velkaantumista ja kunnan pääomia ei sidota laitosinvestointeihin. Kaukolämmön tuotannon ei ole arvioitu olevan kunnan ydintoimintaa ja kunnan omistamana toimintana eri energiamuotoja koskevan osaamisen, asiantuntijuuden ja näkemyksen hankkiminen on katsottu hankalaksi, käytännössä yhtiön ulkopuolelta ostamalla hankittavaksi, ja siten puoltavan kaukolämpötoiminnan myyntiä.

Ilmasto-, elinvoima ja kehittämisenäkökulmat huomioiden kuntakonsernin ulkopuolisen kaukolämpökumppanuuden kautta on hankittavissa parhaimmat edellytykset laajentaa ja/tai monipuolistaa kaukolämmön tuotantoa litissä.

Asian käsittelyjärjestys

Kuntalaissa korostetaan valtuuston vahvaa asemaa ja kokonaisvastuuta kunnan toiminnasta ja taloudesta. Valtuuston toimivallassa on kannan ottaminen tärkeissä ja kauaskantoisissa kuntaa koskevissa asioissa. Kuntalain 14 § mukaan valtuusto päättää tytäryhtiöiden omistajaohjauksen periaatteista. Omistajaohjauksen periaatteissa linjataan myös se, millä tavoin kunta on mukana tytäryhtiöissä omistajana.

Aiemmin hyväksytyssä konserniohjeessa ei ole otettu kantaa vastaaviin myyntitilanteisiin tai niissä noudatettaviin periaatteisiin. Myöskään vuoden 2022 talousarvion strategisissa tavoitteissa ei ole ollut mainintaa kaukolämpöliiketoiminnan myynnistä, minkä vuoksi asia on viety kunnanvaltuuston käsiteltäväksi kesällä 2022.

Hallinto-oikeuden kumottua myyntiä koskevat aiemmat vuonna 2022 tehdyt päätökset, on periaatepäätöksen uudelleentarkastelu ja päätöksen tekeminen valtuustotasolla katsottu edelleen perustelluksi, vaikka kunnanvaltuuston vuodelle 2023 hyväksymään talousarvioon sisältyy jo vastaavantyyppinen yhtiötä koskeva (strateginen)tavoite ”**Kausalan Kaukolämpö Oy:n kauppa Adven Oy:lle on toimeenpantu ja yhtiö on poistunut kunnan omistuksesta vuoden 2023 aikana**”.

Irtaimen omaisuuden kuuluvien osakkeiden myyminen kuuluu hallintosäännön 13 §:n mukaan kunnanhallituksen toimivaltaan, jolloin varsinaisen kaupan hyväksyy kunnanhallitus.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jarkko Salonen

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 182
§ 29

21.08.2023
29.08.2023

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää kunnanvaltuustolle, että se hyväksyy periaatepäätöksenä esittelytekstissä selostetuilla perusteluilla Kausalan kaukolämpö Oy:n koko osakekannan myynnin aiemman tarjouksen sekä neuvotellun kauppakirjan perusteella Adven Oy:lle siten, että kunnanhallitus valmistelee yksityiskohtaisen kaupan, tekee tarvittavat tarkennukset kauppakirjaan sekä päättää kaupan hallintosäännön 13 §:n perusteella.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.

Merkittiin, että Antti Kankkunen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi esteellisyyden vuoksi (yhteisöjäävi).

Kunnanvaltuusto 29.08.2023 § 29
73/02.05.00/2022

Esittelijä

kunnanhallitus

Valtuutetuille varataan mahdollisuus tutustua esittelytekstissä mainittuihin osittain ei julkisiin (JulKL(621/1999) 24.1 §:n 17k ja 20 k) asiakirjoihin ja selvityksiin kunnantalolla ennen valtuuston kokousta. Materiaalit ovat saatavilla hallintosihteeriltä.

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto hyväksyy periaatepäätöksenä esittelytekstissä selostetuilla perusteluilla Kausalan kaukolämpö Oy:n koko osakekannan myynnin aiemman tarjouksen sekä neuvotellun kauppakirjan perusteella Adven Oy:lle siten, että kunnanhallitus valmistelee yksityiskohtaisen kaupan, tekee tarvittavat tarkennukset kauppakirjaan sekä päättää kaupan hallintosäännön 13 §:n perusteella.

Keskustelun aikana valtuutettu Aalto teki valtuutettu Seppo Lehtisen kannattamana esityksen, ettei Kausalan Kaukolämpö Oy:tä myydä vaan pidetään edelleen kunnan omistuksessa.

Julistettuaan keskustelun päättyneeksi puheenjohtaja totesi keskustelun aikana tulleen kannatetun muutosesityksen ja määräsi toimitettavaksi äänestyksen. Äänestystavaksi päätettiin puheenjohtaja ehdottama nimenhuutoäänestys. Äänestyksessä kunnanhallituksen pohjaesitys on JAA ja valtuutettu Aallon muutosesitys EI. Äänestyksessä annettiin 18 JAA ääntä (Aro, Eklund, Ojala, Holmberg, Kiviaho, Leino E., Leino R., Taavila, Lonka, Matilainen, Mertakorpi, Mäntynen, Ollikainen, Pasila, Savelainen, Tuomala, Yli-Kaitala, Lehtinen E.) ja 7 EI ääntä (Aalto, Hiltunen, Hutri, Ikonen, Lehtinen S., Martikainen, Lavonen). Puheenjohtaja totesi kunnanvaltuuston päättäneen hyväksyä kunnanhallituksen esityksen.

Päätös

Kunnanvaltuusto hyväksyi kunnanhallituksen ehdotuksen.

Merkittiin, että Antti Kankkunen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi esteellisyyden vuoksi (yhteisöjäävi).

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 176
§ 30

21.08.2023
29.08.2023

Hallintosäätömuutos, sivistyspalvelut

Kunnanhallitus 21.08.2023 § 176

litin kunnan nykyinen hallintosäätö tuli voimaan 1.8.2021 kunnanvaltuuston päätöksellä 15.6.2021 § 27. Hallintosäätöä on päivitetty 20.6.2023, mutta silloin sivistyspalveluja koskevat muutokset todettiin käsiteltävän erillisenä kokonaisuutena syksyllä 2023.

Hallintosäännön sisällöstä säädetään kuntalain 90 §:ssä. Hallintosäätö on kunnan hallinnon ja toiminnan järjestämisessä keskeinen asiakirja.

Kuntalain 109 §:n mukaan hallintosäännön on oltava saatavilla kunnan kotisivulla yleisessä tietoverkossa. Hallintosäännön ohella kunnan toiminnan muita keskeisiä ohjausvälineitä ovat kuntastrategia, talousarvio ja taloussuunnitelma. Hallintosäännössä annetaan tarpeelliset määräykset ainakin niistä asioista, jotka kuntalain 90 §:ssä luetellaan. Sanalla "tarpeelliset" korostetaan hallintosäännön sisällön joustavuutta.

Hallintosäännössä voidaan antaa myös muita kuin säännöksessä mainittuja määräyksiä. Hallintosäännön määräysten sisältö on valtuuston harkinnassa ja vain muutamat säännökset kuntalaissa rajoittavat valtuuston harkintavaltaa. Hallintosäännössä määrätään kunnan eri viranomaisten toimivallan jaosta ja tehtävistä. Valtuusto käyttää kunnan päätösvaltaa. Kunnan päätösvalalla tarkoitetaan kunnan hoidettavaksi lain mukaan tai muuten kuuluvia asioita, joista kunta voi tehdä tai joissa sen edellytetään tekevän päätöksiä.

Valtuusto tekee toimivallan siirtoa koskevat päätökset hallintosäännöllä. Päätäessään hallintosäännöstä valtuusto samalla määrittelee oman asemansa kunnan päätösvalan käyttäjänä, päättää toimielinten ja viranhaltijoiden välisestä työnjaosta ja ratkaisee, annetaanko kunnan viranomaiselle valta päätöksellään siirtää toimivaltaansa edelleen. Kunnan hallinnossa on noudatettava hallintosäännön määräyksiä. Hallintosäätö sitoo myös valtuustoa; se ei voi poiketa hallintosäännön määräyksistä muuten kuin muuttamalla sitä. Valtuusto ei voi esimerkiksi ottaa ratkaistavakseen asiaa, jossa toimivalta on hallintosäännöllä siirretty kunnanhallitukselle.

Hallintosäännön osat ovat:

I osa: Hallinnon ja toiminnan järjestäminen

II osa: Talous ja valvonta

III osa: Valtuusto

IV osa: Päätöksenteko ja hallintomenettely

V osa: Luottamushenkilöiden taloudellisten etuuksien perusteet

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 176
§ 30

21.08.2023
29.08.2023

Esitettävät muutokset on esitetty erillisessä liitteessä ns. rinnakkaistekstin muodossa, jossa rinnakkain ovat vanha ja uusi hallintosääntöteksti.

Olellisimmat muutokset hallintosääntöön:

- 19 § kirjataan toimialajakoon hyvinvoinnitoimiala sekä kasvun ja oppimisen toimiala
- 21 § lisätään toimialajohtajiin hyvinvointijohtaja, korjataan sivistysjohtajan nimikkeeksi kasvatus- ja opetusjohtaja.
- 22 § poistetaan aiempi sivistystoimenjohtajaa koskeva kohta ja lisätään yksityiskohtaisemmin määriteltynä kasvatus- ja opetusjohtajan sekä hyvinvointijohtajan tehtävät. Erikseen määriteltujen tehtävien lisäksi toimialajohtajaa koskevat pykälän 22 alussa määritellyt yleiset tehtävät ja ratkaisuvälit.
- 36 § Lisätään hyvinvointijohtajan valinta kunnanhallituksen päätettäviin henkilövalintoihin.

Liite: Rinnakkaisteksti hallintosääntömuutoksista

Esittelijä Kunnanjohtaja Jarkko Salonen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle hallintosäännön muutosten hyväksymistä liitteen mukaisena niin, että muutokset tulevat voimaan 1.9.2023.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.

Kunnanvaltuusto 29.08.2023 § 30
136/00.01.01/2022

Esittelijä kunnanhallitus

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto hyväksyy hallintosäännön muutokset liitteen mukaisena niin, että muutokset tulevat voimaan 1.9.2023.

Päätös Kunnanvaltuusto yksimielisesti hyväksyi kunnanhallituksen ehdotuksen.

Kunnanhallitus	§ 131	05.06.2023
Kunnanhallitus	§ 177	21.08.2023
Kunnanvaltuusto	§ 31	29.08.2023

Sivistyspalvelujen virkamuutokset

Kunnanhallitus 05.06.2023 § 131

Valmistelija Kunnanjohtaja: Jarkko Salonen, puh. 040 726 2990, jarkko.salonen@iitti.fi

Iitin kunnassa on toimintaympäristön muuttuessa noussut esiin tarve selkeyttää ja vahvistaa hyvinvointiin ja kulttuuriin liittyviä tehtäviä. Kunnassa on vuoden 2023 talousarvion laadinnan yhteydessä kirjattu toimeksianto sivistyspalvelujen kehittämissuunnitelman laatimiseksi ja toimeenpanon käynnistämiseksi.

Peruste tälle toimeksiannolle on kuntatrategiaan kirjattu laajempi strateginen projekti kuntapalvelujen uudistamissuunnitelman laatimiseksi vastaamaan kunnan hyvinvointialueiden aloittamisen jälkeistä toimintaympäristöä. Tätä kokonaistavoitetta on tähän mennessä toteutettu kiinteistöselvityksellä sekä teknisten palvelujen hankinta- ja palvelustrategialla, jotka molemmat on hyväksytty vuoden 2022 aikana.

Nyt tarkasteltavana ovat olleet organisoitumisvaihtoehdot vahvistamaan kunnan hyvinvointiin ja kulttuuriin liittyvien tehtävien asemaa kunnassa. Tarkastelu kohdentui siis ensisijaisesti organisoitumisen vaihtoehtojen ja rakenteiden tarkasteluun. Tarkastelun ulkopuolelle rajattiin sivistyspalvelujen sisällöllinen kehittäminen.

Asian valmistelu käynnistettiin syksyn 2022 valtuustoseminaarissa käydyillä keskusteluilla, joiden pohjalta kunnanjohtaja laati alustavia vaihtoehtomalleja. Varsinainen selvitystyön osalta kunnan tukena toimi FCG Oy, joka laati ja selvitti päätöksenteon tueksi päätösvaihtoehtoja vaikutuksineen (päätösten vaikutukset kuntalaisiin, henkilöstöön, talouteen sekä johtamiseen).

Selvityksen osana osallistettiin erityisesti esimiesasemassa olevaa henkilöstöä haastatteluilla ja niiden yhteydessä nousi esiin myös muita johtamiseen ja organisointiin liittyviä haasteita ja kehittämiskohteita, joiden ratkaisemiseen kunnassa olisi jatkossa kiinnitettävä huomiota.

Asian laajuus ja merkittävyys organisaatiotasolla huomioiden selvitysluonnosta vaihtoehtoineen käsiteltiin valtuustoseminaarissa 16.5.2023 ja tällä yhteisellä seminaarilla korvattiin valiokuntakohtainen käsittely. Valtuustoseminaarin keskustelujen ja ryhmätyöskentelyn perusteella loppuraporttia on tarkennettu.

Keskeiset esitykset

1. Kunnan organisaatiota muutetaan niin, että kuntaan uudeksi toimialaksi tulee hyvinvointipalvelut, jota johtaa hyvinvointijohtaja. Hyvinvointipalvelut sisältävät hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen, osallisuuden ja järjestöyhteistyön, kirjasto- ja kulttuuripalvelut, vapaa-

Kunnanhallitus	§ 131	05.06.2023
Kunnanhallitus	§ 177	21.08.2023
Kunnanvaltuusto	§ 31	29.08.2023

aika- ja nuorisopalvelut, kansalaisopiston sekä maahanmuuton ja kotoutumisen.

2. Sivistyspalvelujen kokonaisuuteen kuuluu jatkossa varhaiskasvatus, perusopetus ja lukio sekä joukkoliikenteen palvelut. Sivistyspalvelujen toimialan nimeäminen kasvun ja oppimisen palveluiksi kuvaisi toimialan sisältöä nykyistä paremmin. Sivistysjohtajan nimeke muutetaan tässä yhteydessä kasvatus- ja opetusjohtajaksi.
3. Esitetty organisaatorakenteen muutos mahdollistaa tehtävien täyttämisen myös sisäisesti, mutta näin toimiessa tulee varmistaa, että hyvinvointijohtajalla on riittävät mahdollisuudet toteuttaa tehtävää.
4. Organisaatorakenteen uudistamisen yhteydessä on myös kirjoitettava auki kuntalaisten hyvinvoinnin edistämisen poikkileikkaava rooli kunnan organisaatiossa
5. Tehtäviä, rooleja ja vastuita on selkeytettävä koko organisaatiossa ja tehtävänkuvat tulee päivittää ja vastaamaan toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia. Tehtävänkuvauksen päivittäminen on toteutettava yhdenmukaisesti ja päivittämisen yhteydessä varmistettava tehtävien yhteensopivuus muiden tehtävien kanssa niin vertikaalisesti kuin horisontaalisesti.
6. Selvitystyön aika esiin nousseisiin johtamisen haasteisiin on kiinnitettävä huomiota. Yksi keskeinen haaste liittyy johtajien tehtävien ja vastuiden selkeyttämiseen sekä palvelevan johtamisen käytäntöihin esim. saavutettavuuden osalta. Myös johtoryhmien (koko kunnan johtoryhmä ja toimialojen johtoryhmät) tehtävien ja pelisääntöjen selkeyttäminen edistää yhteistyötä kaikilla tasoilla ja tukee johtajia ja esihenkilöitä johtamistyössä.
7. Valiokuntien työn tukemiseksi olisi tärkeää selkeyttää valiokuntien tehtäviä sekä työskentelyn pelisääntöjä. Myös valiokuntien vastuualmistelijan tehtäviä ja roolia tulee selkeyttää ja tukea esimerkiksi koulutuksella.
8. Organisaatorakenteen uudistamisen jälkeen hallintosäännön uudistaminen on välttämätöntä. Hallintosääntöön on hyvä kirjata myös kunnan rooli hyvinvointityössä ja se, miten sitä poikkihallinnollisesti kunnassa johdetaan.

Jatkotoimenpiteet

Hallintosäännön muutokset

Sivistyspalvelujen organisaatiomuutos edellyttää muutoksia hallintosääntöön. Merkittävimmät muutokset kohdistuvat toimialajakoon (§ 19), toimialajohtajiin (§ 21) ja toimialajohtajien ratkaisovaltaan (§ 22).

Nämä muutokset on tarkoituksenmukaisinta käsitellä erillisenä asiana muiden hallintosääntöön tehtävien tarkennusten jälkeen niin, että selvityksessä mainittu tehtävänkuvausten tarkentaminen/laatiminen ja hyvinvointityön aseman kirjaaminen auki tulee huomioiduksi hallintosäännön määräyksissä.

Kunnanhallitus	§ 131	05.06.2023
Kunnanhallitus	§ 177	21.08.2023
Kunnanvaltuusto	§ 31	29.08.2023

Virkamuutokset

Organisaatiomuutos edellyttää uuden hyvinvointijohtajan viran perustamista ja sivistystoimenjohtajan virkanimikkeen muuttamista kasvatus- ja opetusjohtajaksi. Jälkimmäinen on mahdollista toteuttaa hallintosäännön mukaisesti viranhaltijapäätöksellä sen jälkeen, kun toimialajako on tullut hyväksytyä. Hyvinvointijohtajan virka tullaan esittämään perustettavaksi kokonaan uutena, koska muutos on sikäli laaja, ettei sitä voi kattavasti toteuttaa esimerkiksi viranhoitomääräystä muuttamalla.

Nykyinen hyvinvointikoordinaattori voidaan kuitenkin siirtää viranhaltijalain 24 §:ssä säädetyllä menettelyllä hyvinvointijohtajan virkaan, jonka esittävät kelpoisuusvaatimukset (soveltuva ylempi korkeakoulututkinto) hän täyttää, jota voidaan pitää muutoin hänelle sopivana mm. nykyisten tehtävien perusteella ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy. Hyvinvointikoordinaattorin virka lakkautettaisiin osana järjestelyä.

Tarve käsitellä asiaa yhteistoimintamenettelyssä

Kun työnantaja suunnittelee toimenpiteitä, sen on arvioitava toimenpiteen henkilöstövaikutusten merkittävyys. Arvion perusteella kunta voi ratkaista, onko suunniteltua toimenpidettä käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä. Jos suunnitellut toimenpiteet, joilla työnantaja arvioi olevan merkittäviä vaikutuksia henkilöstön asemaan, liittyvät työpaikan yleisiin käytäntöihin ja töiden järjestelyyn, niistä on käytävä yt-neuvottelut. Sen sijaan esimerkiksi yksittäisten työntekijöiden työsopimuksen ehtojen muutoksista neuvotellaan työnantajan ja työntekijän kesken. Virkamääräysten osalta työnantajalla on laajempi päätösvalta niiden muuttamisesta, mutta viranhaltijaa on kuultava muutoksista.

Työnantajan arvion mukaan organisaatiomuutoksen välittömät vaikutukset kohdistuvat lähinnä yksittäisiin viranhaltijoihin ja työntekijöiden osalta esimiessuhteisiin, joten yhteistoimintamenettely ei tällä perusteella ole vältämätön. Muutoksen toiminnalliset tavoitteet eivät vaikuta olennaisesti henkilöstön nykyiseen asemaan tai oikeuksiin, mutta ennen asian lopullista päätöksentekoa viedään kunnanhallituksen linjaama jatkovalmisteluvaihtoehto yhteistoimintaelimen käsiteltäväksi muutoksen yleisen merkittävyyden vuoksi.

Virallisen yhteistoimintamenettelyssä tapahtuvan käsittelyn lisäksi kunnan henkilöstölle järjestetään yleinen infotilaisuus kunnanhallituksen linjattua valmisteluvaihtoehdon, jonka puitteissa edetään.

Viranhaltijoiden kuuleminen

Niiden viranhaltijoiden osalta, joiden tehtävät muuttuvat mahdollisessa virkajärjestelyssä on toimitettava kuuleminen. Viranhaltijoiden kuuleminen voidaan toteuttaa tarvittavilta osin sen jälkeen, kun kunnanhallitus on linjannut jatkovalmistelun sisällön.

Kunnanhallitus	§ 131	05.06.2023
Kunnanhallitus	§ 177	21.08.2023
Kunnanvaltuusto	§ 31	29.08.2023

Talousarviovaikutukset

Vuoden 2023 osalta uudistuksen vaikutukset talousarvion määrärahavarauksiin kodistuvat jakautuneiden toimialojen johtavien viranhaltijoiden palkkaukseen sekä Hyte-työhön varattuun resurssiin, jota on jo sisällytetty nykyiseen talousarvioon. Aiemmin ei ole kuitenkaan erikseen huomioitu järjestöyhteistyön, osallisuuden sekä kotouttamisen tehtävien mahdollista resurssitarvetta.

Rakenteellisesti jakautuvan toimialan osalta ainoastaan kansalaisopisto sijaitsee hierarkisesti erillään muista hyvinvointipalveluihin sisällytettävistä tulosyksiköistä. Lisäksi hallinnon osalta resurssin jako nykyisten koulutuspalvelujen, kirjasto- ja kulttuuripalvelujen, vapaa-aikapalvelujen ja nuorisopalvelujen kesken on tarkistettava vastaamaan uutta organisaatorakennetta. Hyvinvointipalvelujen määrärahavaraukset sisältyvät tällä hetkellä vapaa-aikapalvelujen tulosyksikköön.

Asiasta on tarkoituksenmukaista valmistella erillinen talousarviomuutos, jotta talousarvion rakenne saadaan vuoden 2024 budjetointiin vastaamaan organisaatorakennetta. Samalla tarkennetaan määrärahavarauksia em. kohtien osalta.

Oheismateriaali FCG:n raportti litin sivistyspalvelujen organisoituminen

Esittelijä Kunnanjohtaja Jarkko Salonen

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy organisaatioselvityksessä esitetyn vaihtoehto 4 toimintamalliksi jatkovalmisteluun siten, että yksityiskohtaiset esittelytekstissä selostetut muutosesitykset tuodaan yhteistoimintamenettelyn ja kuulemisten jälkeen kunnanhallituksen sekä tarvittavilta osin kunnanvaltuuston päätettäväksi. Tavoiteaikatauluksi asetetaan sivistyspalvelujen uuden organisaatiomallin ottaminen käyttöön 1.9.2023 alkaen.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.

Kunnanhallitus 21.08.2023 § 177

Valmistelija Kunnanjohtaja: Jarkko Salonen, puh. 040 726 2990, jarkko.salonen@iitti.fi

litin kunnassa on valmisteltu hallintosäännön päivitystä kunnanhallituksen päätöksen 5.6.2023 § 131 mukaisesti ja samalla on suunniteltu organisaatiouudistusta, jonka tavoitteena on tukea kunnan hyvinvointiin ja kulttuuriin liittyvien tehtävien toteuttamista hyvinvointialueiden toiminnan käynnistyttyä. Peruste tälle toimeksiannolle on kuntatrategiaan kirjattu laajempi strateginen projekti kuntapalvelujen uudistamissuunnitelman laatimiseksi vastaamaan kunnan hyvinvointialueiden aloittamisen jälkeistä toimintaympäristöä.

Kunnanhallitus	§ 131	05.06.2023
Kunnanhallitus	§ 177	21.08.2023
Kunnanvaltuusto	§ 31	29.08.2023

Erillisenä asiana käsitellään hallintosäännön muutokset, jossa on päivitetty kunnan johtamisjärjestelmää ja jaettu aiempi sivistyspalvelujen toimiala kahtia siten, että muodostuvat kasvun ja oppimisen toimiala sekä hyvinvointipalvelujen toimiala. Tässä pykälässä käsitellään virkamuuotokset, joita organisaatiomuutos edellyttää.

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (2003/304) antaa työntajalle oikeuden virantoimitusvelvollisuuden muuttamiseen (23 §) tai viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen (24 §). Viranhaltijalle on ennen virantoimitusvelvollisuuden muuttamista tai siirtämistä toiseen virkasuhteeseen varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

Sivistystoimenjohtajaa ja hyvinvointikoordinaattoria on kuultu 17.8.2023

Virkajärjestelyinä esitetään:

- 1) Hyvinvointikoordinaattorin viran lakkauttamista
- 2) Hyvinvointijohtajan viran perustamista
- 3) Hyväksyä perustettavalle viralle kelpoisuusvaatimukset
- 4) Hyvinvointikoordinaattorin viranhaltijan siirtämistä hyvinvointijohtajan virkaan lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 24 §:n mukaisesti (hallintosääntö 42 § päätöksen tekee kunnanhallitus).
- 5) Sivistysjohtajan viran nimikkeen muuttamista kasvatus ja opetusjohtajaksi (hallintosäännön 31 § päätöksen tekee kunnanjohtaja).
- 6) Hyvinvointijohtajan viran tehtäväkohtaisen palkan määrittelyä virkaa perustettaessa

Viran lakkauttamisesta ja perustamisesta päättä hallintosäännön 32 mukaan kunnanvaltuusto. Hallintosäännön 35 § mukaan virkasuhteeseen ottava viranomainen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista.

Perustettavan johtoryhmätasoisien viran kelpoisuudeksi on valmistelussa päädytty esittämään hyvinvointijohtajalle muiden toimialajohtajien kelpoisuusvaatimusten tasoisesti seuraavaa: Ylempi korkeakoulututkinto, perehtyneisyys hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen sekä eduksi katsotaan hallinnollinen kokemus.

Hyvinvointijohtajan palkkausta on selvitetty KT:n tilastojen, oman kunnan johtavien viranhaltijoiden palkkatasoon verraten sekä vertailutietoina mm. naapurikuntien vastaavantasoisien tehtävien perusteella. Virkaan sisältyvän monipuolisen tehtäväkentän, vaikuttavuuden sekä johtoryhmätasoisien vastuun perusteella tehtäväkohtaiseksi palkaksi esitetään virkaa perustettaessa 5 200 euroa. Hyvinvointijohtaja on muiden johtoryhmään kuuluvien toimialajohtajien tavoin KVTES:n työaikaluussa tarkoitettu itsenäisessä johtavassa asemassa oleva viranhaltija.

Kunnanhallitus	§ 131	05.06.2023
Kunnanhallitus	§ 177	21.08.2023
Kunnanvaltuusto	§ 31	29.08.2023

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää

- 1) esittää valtuustolle hyvinvointikoordinaattorin lakkauttamista 31.8.2023 lukien.
- 2) esittää valtuustolle hyvinvointijohtajan viran perustamista 1.9.2023 alkaen
- 3) hyväksyä esittelytekstissä mainitut kelpoisuusvaatimukset perustettavaan hyvinvointijohtajan virkaan.
- 4) siirtää 1.9.2023 lukien hyvinvointikoordinaattorin viranhaltijan hyvinvointijohtajan virkaan, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja mihin hän on antanut suostumuksensa. Kyseessä on laissa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003) § 24 tarkoitetusta virkajärjestelystä. Päätös on ehdollinen edellyttäen, että kunnanvaltuusto hyväksyy esitetyt virkamuutokset.
- 5) merkitä tiedoksi, että kunnanjohtaja tekee sivistysjohtajan virkanimikkeen muutoksesta kasvatus ja opetusjohtajaksi hallintosäännön 32 § mukaisesti
- 6) päättää vahvistaa hyvinvointijohtajan viran tehtäväkohtaisen palkaksi perustamisvaiheessa 5 200 euroa.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.

Oikaisuvaatimusohje: kohdat 3, 4 ja 6
Muutoksenhakukielto kohdat 1-2 ja 5

Kunnanvaltuusto 29.08.2023 § 31
240/00.01.02/2022

Esittelijä kunnanhallitus

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto päättää

- 1) lakkauttaa hyvinvointikoordinaattorin viran 31.8.2023 lukien.
- 2) perustaa hyvinvointijohtajan viran 1.9.2023 alkaen

Päätös Kunnanvaltuusto yksimielisesti hyväksyi kunnanhallituksen ehdotuksen.

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 178
§ 32

21.08.2023
29.08.2023

Uudenmaan Päihdehuollon kuntayhtymän purkamissopimus

Kunnanhallitus 21.08.2023 § 178

Valmistelija

Kunnanjohtaja: Jarkko Salonen, puh. 040 726 2990, jarkko.salonen@iitti.fi

Uudenmaan Päihdehuollon kuntayhtymä on 19 jäsenkunnan kuntayhtymä, jonka perussopimuksen mukaisena tehtävänä on järjestää päihdehuollon palveluita ensisijaisesti jäsenkuntien asukkaille. Tätä tarkoitusta varten kuntayhtymä omisti ja operoi päihdehoitokeskusta Hyvinkäällä. Hyvinvointialueuudistuksen yhteydessä vuoden 2023 alussa kuntayhtymän palvelutuotanto ja henkilöstö siirtyivät Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen palvelukseen, ja kuntayhtymä jäi omistamaan Ridasjärven laitoksiin-teistöä, jonka päihdehoitokeskuksen tiloja se vuokrasi hyvinvointialueelle.

Kuntayhtymän yhtymäkokous linjasi 6.4.2022, että kuntayhtymän kiinteistöomaisuus tulee realisoida ja tämän jälkeen kuntayhtymän hallituksen on syytä esittää jäsenkunnille kuntayhtymän purkamista tai lopettamista muulla tarkoituksenmukaisella tavalla. Yhtymäkokous päätti 21.6.2023 hyväksyä kuntayhtymän kiinteistöä koskevan ostotarjouksen ja kehotti kuntayhtymän hallitusta valmistelemaan jäsenkuntien kanssa kuntayhtymän purkamissopimuksen loppuun ja saattamaan se viipymättä kiinteistön myynnin toteutumisen jälkeen jäsenkuntien valtuustojen päätettäväksi.

Kuntayhtymä on myymässä laitосkiinteistön siten, että omistusoikeus siirtyisi 1.9.2023. Laitосkiinteistön myynnin jälkeen kuntayhtymällä ei ole enää toimintaa.

Kuntayhtymän hallitus esittää jäsenkunnille kuntayhtymän purkamista ja purkamissopimuksen allekirjoittamista.

Kuntayhtymän purkaminen

Kuntalain 56 §:n mukaan kuntayhtymän perussopimuksessa on sovittava kuntayhtymän purkamisesta ja loppuselvityksen suorittamisesta. Perussopimuksen 22 §:ssä on määrätty kuntayhtymän purkamisesta ja loppuselvityksestä seuraavaa:

Kuntayhtymän purkamisesta päättävät jäsenkuntien valtuustot. Kuntayhtymän purkautuessa hallituksen on huolehdittava loppuselvityksestä, elleivät jäsenkunnat sovi muusta järjestelystä. Kuntayhtymän varat, joita ei tarvita loppuselvityksen kustannusten ja velkojen suorittamiseen eikä sitoumusten täyttämiseen, jaetaan jäsenkunnille peruspääomaosuuksien suhteessa. Jos kustannusten ja velkojen suorittamiseen sekä sitoumusten täyttämiseen tarvittava määrä on varoja suurempi, jäsenkunnat ovat velvolliset suorittamaan erotuksen edellä mainittujen osuuksien suhteessa.

Kuntayhtymän jäsenkunnat voivat sopia purkamisesta ja sen yksityiskohdista erillisellä purkamissopimuksella, joka hyväksytään jäsenkuntien valtuustoissa.

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 178
§ 32

21.08.2023
29.08.2023

Kuntayhtymä on jäsenkuntien kanssa valmistellut purkamissopimuksen perussopimuksessa sovittujen periaatteiden mukaisesti.

Purkamissopimuksen mukaan kuntayhtymä puretaan siten, että sen viimeinen tilikausi päättyy 31.12.2023 ja kuntayhtymän purkautuminen tapahtuu, kun viimeisen tilikauden tilinpäätös ja loppuselvitys on kaikissa jäsenkunnissa lainvoimaisella päätöksellä hyväksytty. Kuntayhtymän loppuselvitys aloitetaan välittömästi purkamissopimuksen voimaantultua ja tavoitteena on, että tilinpäätös ja loppuselvitys saataisiin jäsenkuntien käsiteltäväksi vuoden 2024 ensimmäisen puoliskon aikana.

Purkamissopimuksen mukaan loppuselvitys tehdään kuntayhtymässä ja siitä vastaa kuntayhtymän hallitus. Jäsenkuntien valtuustot päättävät loppuselvityksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä. Päätösesityksen liitteenä on diaesitys purkamisen edellyttämistä toimenpiteistä ja aikataulusta.

Purkamissopimuksen mukaan kuntayhtymän varat, joita ei tarvita loppuselvitykseen eikä kuntayhtymän sitoumusten täyttämiseen jaetaan jäsenkunnille peruspääomaosuuksien mukaisessa suhteessa. Jos kustannusten ja velkojen suorittamiseen sekä sitoumusten täyttämiseen tarvittava määrä on varoja suurempi, jäsenkunnat ovat velvolliset suorittamaan erotuksen edellä mainittujen osuuksien suhteessa.

Kuntayhtymän karkean arvion mukaan, huomioiden vielä odotettavissa olevat tulot, ylittävät kuntayhtymän varat selvityskulut ja vastuut n. 3,7 miljoonalla eurolla.

Jäljelle jääneet varat jaetaan kuntayhtymän purkautumisen jälkeen. Purkamissopimuksella jäsenkunnat valtuuttavat kuntayhtymän johtajana toimineen jakamaan varat jäsenkunnille ja tekemään muut tarvittavat lopputoimet.

Mikäli Kuntayhtymän purkamisen jälkeen ilmenee velvoitteita ja vastuita, joita ei loppuselvityksessä ole huomioitu, vastaavat jäsenkunnat tällaisista vastuista ja velvoitteista kukin peruspääomaosuutensa mukaisessa suhteessa.

Liitteet

Purkamissopimus
Peruspääomaosuudet
Esitys: aikataulu ja toimenpiteet

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jarkko Salonen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että kunnanvaltuusto

- a) päättää hyväksyä Uudenmaan Päihdehuollon kuntayhtymän purkamisen ja liitteenä olevan purkamissopimuksen;
- b) valtuuttaa hallinto- ja talousjohtajan allekirjoittamaan purkamissopimuksen sekä tekemään siihen tarvittaessa teknisiä tai vähämerkityksellisiä muutoksia.

Kunnanhallitus	§ 178	21.08.2023
Kunnanvaltuusto	§ 32	29.08.2023

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.

Kunnanvaltuusto 29.08.2023 § 32
17/00.01.00.00/2022

Esittelijä kunnanhallitus

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto päättää
a) hyväksyä Uudenmaan Päihdehuollon kuntayhtymän purkamisen ja liitteenä olevan purkamissopimuksen;
b) valtuuttaa hallinto- ja talousjohtajan allekirjoittamaan purkamissopimuksen sekä tekemään siihen tarvittaessa teknisiä tai vähämerkityksellisiä muutoksia.

Päätös Kunnanvaltuusto yksimielisesti hyväksyi kunnanhallituksen ehdotuksen.

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 174
§ 33

21.08.2023
29.08.2023

Osavuosisikatsaus 1-6 2023

Kunnanhallitus 21.08.2023 § 174

Valmistelija

Hallinto- ja talousjohtaja: Tuomas Rimpiläinen, puh. 040 481 8401,
tuomas.rimpilainen@iitti.fi

Taloussikatsauksessa on tietoja väestömuutoksesta ja työttömyydestä sekä tuloslaskelmatasolla vertailu edellisen vuoden vastaavaan toteutumiseen ja toteutumisvertailu talousarvioon nähden. Raportti sisältää vuoden ensimmäisen tilinpäätösennusteen.

Kunnan talousarvioon 2023 sisällytettyjen olennaisimpien toiminnalsten tavoitteiden toteuma ja arvio toteumasta talousarviovuoden aikana on seuraava:

1. Iitin kunta on solminut energiatehokkuussopimuksen (KETS) ja liittynyt HINKU-verkostoon. Energiatehokkuustyö on organisoitu kunnassa ja tavoitteet määritetty.
Ei vielä toteutunut. Iitti on mukana alueellisessa yhteistyössä kuntakohtaisten ilmastosuunnitelmien laatimiseksi. Perustelua odottaa suunnitelmien valmistumista.
2. Teknisten palvelujen palvelu- ja hankintastrategia on hyväksytty ja konkreettiset toimenpiteet toteutuksessa.
Tavoite toteutunut.
3. Sivistyspalvelujen kehittämisohjelma on valmis ja toimeenpano käynnistetty vuoden 2023 loppuun mennessä
Toteutuu syksyn 2023 aikana.
4. Ravilinnan pohjoispuoleisen alueen/Jänispajun (koulukampus) kaavoitus on aloitettu keväällä 2023.
Kaavoitus on käynnistynyt esiselvityksellä (Sitowise).
5. Iitin maapoliittinen ohjelma on päivitetty 31.8.2023 mennessä ja sen yhteydessä hyväksytty periaatteet maankäyttösopimuksille, silloin kun kehittämisen ja kaavoituksen kohteena on yksityisten omistamia maa-alueita. Maapoliittisen ohjelman osana on selvitetty potentiaalisia alueita asuin- ja yrityskäyttöön.
Ohjelman laatiminen on käynnissä. Tavoite toteutuu syksyn 2023 aikana.
6. Kerrostalotonttien hinnoittelu on hyväksytty kunnanvaltuustossa ja kunnanhallitukselle annettu riittävät valtuudet hintaneuvotteluihin uushankkeiden käynnistämiseksi.
Hinnoitteluperiaatteiden valmistelu on käynnissä. Tavoite toteutuu vuoden 2023 aikana.
7. Kansalaisopistolla on vakituinen rehtori ja kansalaisopistolle on laadittu toiminta- ja viestintäsuunnitelma.
Rehtorin rekrytointi on toteutunut. Toiminta ja viestintäsuunnitelman laadinta on käynnissä, toteutuu syksyn 2023 aikana.

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 174
§ 33

21.08.2023
29.08.2023

8. Monipuolista (kulttuuri, yhteisöllisyys, liikunta, hyvinvointi) yhdistystoimintaa tuetaan avustuksilla, joiden jakoperusteena on toiminnan linkittyminen kunnan HYTE-työhön ja mittarina on vaikuttavuus. Avustusmäärärahat vakiinnutetaan vähintään sopeuttamisohjelmaa edeltävälle tasolle.
Toteutunut. Linkittymistä kunnan HYTE-työhön kehitetään edelleen.
9. Esimiestaitojen kehittäminen on mahdollistettu kaikille esimies- ja asiantuntija-asemassa oleville henkilöille ja kunta tarjoaa mahdollisuuden JOT/JET tutkinnon suorittamiseen (oppisopimus).
Toteutunut. Koulutukset käynnissä.
10. Henkilökohtaisen työsuorituksen arvioinnin (henkilökohtainen lisä) toimintamalli on uudistettu kannustavaksi ja malli on käytössä.
Valmistelut ovat käynnissä, toteutuu syksyn 2023 aikana.
11. Työhyvinvointia tukevia asioita kehitetään yhteistyössä henkilöstön kanssa.
Toteutunut. Toimintamalli jatkuu.
12. Iitin kunnassa otetaan käyttöön yhteiskäyttöpolkupyöriä sekä otetaan käyttöön toimintamalli työsuhdepolkupyörien osalta.
Osittain toteutunut. Toimintamalli työsuhdepolkupyörien osalta on valmis ja käytössä. Yhteiskäyttöpyörien käyttöön otto on valmistelussa.

Esittelijä Kunnanjohtaja Jarkko Salonen

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee katsauksen tiedoksi ja saattaa sen tiedoksi valtuutetuille.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.

Merkittiin, että Seppo Lehtinen poistui kokouksesta tämän asian käsittelyn aikana. Merkittiin, että Merja Lonka ja Eemeli Lehtinen poituivat kokouksesta tämän asian käsittelyn jälkeen.

Kunnanvaltuusto 29.08.2023 § 33
145/02.01.01/2022

Esittelijä kunnanhallitus

Päätösehdotus Kunnanvaltuusto merkitsee osavuosikatsauksen 1-6 2023 tiedoksi

Päätös Kunnanvaltuusto yksimielisesti hyväksyi kunnanhallituksen ehdotuksen.

Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto

§ 179
§ 34

21.08.2023
29.08.2023

Valtuustoaloite, Kirkonkylän kesäkahvilan uuden myyntivitriinin hankinta

Kunnanhallitus 21.08.2023 § 179

Valmistelija

Kiinteistömestari: Mikael Willberg, puh. 040 487 6927,
mikael.willberg@iitti.fi

20.6.2023 jätetyssä valtuustoaloitteessa 10 valtuutettua esittivät seuraavaa:

"Mielestämme olisi kunnan edun mukaista hankkia sinne (kesäkahvilaan) mahdollisimman pian nykyaikainen myyntivitriini, joka olisi nykyaikaiset vaatimukset täyttävä ja helpompi- sekä varmempitoiminen. Mutta ennen kaikkea nykyinen vitriini on paloturvallisuuden kannalta arveluttava. Jos näissä tiloissa kävisi palovahinko, saatettaisiin kunnan väittää laiminlyöneen rakennuksen paloturvallisuuden hoidon."

Kiinteistönhoidossa vitriinin uusiminen on jo ollut suunnitteilla. Nykyistä on korjattu useaan otteeseen viime vuosien aikana, joten uusiminen on käyttö- ja huolto kustannukset huomioiden aiheellista. Huoltotietojen perusteella on kuitenkin todettu, ettei vitriini aiheuta sen suurempaa paloriskiä kuin mikään muukaan sähkölaite.

Kiinteistömestarin selvityksen mukaan uusi vastaava vitriini maksaa noin 2500-5000 € riippuen mallista ja merkistä. Hyväkuntoisia käytettyjä vastaavia saa noin 1000 € hintatasolla. Vitriinin uusiminen toteutetaan käyttötalousmenoista.

Vitriini uusitaan kesäkauteen 2024 mennessä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Jarkko Salonen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee tiedoksi aloitteen johdosta tehdyt toimenpiteet ja esittää valtuustolle, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.

Kunnanvaltuusto 29.08.2023 § 34
333/02.06.00/2023

Esittelijä

kunnanhallitus

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto merkitsee aloitteen johdosta tehdyt toimenpiteet tiedoksi ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös

Kunnanvaltuusto yksimielisesti hyväksyi kunnanhallituksen ehdotuksen.

Kunnanvaltuuston kokouksessa jätetyt valtuustoaloitteet 29.8.2023

Kunnanvaltuusto 29.08.2023 § 35
349/10.03.01.01/2023

Esittelijä

kunnanhallitus

Päätösehdotus

Kokouskutsussa mainittujen asioiden jälkeen jätettiin seuraavat valtuustoaloitteet:

1. Veikko Ikosen ja 24:n muun valtuutetun allekirjoittama valtuustoaloite koskien hoitolaitosten läheisyydessä olevien ulkolu- ja muiden kulkuväylien kunnan ylläpitoa.
2. Timo Mäntysen allekirjoittama valtuustoaloite vuokra-asuntojen rakentamisesta ikäihmisten käyttöön.

Päätös

Kunnanvaltuusto päätti yksimielisesti ottaa aloitteet vastaan valmistelua varten.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 28, § 30, § 31, § 32

VALITUSOSOITUS

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Päätökseen saa hakea muutosta:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Hämeenlinna hallinto-oikeudelle.

Postiosoite: Raatihuoneenkatu 1, 13100 Hämeenlinna

Käyntiosoite: Arvikaristonkatu 5, 13100 Hämeenlinna

Sähköpostiosoite: hameenlinna.hao@oikeus.fi

Faksinumero: 029 564 2269

Puhelinnumero: 029 564 2210 (asiakaspalvelu)

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa

<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Iitin kunnan kirjaamosta.

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 32, 47401 Kausala
Käyntiosoite: Rautatiekatu 20, 47400 Kausala
Sähköpostiosoite: kirjaamo.iitinkunta@iitti.fi
Faksinumero: 020 615 9617
Puhelinnumero: 020 615 9600

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 29, § 33, § 34, § 35

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.