

Hyvät kuntajohtajat ja hallitusten puheenjohtajakollegat,

Pyydän teitä käsittelemään TE-palvelut uudistuksen myötä kuntien vastuulle siirtyvien työvoimapalveluiden järjestämistä Päijät-Hämeessä kuntienne ja kaupunkienne hallituksissa alla olevien kysymysten pohjalta vielä toukokuun aikana. Tavoitteena on, että voisimme kerätä tiedon alueen kuntien ja kaupunkien hallitusten näkökannoista 26.5.2023 pidettävässä puheenjohtajaforumissa.

TE24 palvelut -uudistuksen alueellisella toimeenpanolla on kiire ja päätökset työllisyysalueiden järjestämismallista tulisi tehdä kuntien ja kaupunkien valtuustoissa vielä ennen kesälomia. Tämän jälkeen jatkuu valmistelu lain edellyttämästä palvelusuunnitelmasta, josta on tehtävä päätökset sekä tarvittavat sopimukset syksyn aikana 31.10.2023 mennessä. Työvoimapalveluiden järjestämistä ja palvelusuunnitelmaa koskevat ilmoitukset on jätettävä TEM:lle viimeistään 31.10.2023.

Kysymykset kaupunkien ja kuntien hallituksille asian käsittelyä varten:

- 1. Työvoimapalveluiden järjestämismalli: Onko järjestämismalli koko maakunta vai kahden järjestäjän malli?**
- 2. Työvoimapalveluiden järjestämismalli: Onko vastuukunta vai kuntayhtymä, jos vastuukunta, niin kuka/mikä?**
- 3. Jätetäänkö järjestämismalli päättämättä ja näin ollen odotetaan valtioneuvoston perälaustaa?**

Taustaksi kysymyksiin:

Kysymys 1.: Järjestämismalli: Onko järjestämismalli koko maakunta vai kahden järjestäjän malli

TE24 palvelut -uudistusta koskeva laki säätelee Järjestämismallista (12 §) seuraavaa

- Kunta voi järjestää kunnan vastuulle kuuluvat työvoimapalvelut itse, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä.
- Jos kunnan työvoiman määrä on alle 20 000 henkilöä, sen on muodostettava palveluiden järjestämiseksi yhteistoiminta-alue (työllisyysalue) yhden tai useamman kunnan kanssa niin, että työvoiman määrä on vähintään 20 000.
- Työllisyysalueen tulee muodostaa alueellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.

Päijät-Hämeessä vaihtoehdot voivat käytännössä olla:

1. Koko maakunnan laajuinen työllisyysalue, jossa Lahti toimii järjestäjänä kysymyksessä 2. esitettyjen järjestämismallivaihtoehtojen puitteissa.
2. Kahden järjestäjän malli (ns. reikäleipä), jossa Lahti muodostaa yksin toisen työllisyysalueen ja yhdeksän kuntaa toisen työllisyysalueen valitsemansa kunnan toimiessa järjestäjänä. Reikäleipämallissa tarkoituksena on tuottaa henkilöpalvelut erikseen, mutta kaikki muu on tarpeen toteuttaa yhdessä, jotta ratkaisu palvelee maakuntaa parhaalla mahdollisella tavalla.

Tällä hetkellä valmistelua on tehty vaihtoehdon 2. pohjalta siten, että Lahti toimisi työllisyyspalveluiden järjestämistä vastuussa omille henkilöasiakkailleen, mutta muilta osin työllisyysalueet tuottavat yhteistyössä tai tekevät sopimuksellisesti yhteistyötä (valmisteluvaiheessa on tuotu esiin yhteistyö mm. hankintojen, TE-palveluihin liittyvien työnantaja- ja yrityspalveluiden, koto-palveluiden, viestinnän jne. osalta). Tässä mallissa kaksi työvoimaviranomaisena toimivaa aluetta sopivat yhteisistä käytännöistä myös yhdyspintojen osalta, pitäen sisällään yhteistyön mm. HVA:n, TYP:n, oppilaitosten ja koulutustoimijoiden, Kelan ja muiden yhteistyötahojen kanssa.

Kysymys 2.: Järjestämistä vastuu: Onko vastuukunta vai kuntayhtymä, ja jos vastuukunta, niin kuka ja mikä?

Järjestämistä vastuu määräytyy sen mukaan mitä asiasta säädetään Kuntalaissa (8 §)

- Viranomaiselle kuuluvaa toimivaltaa käyttää kuntalain mukaan järjestämistä vastuussa oleva taho eli yhteistoiminnassa järjestetyissä palveluissa vastuukunta tai kuntayhtymä.
 - Vastuukuntamallissa palveluiden järjestämisestä sovitaan työllisyysalueen kuntien kesken ja yksi kunta toimii vastuukuntana työvoimaviranomaisena.
 - Kunnat voivat myös perustaa kuntayhtymän, joka toimii työvoimaviranomaisena.

Kysymys 3.: Jätetäänkö järjestämismalli päättämättä ja näin ollen odotetaan valtioneuvoston perälaudata?

Perälaudalla tarkoitetaan sitä, että viime kädessä Valtioneuvostolla on päätöksentekooikeus. Toisin sanoen valtioneuvosto viime kädessä päättää työllisyysalueen muodostamisesta tai kunnan kuulumisesta tiettyyn työllisyysalueeseen, jos kunta, jonka työvoiman määrä on alle 20 000 henkilöä, jää ilman poikkeuslupaa työllisyysalueen ulkopuolelle.

Valtioneuvosto päättää samalla kustannusten jaosta, hallintomallista, virkojen ja tehtävien järjestämisen perusteista ja muista yhteistoiminnan järjestämiseksi välttämättömistä asioista, joista kunnat eivät ole sopineet. Asianomaisten kuntien on käynnistettävä yhteistoimintasopimusten muutosmenettelyt välittömästi

Valtioneuvosto voi tehdä em. päätöksen myös mm., jos kunta tai työllisyysalue ei muutoin täytä 12 §:n 1 momentissa säädettyjä edellytyksiä. Näistä edellytyksistä Päijät-Hämeessä on otettava huomioon työllisyysalueen muodostumista koskeva edellytys: Työllisyysalueen tulee muodostaa alueellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.

Toisin sanoen, mikäli alueella päädytään kahden työllisyysalueen malliin, voi valtioneuvosto käyttää edellä mainittua perälaudata ja päättää, että malli ei sille käy. Tällöin valmisteltuna tulisi olla vaihtoehto B, yhden työllisyysalueen malli.

Lopuksi

Siirtyvissä tehtävissä on erilaisia kokonaisuuksia, joista lakisäätöiset palvelut tulee toteuttaa viranomaisyönä. Työllisyysalueet ovat ennen kaikkea työllisyysviranomaisia ja tehtävien siirto paikallistasolle mahdollistaa kuntien toiminnan nivomisen tiukemmin työllisyysalueelle. TE24-uudistus on erilainen kuin HVA-uudistus, koska tämä on ensimmäinen kerta, kun tehtävät tulevat lain nojalla kuntien vastuulle ja saman lain nojalla tehtävät siirretään yksittäiseltä kunnalta pois, mikäli kunta ei täytä vaadittua 20 000 työllisen alarajaa.

Valmistelun lähtökohtana on mahdollistaa aidot lähipalvelut niin henkilö- kuin yrittäjäasiakkaille ja näin ollen myös nostaa koko maakunnan profilia. On tärkeää ajatella asiaa molempien asiakasryhmien tarpeiden mukaan. Vuoden 2025 alussa astuu lisäksi voimaan kotoutumislain uudistus (KOTO24 -uudistus), jonka myötä kotouttaminen ja vieraskieliset palvelut siirtyvät entistä tiukemmin kuntien vastuulle.

4.5.2023

Teemu Kinnari

Päijät-Hämeen puheenjohtajafoorumin puheenjohtaja

Lisätietoa tarvittaessa:

projektikoordinaattori Susanna Hietala (susanna.hietala@hollola.fi), p. 044 480 1198

projektipäällikkö Hanna Raaska (hanna.raaska@lahti.fi), p. 044 482 6880

Taustaksi:

- TE-palvelut 2024- ja KOTO24- uudistus Toimeenpanon käsikirja, osa 1:[PowerPoint-esitys \(kuntaliitto.fi\)](#)
- ELYn tekemät laskelmat Päijät-Hämeen osalta (ks. liittet).
 1. Lahti
 2. Päijät-Häme
 3. Päijät-Häme ilman Lahtea



Työllisyysalueen tiedot on tuotettu seuraavilla valinnoilla:

Maakunnat

Päijät-Häme

Kunnat:

LAHTI

ELY-keskukset

Hämeen ELY-keskus

Koottujen tietojen sisältö:

Alueet:

- Työllisyysalueen sijoittuminen suhteessa ELY-keskukseen, hyvinvointialueisiin ja työssäkäyntialueisiin.
- Tietoa työpaikkaomavaraisuudesta, pendelöintiasteesta, omasta kunnasta muualla työssäkäyvistä, sekä yleisluvut laajasta työttömyydestä, arvio henkilöstöstä sekä VOS-rahoituksesta.

Työnhakijarakenne:

- Vuoden 2022 vuosikeskiarvon mukaiset tiedot työnhakijarakenteesta (ikä, ammattiluokitus, pitkäaikaistyöttömyys)

Työllisyyskoodit ja kustannukset väestöön nähden:

- Työnhakijoiden työllisyyskoodikohtaiset tiedot valitulla alueella sekä VOS-laskelmat suhteessa työttömiin, laajaan työttömyyteen, väestöön ja työvoimaan.

Palvelut

- Palvelukohtaiset vuosikeskiarvot (palveluissa laskentapäivänä ja palveluiden aloituksia). Palveluiden aloitusten kuukausittaisen keskiarvon perusteella voidaan arvioida mm. tarpeita keskittää palveluita.

Työpaikat:

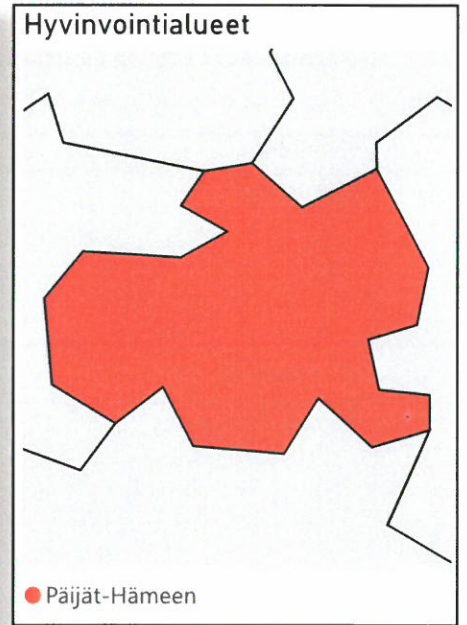
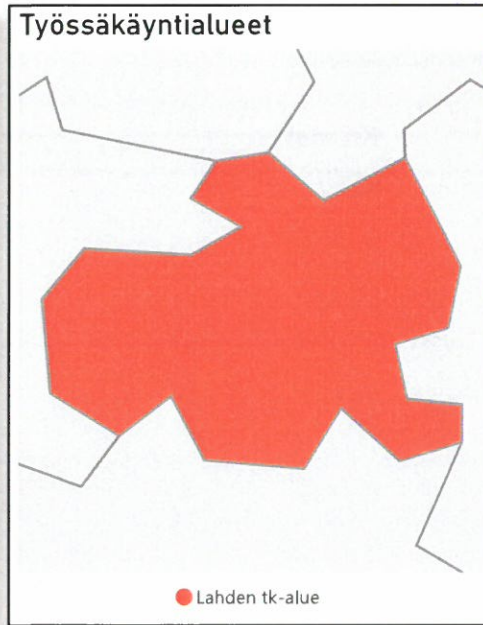
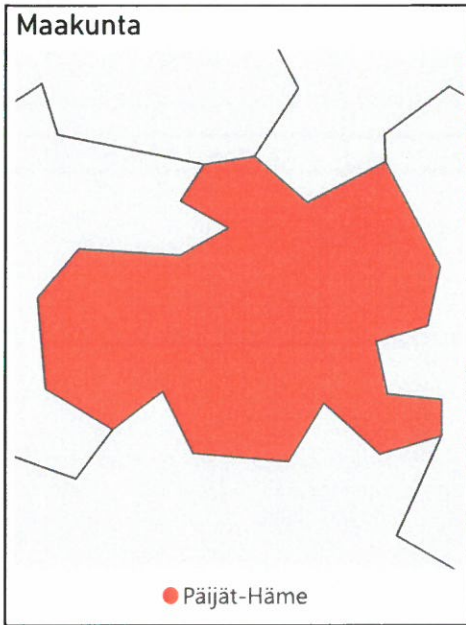
- Uusien avoimien työpaikkojen jakautuminen alueellisesti ja toimialoittain.

Henkilötyövuodet toiminnoittain:

- Toimintojen suhteellinen osuus laskennallisesta henkilötyövuosista. Arvion perusteella voidaan muodostaa kuvaa erilaisten työtehtävien keskittämisen mahdollisuuksista, osaamis- ja kehittämistarpeista tai työvoimaviranomaisten keskinäisen vuorovaikutuksen tarpeellisuudesta.



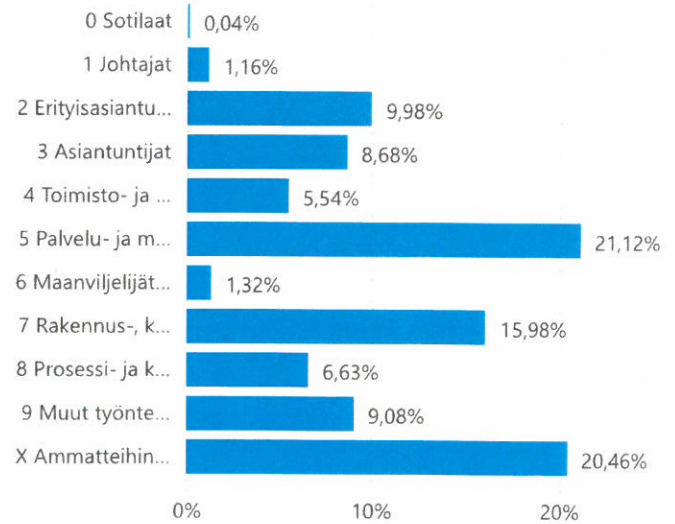
Alueet



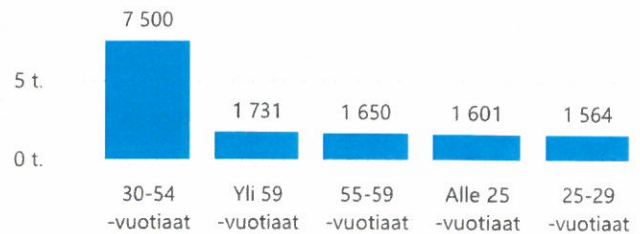
ELY-keskus	Väestö	Työvoima	Laaja työttömyys	Työttömyys aste	HTV-arvio	Pendelöinti kuntaan	Pendelöinti kunnasta	Työssäkäynti omassa kunnassa	Työpaikka omavarais uus	VOS-rahoitus
Hämeen ELY-keskus	120 027	56 108	10 351	14,7 %	103,87	14 258	11 332	36 614	106,10	16 391 783
LAHTI	120 027	56 108	10 351	14,7 %	103,87	14 258	11 332	36 614	106,10	16 391 783
Yhteensä	120 027	56 108	10 351	14,7 %	103,87	14 258	11 332	36 614	106,10	16 391 783

Työnhakijarakenne

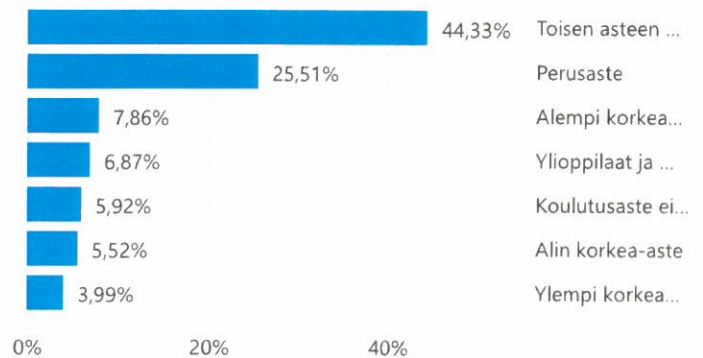
Ammattiluokitus	Työnhakijaa
0 Sotilaat	6
1 Johtajat	163
2 Erityisasiantuntijat	1 402
3 Asiantuntijat	1 219
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	778
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	2 967
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	186
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	2 245
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	932
9 Muut työntekijät	1 276
X Ammatteihin luokittelemattomat ryhmät	2 874
Yhteensä	14 048



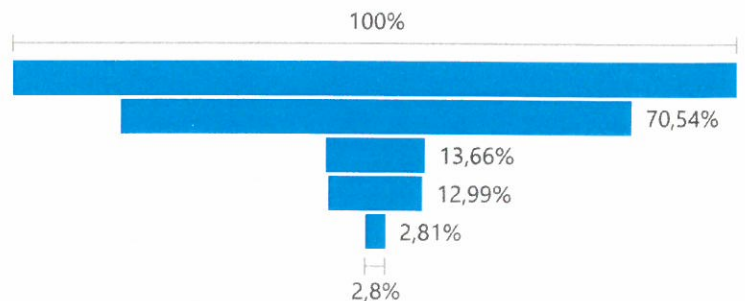
Ikärakenne	Työnhakijaa
30-54 -vuotiaat	7 500
Yli 59 -vuotiaat	1 731
55-59 -vuotiaat	1 650
Alle 25 -vuotiaat	1 601
25-29 -vuotiaat	1 564
Yhteensä	14 046



Koulutusaste	Työnhakijaa
Toisen asteen ammatillinen	6 226
Perusaste	3 583
Alempi korkeakouluaste	1 104
Ylioppilaat ja muu toisen asteen yleissivistävä	965
Koulutusaste ei määriteltävissä	832
Alin korkea-aste	775
Ylempi korkeakoulu-, tutkijakoulutusaste	561
Yhteensä	14 046



Rakennetyöttömyys	Työnhakijaa
Rakennetyöttömät yhteensä	5 381
Pitkäaikaistyöttömät	3 796
Palveluilta työttömäksi jääneet	735
Rinnasteiset pitkäaikaistyöttömät	699
Palveluilta palveluille siirtyneet	151
Yhteensä	10 762



Työllisyyskoodit

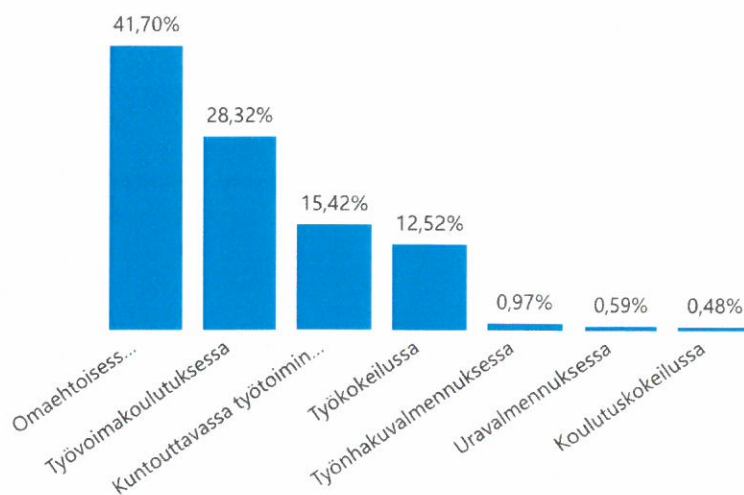
Kunta	Työllistetty	Työssä yleisillä työmarkk.	Työtön	Lomautettu	Lyhennetty työviikko	Työvoiman ulkop.	Työllistym. ed. palvelussa	Koulutuksessa	Osa-aikatoissa	Yhteensä
LAHTI	468	2794	7221	433	216	577	578	1442	315	14049
Yhteensä	468	2794	7221	433	216	577	578	1442	315	14049

TE-palveluiden kuntasiirto ja kompensatio väestöön nähden

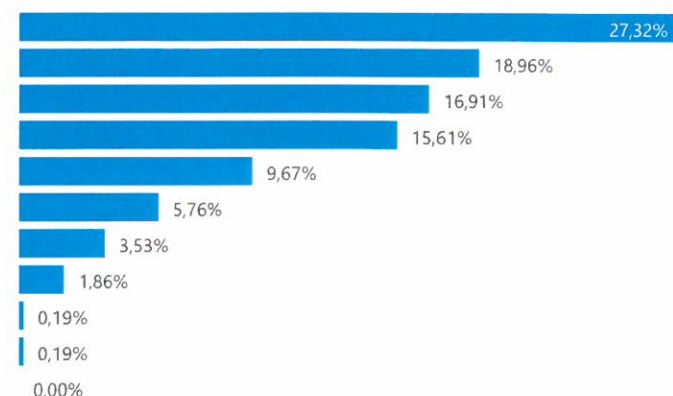
Kunta	TE-palveluiden kuntasiirto (tuhatta)	Työttömyysetuuksien kompensatio (tuhatta)	Yhteensä (€)	€ / asukas	€ / työn	€ / laaja työttömyys	€ / työvoima
LAHTI	16 391,78	4 453,03	20 844 817	173,7	2 886,7	2 013,8	371,5
Yhteensä	16 391,78	4 453,03	20 844 817	173,7	2 886,7	2 013,8	371,5

Palvelut (vuosikeskiarvo 2022)

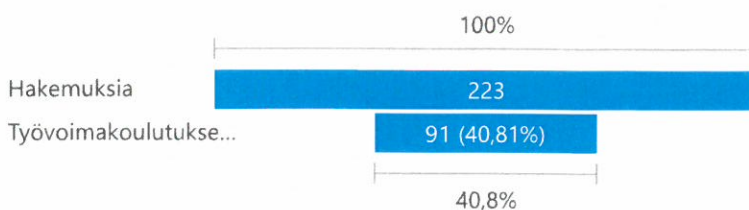
Palveluissa (kuukausikeskiarvo)	Työnhakijaa
Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa yhteensä	2 696
Koulutuksessa yhteensä	1 303
Koulutuskokeilussa	9
Kuntouttavassa työtoiminnassa	287
Omaehtoisessa opiskelussa työttömyysetuudella	776
Työkokeilussa	233
Työnhakuvalmennuksessa	18
Työvoimakoulutuksessa	527
Uravalmennuksessa	11



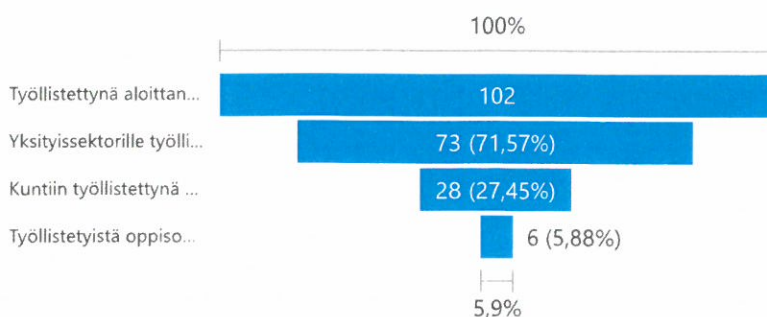
Palveluiden aloitukset (kuukausikeskiarvo)	Työnhakijaa
Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluiss...	507
Työkokeilun aloittaneet	147
Työllistettynä aloittaneet yhteensä	102
Työvoimakoulutuksen aloittaneet	91
Kuntouttavan työtoiminnan aloittaneet	84
Omaehtoisen opiskelun työttömyysetuudel...	52
Työhönvalmennuksen aloittaneet	31
Työnhakuvalmennuksen aloittaneet	19
Uravalmennuksen aloittaneet	10
Muun valmennuksen tai palvelun aloittaneet	1
Vuorotteluvapaasijaisena aloittaneet	1
Koulutuskokeilun aloittaneet	0



Työvoimakoulutuksen aloittaneet/hakemuksia (kuukausikeskiarvo)	Hakemuksia /aloituksia
Hakemuksia	223
Työvoimakoulutuksen aloittaneet	91

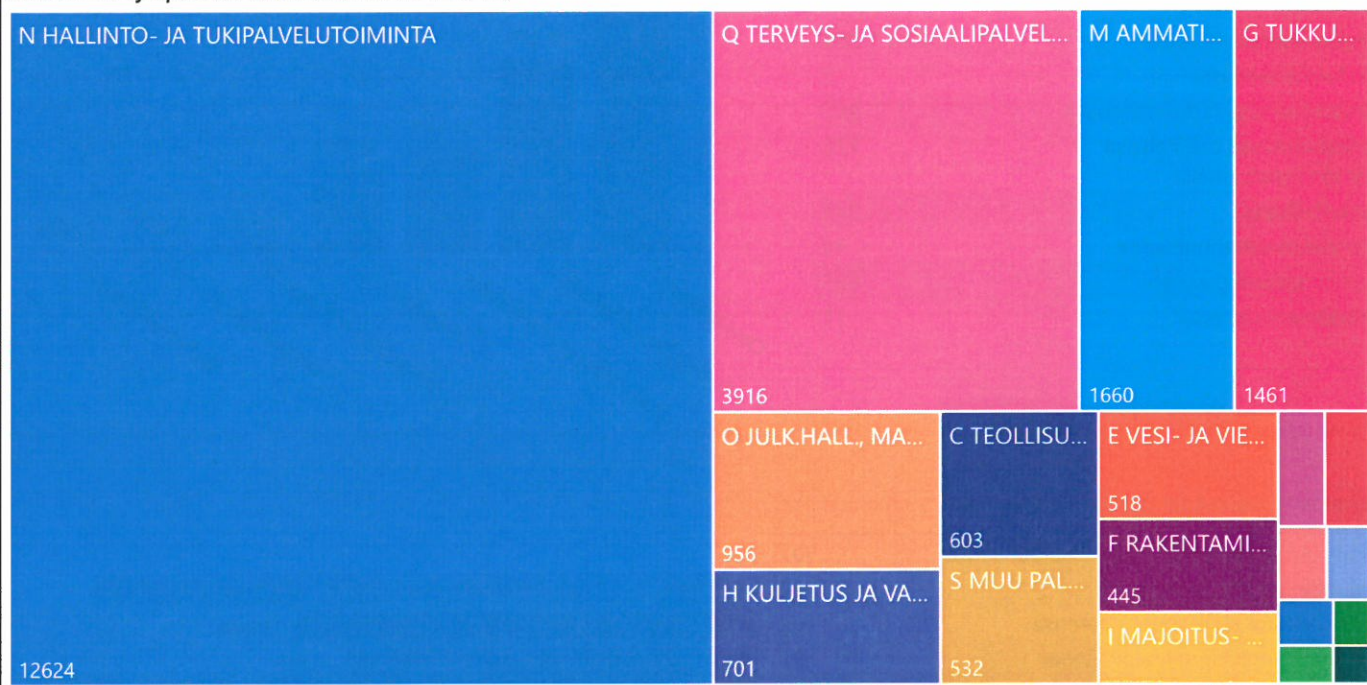


Palkkatuen aloitukset (kuukausikeskiarvo)	Työllistettyjä
Työllistettynä aloittaneet yhteensä	102
Yksityissektorille työllistettynä aloittaneet	73
Kuntiin työllistettynä aloittaneet	28
Työllistetyistä oppisopimuksella aloittaneet	6



Työpaikat (Vuosi 2022)

Avoimet työpaikat toimialoittain (2022)

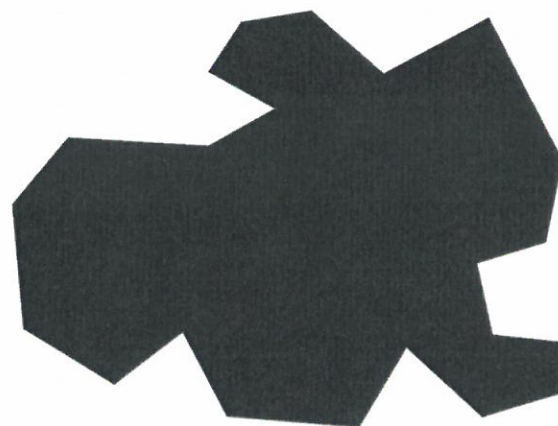


Toimiala

Avoimia työpaikkoja (2022)

Toimiala	Avoimia työpaikkoja (2022)
A MAATALOUS, METSÄTALOUS JA KALATALOUS	67
C TEOLLISUUS	603
D SÄHKÖ-, KAASU-, LÄMPÖHUOLTO, JÄÄHDYTYKSET	56
E VESI- JA VIEMÄRIHUOLTO, JÄTEHUOLTO	518
F RAKENTAMINEN	445
G TUKKU- JA VÄH. KAUPPA, MOOTT. AJON. KORJAUS	1461
H KULJETUS JA VARASTOINTI	701
I MAJOITUS- JA RAVITSEMISTOIMINTA	343
J INFORMAATIO JA VIESTINTÄ	141
K RAHOITUS- JA VAKUUTUSTOIMINTA	38
L KIINTEISTÖALAN TOIMINTA	46
M AMMATIL- JA TEKNINEN TOIMINTA	1660
N HALLINTO- JA TUKIPALVELUTOIMINTA	12624
O JULK. HALL., MAANPUOL., PAKOL. SOS. VAKUUTUS	956
P KOULUTUS	145
Q TERVEYS- JA SOSIAALIPALVELUT	3916
R TAITEET, VIIHDE JA VIRKISTYS	86
S MUU PALVELUTOIMINTA	532
T KOTITAL. TOIM. TYÖNANT., TUOTT. OM. KÄYTT.	95
Yhteensä	24433

Työpaikkojen keskittyminen



Pienin arvo

Suurin arvo

HTV:n laskennallinen jakautuminen toiminnoittain alueella

ELY-keskus	HTV-arvio	%
Hämeen ELY-keskus	103,87	100,0%
TE-toimisto	98,82	95,1%
Työllistämissuunnitelma	25,34	24,4%
Henkilöasiakkaan tieto- ja neuvontapalvelut	12,72	12,2%
Työnvälityspalvelut henkilöasiakkaille	7,81	7,5%
Työnhakijan alkupalvelut	6,77	6,5%
Työttömyysturvatehtävät	6,65	6,4%
Rekrytointipalvelut työnantajille	6,63	6,4%
Monialainen työllistymissuunnitelma ja aktivointisuunnitelma	3,66	3,5%
Palkkatuki ja veloitetyöllistäminen	3,55	3,4%
Toiminnan kehittäminen, kokeilut ja pilotit	3,51	3,4%
Kotoutumissuunnitelma	3,49	3,4%
Ammatinvalinta ja uraohj.	3,29	3,2%
Työ- ja koulutuskokeilut	2,99	2,9%
Ammatillisten työvoimakoulutusten koordinointi	2,95	2,8%
TE-live	1,96	1,9%
Yritysneuvonta	1,49	1,4%
Valmennuspalveluiden koordinointi	1,46	1,4%
Työvoima- ja yrityspalveluiden hankinta, kilpailutus ja seuranta	1,38	1,3%
Starttiraha	1,27	1,2%
Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella	1,00	1,0%
Kansainvälinen työnvälitys ja työvoiman liikkuvuus	0,45	0,4%
Kotoutumiskoulutusten koordinointi	0,38	0,4%
Työllisyyspoliit.avustus	0,06	0,1%
Työelämän kehittäminen	0,02	0,0%
Osaamisen kehittämisen koordinointi ja suunnittelu	0,00	0,0%
KEHA-keskus	2,97	2,9%
KEHA-keskus yhteensä	2,97	2,9%
ELY-keskus	2,09	2,0%
Työvoima- ja yrityspalveluiden hankinta, kilpailutus ja seuranta	1,92	1,9%
Osaamisen kehittämisen koordinointi ja suunnittelu	0,16	0,2%
Yhteensä	103,87	100,0%

Taulukko sisältää laskennallisen arvion henkilötyövuosista pohjautuen laajan työttömyyteen, työvoimaan sekä seuraaviin henkilöstöhallinnon tietoihin perustuen:

- TE-TOIMISTOT** (toimintamenot, sis. mom. 32.01.03.2), toimintayksiköiden hallinnolliset toiminnot vyörytetään oman toimintayksikön substanssitoiminnoille (TYKS 8:lla merkillä).
- ELY-KESKUKSET YHTEENSÄ** (toimintamenot). Toiminnot vyörytettynä: Sisältää poissaolot, sekä toimintayksikön omat hallinnolliset työt, mutta ei ELYn omien yhteisten yksiköiden osuutta, eikä KEHAN tai TE-ASPAN osuutta. Rajattu vain ELY toimintamäärärahat ja E-vastuualueen toimintayksiköt (pl. maaseutu ja kalat).
- KEHA-KESKUS** (valtakunnallinen yksikkö), YHTEENSÄ (toimintamenot)
- TE-asiakaspalvelukeskus** (valtakunnallinen yksikkö) (toimintamenot), Kaikki toiminnot ilman vyörytystä.

Toimintojen suhteellinen osuus on puhtaasti laskennallinen, eikä sellaisenaan vastaa siirtyvää henkilöstön määrää tai siirtyvän henkilöstön osaamista. Arvion perusteella voidaan kuitenkin muodostaa kuvaa erilaisten työtehtävien keskittämisen mahdollisuuksista, osaamis- ja kehittämistarpeista tai työvoimaviranomaisten keskinäisen vuorovaikutuksen tarpeellisuudesta.



Työllisyysalueen tiedot on tuotettu seuraavilla valinnoilla:

Maakunnat

Päijät-Häme

Kunnat:

ASIKKALA, HARTOLA, HEINOLA, HOLLOLA, IITTI, KÄRKÖLÄ,
ORIMATTILA, PADASJOKI, SYSMÄ

ELY-keskukset

Hämeen ELY-keskus

Koottujen tietojen sisältö:

Alueet:

- Työllisyysalueen sijoittuminen suhteessa ELY-keskukseen, hyvinvointialueisiin ja työssäkäyntialueisiin.
- Tietoa työpaikkaomavaraisuudesta, pendelöintiasteesta, omasta kunnasta muualla työssäkäyvistä, sekä yleisluvut laajasta työttömyydestä, arvio henkilöstöstä sekä VOS-rahoituksesta.

Työnhakijarakenne:

- Vuoden 2022 vuosikeskiarvon mukaiset tiedot työnhakijarakenteesta (ikä, ammattiluokitus, pitkäaikaistyöttömyys)

Työllisyyskoodit ja kustannukset väestöön nähden:

- Työnhakijoiden työllisyyskoodikohtaiset tiedot valitulla alueella sekä VOS-laskelmat suhteessa työttömiin, laajaan työttömyyteen, väestöön ja työvoimaan.

Palvelut

- Palvelukohtaiset vuosikeskiarvot (palveluissa laskentapäivänä ja palveluiden aloituksia). Palveluiden aloitusten kuukausittaisen keskiarvon perusteella voidaan arvioida mm. tarpeita keskittää palveluita.

Työpaikat:

- Uusien avoimien työpaikkojen jakautuminen alueellisesti ja toimialoittain.

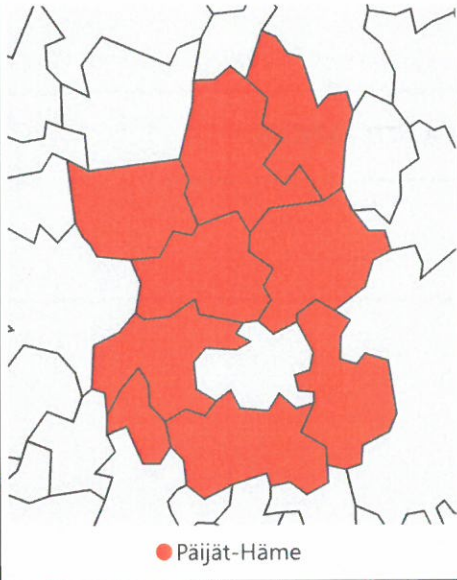
Henkilötyövuodet toimintoittain:

- Toimintojen suhteellinen osuus laskennallisesta henkilötyövuosista. Arvion perusteella voidaan muodostaa kuvaa erilaisten työtehtävien keskittämisen mahdollisuuksista, osaamis- ja kehittämistarpeista tai työvoimaviranomaisten keskinäisen vuorovaikutuksen tarpeellisuudesta.

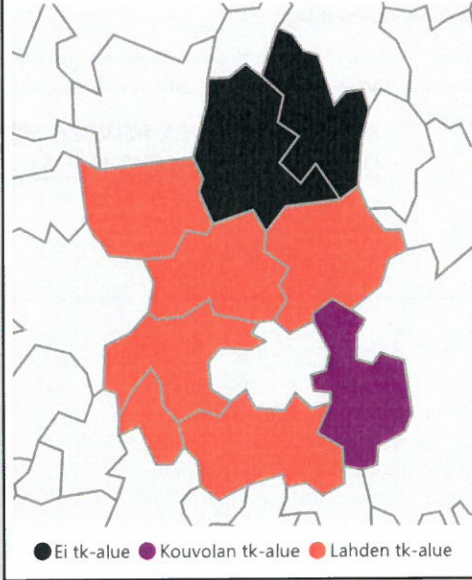


Alueet

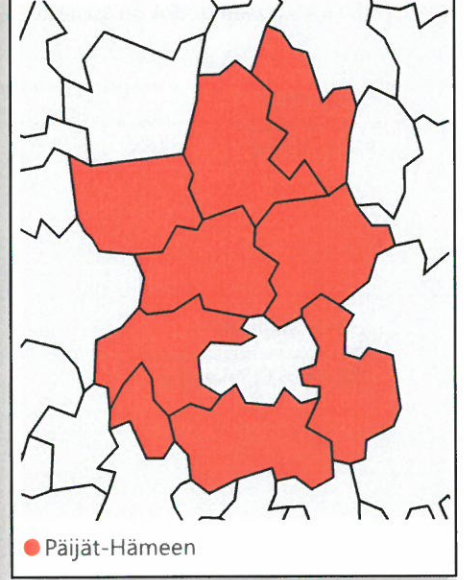
Maakunta



Työssäkäyntialueet



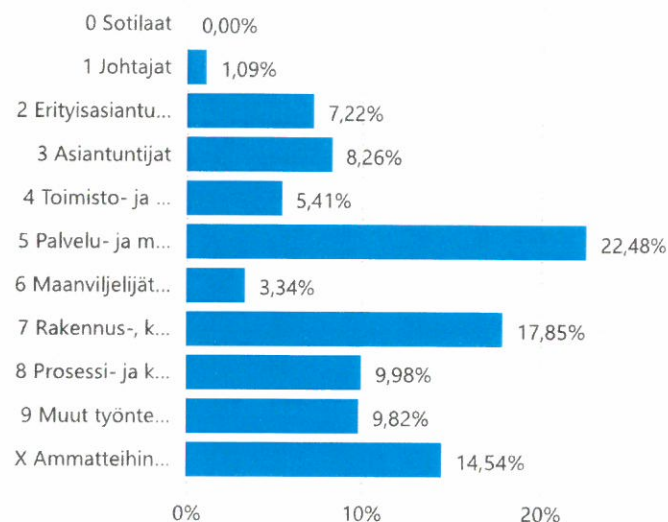
Hyvinvointialueet



ELY-keskus	Väestö	Työvoima	Laaja työttömyys	Työttömyys aste	HTV-arvio	Pendelöinti kuntaan	Pendelöinti kunnasta	Työssäkäynti omassa kunnassa	Työpaikka omavarais uus	VOS-rahoitus
Hämeen ELY-keskus	85 097	36 471	4 953	11,4 %	59,00	9 577	16 849	15 568	82,62	8 586 025
ASIKKALA	8 033	3 256	388	10,4 %	5,11	908	1 499	1 426	79,80	737 311
HARTOLA	2 621	1 009	170	11,5 %	1,89	306	309	587	99,70	257 527
HEINOLA	18 344	7 448	1 332	14,9 %	14,25	1 784	1 926	4 433	97,80	2 052 760
HOLLOLA	23 090	10 482	1 105	9,3 %	14,69	2 973	6 630	2 889	61,60	2 219 205
IITTI	6 559	2 782	368	10,7 %	4,45	728	1 268	1 221	78,30	640 965
KÄRKÖLÄ	4 245	1 958	289	10,7 %	3,22	762	934	818	90,20	471 456
ORIMATTILA	15 808	7 203	953	11,1 %	11,18	1 728	3 536	2 875	71,80	1 646 644
PADASJOKI	2 813	1 061	151	11,9 %	1,85	184	395	542	77,50	246 044
SYSMÄ	3 584	1 272	197	11,7 %	2,35	204	352	777	86,90	314 113
Yhteensä	85 097	36 471	4 953	11,4 %	59,00	9 577	16 849	15 568	82,62	8 586 025

Työnhakijarakenne

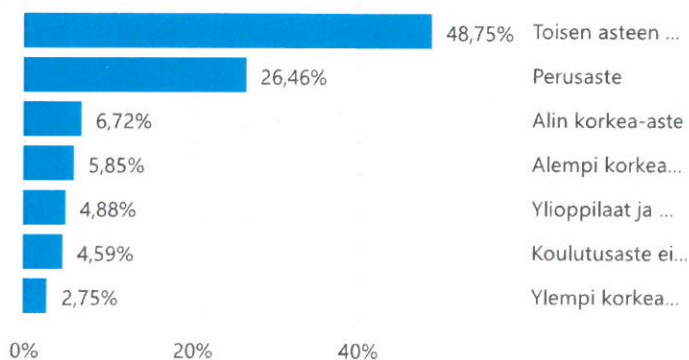
Ammattiluokitus	Työnhakijaa
0 Sotilaat	0
1 Johtajat	75
2 Erityisasiantuntijat	499
3 Asiantuntijat	571
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	374
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	1 554
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	231
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	1 234
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	690
9 Muut työntekijät	679
X Ammatteihin luokittelemattomat ryhmät	1 005
Yhteensä	6 912



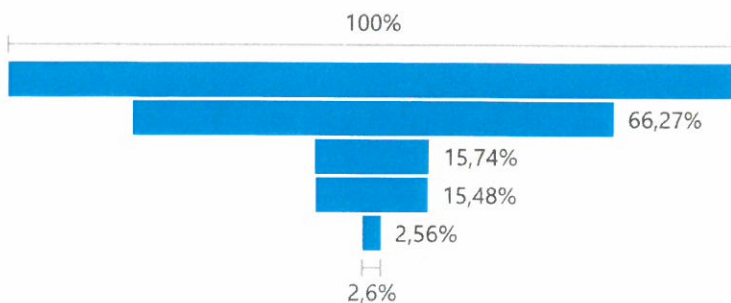
Ikärakenne	Työnhakijaa
30-54 -vuotiaat	3 446
Yli 59 -vuotiaat	1 292
55-59 -vuotiaat	1 127
Alle 25 -vuotiaat	535
25-29 -vuotiaat	505
Yhteensä	6 905



Koulutusaste	Työnhakijaa
Toisen asteen ammatillinen	3 366
Perusaste	1 827
Alin korkea-aste	464
Alempi korkeakouluaste	404
Ylioppilaat ja muu toisen asteen yleissivistävä	337
Koulutusaste ei määriteltävissä	317
Ylempi korkeakoulu-, tutkijakoulutusaste	190
Yhteensä	6 905



Rakennetyöttömyys	Työnhakijaa
Rakennetyöttömät yhteensä	2 345
Pitkäaikaistyöttömät	1 554
Rinnasteiset pitkäaikaistyöttömät	369
Palveluilta työttömäksi jääneet	363
Palveluilta palveluille siirtyneet	60
Yhteensä	4 691



Työllisyyskoodit

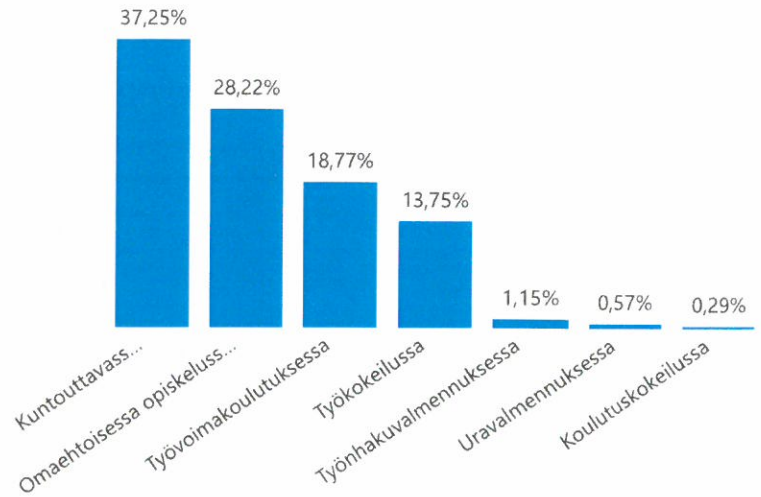
Kunta	Työllistetty	Työssä yleisillä työmarkk.	Työtön	Lomautettu	Lyhennetty työviikko	Työvoiman ulkop.	Työllistym. ed. palvelussa	Koulutuksessa	Osa-aikatoissa	Yhteensä
HEINOLA	115	476	949	57	22	81	72	92	40	1904
HOLLOLA	81	345	711	80	35	54	65	84	42	1496
ORIMATTILA	61	315	659	65	27	73	55	84	31	1369
ASIKKALA	24	118	247	26	12	17	37	30	19	529
IITTI	34	121	228	23	8	27	35	17	15	507
KÄRKÖLÄ	20	75	164	18	4	21	32	28	7	370
SYSMÄ	19	67	113	14	6	11	33	5	6	273
HARTOLA	19	50	99	18	4	9	16	6	8	230
PADASJOKI	16	58	110	10	4	9	7	5	6	225
Yhteensä	389	1625	3280	311	122	302	352	351	174	6903

TE-palveluiden kuntasiirto ja kompensatio väestöön nähden

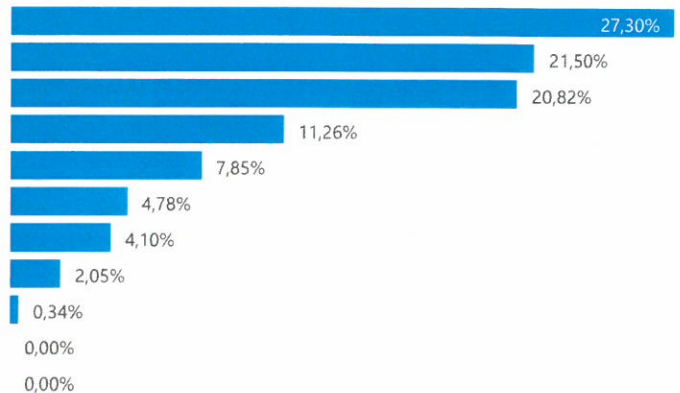
Kunta	TE-palveluiden kuntasiirto (tuhatta)	Työttömyysetuuksien kompensatio (tuhatta)	Yhteensä (€)	€ / asukas	€ / työtön	€ / laaja työttömyys	€ / työvoima
HOLLOLA	2 219,21	866,46	3 085 664	133,6	4 339,9	2 792,5	294,4
HEINOLA	2 052,76	725,57	2 778 327	151,5	2 927,6	2 085,8	373,0
ORIMATTILA	1 646,64	463,12	2 109 761	133,5	3 201,5	2 213,8	292,9
ASIKKALA	737,31	295,77	1 033 080	128,6	4 182,5	2 662,6	317,3
IITTI	640,97	229,08	870 049	132,6	3 816,0	2 364,3	312,7
KÄRKÖLÄ	471,46	306,70	778 159	183,3	4 744,9	2 692,6	397,4
SYSMÄ	314,11	226,49	540 607	150,8	4 784,1	2 744,2	425,0
HARTOLA	257,53	131,79	389 319	148,5	3 932,5	2 290,1	385,8
PADASJOKI	246,04	95,84	341 882	121,5	3 108,0	2 264,1	322,2
Yhteensä	8 586,03	3 340,82	11 926 850	140,2	3 636,2	2 408,0	327,0

Palvelut (vuosikeskiarvo 2022)

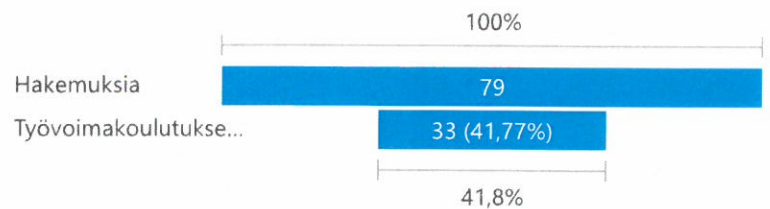
Palveluissa (kuukausikeskiarvo)	Työnhakijaa
Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa yhteensä	1 363
Koulutuksessa yhteensä	328
Koulutuskokeilussa	2
Kuntouttavassa työtoiminnassa	260
Omaehtoisessa opiskelussa työttömyysetuudella	197
Työkokeilussa	96
Työnhakuvalmennuksessa	8
Työvoimakoulutuksessa	131
Uravalmennuksessa	4



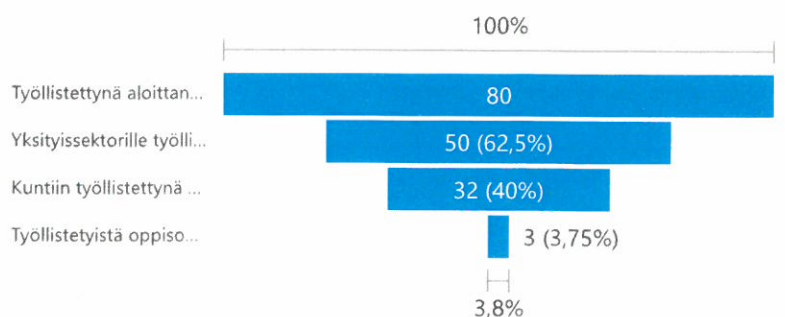
Palveluiden aloitukset (kuukausikeskiarvo)	Työnhakijaa
Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluiss...	268
Työllistettynä aloittaneet yhteensä	80
Työkokeilun aloittaneet	63
Kuntouttavan työtoiminnan aloittaneet	61
Työvoimakoulutuksen aloittaneet	33
Työhönvalmennuksen aloittaneet	23
Omaehtoisen opiskelun työttömyysetuudel...	14
Työnhakuvalmennuksen aloittaneet	12
Uravalmennuksen aloittaneet	6
Muun valmennuksen tai palvelun aloittaneet	1
Koulutuskokeilun aloittaneet	0
Vuorotteluvapaasijaisena aloittaneet	0



Työvoimakoulutuksen aloittaneet/hakemuksia (kuukausikeskiarvo)	Hakemuksia /aloituksia
Hakemuksia	79
Työvoimakoulutuksen aloittaneet	33



Palkkatuen aloitukset (kuukausikeskiarvo)	Työllistettyjä
Työllistettynä aloittaneet yhteensä	80
Yksityissektorille työllistettynä aloittaneet	50
Kuntiin työllistettynä aloittaneet	32
Työllistetyistä oppisopimuksella aloittaneet	3



Työpaikat (Vuosi 2022)

Avoimet työpaikat toimialoittain (2022)

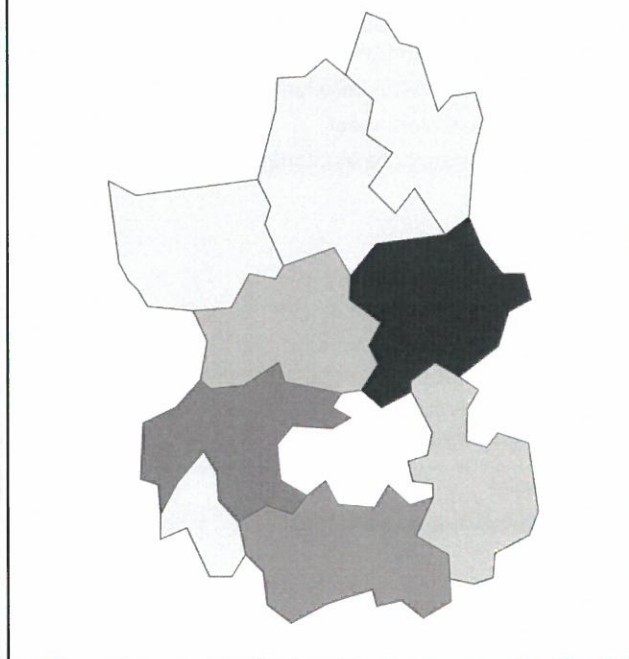


Toimiala

Avoimia työpaikkoja (2022)

Toimiala	Avoimia työpaikkoja (2022)
A MAATALOUS, METSÄTALOUS JA KALATALOUS	258
C TEOLLISUUS	387
D SÄHKÖ-, KAASU-, LÄMPÖHUOLTO, JÄÄHDYT.	5
E VESI- JA VIEMÄRIHUOLTO, JÄTEHUOLTO	105
F RAKENTAMINEN	99
G TUKKU-JA VÄH.KAUPPA, MOOTT.AJON.KORJ	393
H KULJETUS JA VARASTOINTI	92
I MAJOITUS- JA RAVITSEMISTOIMINTA	418
J INFORMAATIO JA VIESTINTÄ	7
K RAHOITUS- JA VAKUUTUSTOIMINTA	3
L KIIINTEISTÖALAN TOIMINTA	7
M AMMATILL., TIETEELL., TEKNINEN TOIM.	314
N HALLINTO- JA TUKIPALVELUTOIMINTA	4198
O JULK.HALL., MAANPUOL, PAKOL.SOS.VAK	1099
P KOULUTUS	28
Q TERVEYS- JA SOSIAALIPALVELUT	1524
R TAITEET, VIIHDE JA VIRKISTYS	58
S MUU PALVELUTOIMINTA	264
T KOTITAL.TOIM.TYÖNANT, TUOTT.OM.KÄYT	17
Yhteensä	9276

Työpaikkojen keskittyminen



Pienin arvo

Suurin arvo

HTV:n laskennallinen jakautuminen toiminnoittain alueella

ELY-keskus	HTV-arvio	%
Hämeen ELY-keskus	59,00	100,0%
TE-toimisto	56,13	95,1%
Työllistämissuunnitelma	14,40	24,4%
Henkilöasiakkaan tieto- ja neuvontapalvelut	7,22	12,2%
Työnvälityspalvelut henkilöasiakkaille	4,43	7,5%
Työnhakijan alkupalvelut	3,85	6,5%
Työttömyysturvatehtävät	3,78	6,4%
Rekrytointipalvelut työnantajille	3,77	6,4%
Monialainen työllistymissuunnitelma ja aktivointisuunnitelma	2,08	3,5%
Palkkatuki ja velvoitetöylyttäminen	2,02	3,4%
Toiminnan kehittäminen, kokeilut ja pilotit	1,99	3,4%
Kotoutumissuunnitelma	1,98	3,4%
AmmatINVALINTA ja uraohj.	1,87	3,2%
Työ- ja koulutuskokeilut	1,70	2,9%
Ammatillisten työvoimakoulutusten koordinointi	1,68	2,8%
TE-live	1,11	1,9%
Yritysneuvonta	0,85	1,4%
Valmennuspalveluiden koordinointi	0,83	1,4%
Työvoima- ja yrityspalveluiden hankinta, kilpailutus ja seuranta	0,78	1,3%
Starttiraha	0,72	1,2%
Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella	0,57	1,0%
Kansainvälinen työnvälitys ja työvoiman liikkuvuus	0,26	0,4%
Kotoutumiskoulutusten koordinointi	0,21	0,4%
Työllisyyspoliit.avustus	0,03	0,1%
Työelämän kehittäminen	0,01	0,0%
Osaamisen kehittämisen koordinointi ja suunnittelu	0,00	0,0%
KEHA-keskus	1,69	2,9%
KEHA-keskus yhteensä	1,69	2,9%
ELY-keskus	1,18	2,0%
Työvoima- ja yrityspalveluiden hankinta, kilpailutus ja seuranta	1,09	1,9%
Osaamisen kehittämisen koordinointi ja suunnittelu	0,09	0,2%
Yhteensä	59,00	100,0%

Taulukko sisältää laskennallisen arvion henkilötyövuosista pohjautuen laajan työttömyyteen, työvoimaan sekä seuraaviin henkilöstöhallinnon tietoihin perustuen:

- TE-TOIMISTOT** (toimintamenot, sis. mom. 32.01.03.2), toimintayksiköiden hallinnolliset toiminnot vyörytetään oman toimintayksikön substanssitoiminnoille (TYKS 8:lla merkillä).
- ELY-KESKUKSET YHTEENSÄ** (toimintamenot). Toiminnot vyörytettyinä: Sisältää poissaolot, sekä toimintayksikön omat hallinnolliset työt, mutta ei ELYn omien yhteisten yksiköiden osuutta, eikä KEHAN tai TE-ASPAN osuutta. Rajattu vain ELY toimintamenoäärärahat ja E-vastuualueen toimintayksiköt (pl. maaseutu ja kalat).
- KEHA-KESKUS** (valtakunnallinen yksikkö), YHTEENSÄ (toimintamenot)
- TE-asiakaspalvelukeskus** (valtakunnallinen yksikkö) (toimintamenot), Kaikki toiminnot ilman vyörytystä.

Toimintojen suhteellinen osuus on puhtaasti laskennallinen, eikä sellaisenaan vastaa siirtyvää henkilöstön määrää tai siirtyvän henkilöstön osaamista. Arvion perusteella voidaan kuitenkin muodostaa kuvaa erilaisten työtehtävien keskittämisen mahdollisuuksista, osaamis- ja kehittämistarpeista tai työvoimaviranomaisten keskinäisen vuorovaikutuksen tarpeellisuudesta.



Työllisyysalueen tiedot on tuotettu seuraavilla valinnoilla:

Maakunnat

Päijät-Häme

Kunnat:

ASIKKALA, HARTOLA, HEINOLA, HOLLOLA, IITTI, KÄRKÖLÄ, LAHTI,
ORIMATTILA, PADASJOKI, SYSMÄ

ELY-keskukset

Hämeen ELY-keskus

Koottujen tietojen sisältö:

Alueet:

- Työllisyysalueen sijoittuminen suhteessa ELY-keskukseen, hyvinvointialueisiin ja työssäkäyntialueisiin.
- Tietoa työpaikkaomavaraisuudesta, pendelöintiasteesta, omasta kunnasta muualla työssäkäyvistä, sekä yleisluvut laajasta työttömyydestä, arvio henkilöstöstä sekä VOS-rahoituksesta.

Työnhakijarakenne:

- Vuoden 2022 vuosikeskiarvon mukaiset tiedot työnhakijarakenteesta (ikä, ammattiluokitus, pitkäaikaistyöttömyys)

Työllisyyskoodit ja kustannukset väestöön nähden:

- Työnhakijoiden työllisyyskoodikohtaiset tiedot valitulla alueella sekä VOS-laskelmat suhteessa työttömiin, laajaan työttömyyteen, väestöön ja työvoimaan.

Palvelut

- Palvelukohtaiset vuosikeskiarvot (palveluissa laskentapäivänä ja palveluiden aloituksia). Palveluiden aloitusten kuukausittaisen keskiarvon perusteella voidaan arvioida mm. tarpeita keskittää palveluita.

Työpaikat:

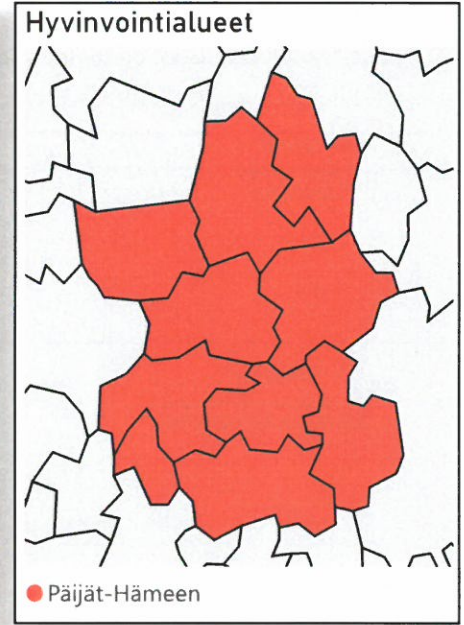
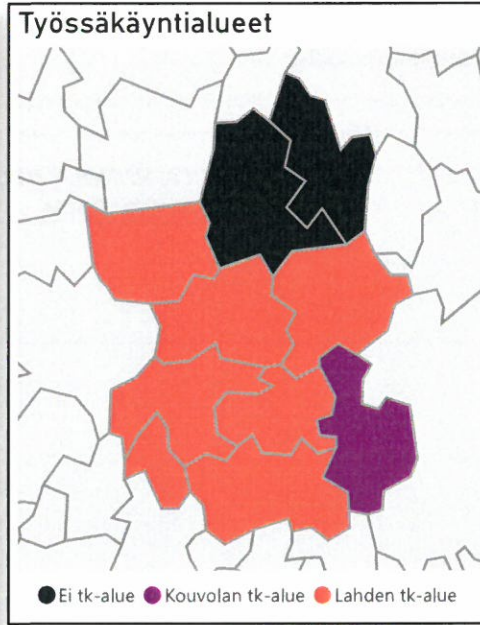
- Uusien avoimien työpaikkojen jakautuminen alueellisesti ja toimialoittain.

Henkilötyövuodet toimintoittain:

- Toimintojen suhteellinen osuus laskennallisesta henkilötyövuosista. Arvion perusteella voidaan muodostaa kuvaa erilaisten työtehtävien keskittämisen mahdollisuuksista, osaamis- ja kehittämistarpeista tai työvoimaviranomaisten keskinäisen vuorovaikutuksen tarpeellisuudesta.



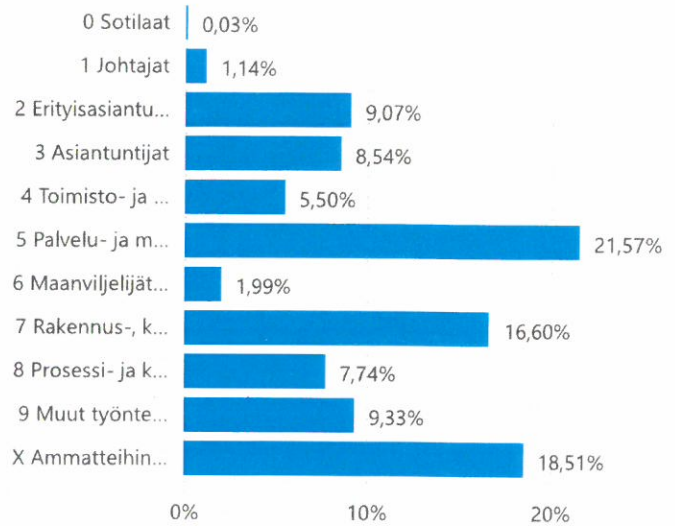
Alueet



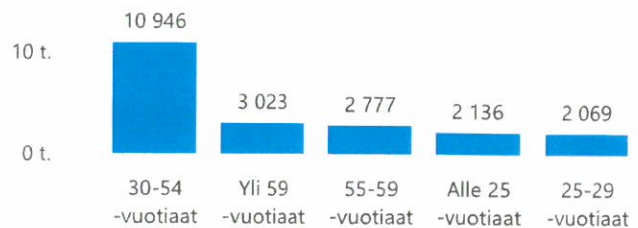
ELY-keskus	Väestö	Työvoima	Laaja työttömyys	Työttömyys aste	HTV-arvio	Pendelöinti kuntaan	Pendelöinti kunnasta	Työssäkäynti omassa kunnassa	Työpaikka omavaraisuus	VOS-rahoitus
Hämeen ELY-keskus	205 124	92 579	15 304	11,7 %	162,88	23 835	28 181	52 182	84,97	24 977 808
ASIKKALA	8 033	3 256	388	10,4 %	5,11	908	1 499	1 426	79,80	737 311
HARTOLA	2 621	1 009	170	11,5 %	1,89	306	309	587	99,70	257 527
HEINOLA	18 344	7 448	1 332	14,9 %	14,25	1 784	1 926	4 433	97,80	2 052 760
HOLLOLA	23 090	10 482	1 105	9,3 %	14,69	2 973	6 630	2 889	61,60	2 219 205
IITTI	6 559	2 782	368	10,7 %	4,45	728	1 268	1 221	78,30	640 965
KÄRKÖLÄ	4 245	1 958	289	10,7 %	3,22	762	934	818	90,20	471 456
LAHTI	120 027	56 108	10 351	14,7 %	103,87	14 258	11 332	36 614	106,10	16 391 783
ORIMATTILA	15 808	7 203	953	11,1 %	11,18	1 728	3 536	2 875	71,80	1 646 644
PADASJOKI	2 813	1 061	151	11,9 %	1,85	184	395	542	77,50	246 044
SYSMÄ	3 584	1 272	197	11,7 %	2,35	204	352	777	86,90	314 113
Yhteensä	205 124	92 579	15 304	11,7 %	162,88	23 835	28 181	52 182	84,97	24 977 808

Työnhakijarakenne

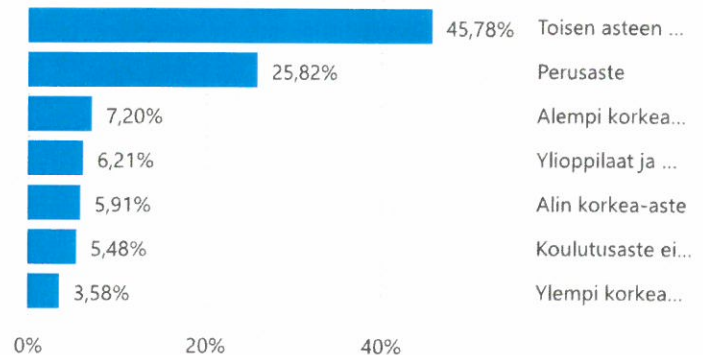
Ammattiluokitus	Työnhakijaa
0 Sotilaat	6
1 Johtajat	238
2 Erityisasiantuntijat	1 901
3 Asiantuntijat	1 790
4 Toimisto- ja asiakaspalvelutyöntekijät	1 152
5 Palvelu- ja myyntityöntekijät	4 521
6 Maanviljelijät, metsätyöntekijät ym.	417
7 Rakennus-, korjaus- ja valmistustyöntekijät	3 479
8 Prosessi- ja kuljetustyöntekijät	1 622
9 Muut työntekijät	1 955
X Ammatteihin luokittelemattomat ryhmät	3 879
Yhteensä	20 960



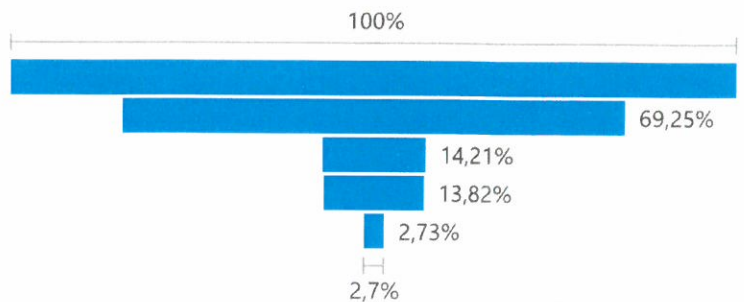
Ikärakenne	Työnhakijaa
30-54 -vuotiaat	10 946
Yli 59 -vuotiaat	3 023
55-59 -vuotiaat	2 777
Alle 25 -vuotiaat	2 136
25-29 -vuotiaat	2 069
Yhteensä	20 951



Koulutusaste	Työnhakijaa
Toisen asteen ammatillinen	9 592
Perusaste	5 410
Alempi korkeakouluaste	1 508
Ylioppilaat ja muu toisen asteen yleissivistävä	1 302
Alin korkea-aste	1 239
Koulutusaste ei määriteltävissä	1 149
Ylempi korkeakoulu-, tutkijakoulutusaste	751
Yhteensä	20 951



Rakennetyöttömyys	Työnhakijaa
Rakennetyöttömät yhteensä	7 726
Pitkäaikaistyöttömät	5 350
Palveluilta työttömäksi jääneet	1 098
Rinnasteiset pitkäaikaistyöttömät	1 068
Palveluilta palveluille siirtyneet	211
Yhteensä	15 453



Työllisyyskoodit

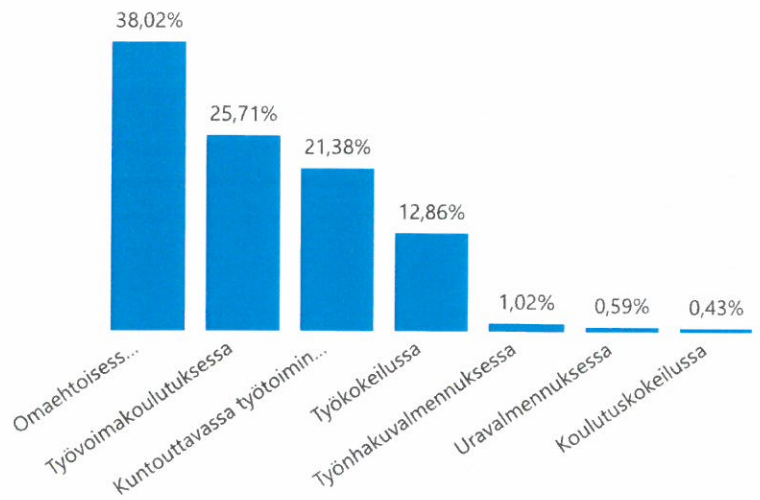
Kunta	Työllistetty	Työssä yleisillä työmarkk.	Työtön	Lomautettu	Lyhennetty työviikko	Työvoiman ulkop.	Työllistym. ed. palvelussa	Koulutuksessa	Osa-aikatoissa	Yhteensä
LAHTI	468	2794	7221	433	216	577	578	1442	315	14049
HEINOLA	115	476	949	57	22	81	72	92	40	1904
HOLLOLA	81	345	711	80	35	54	65	84	42	1496
ORIMATTILA	61	315	659	65	27	73	55	84	31	1369
ASIKKALA	24	118	247	26	12	17	37	30	19	529
IITTI	34	121	228	23	8	27	35	17	15	507
KÄRKÖLÄ	20	75	164	18	4	21	32	28	7	370
SYSMÄ	19	67	113	14	6	11	33	5	6	273
HARTOLA	19	50	99	18	4	9	16	6	8	230
PADASJOKI	16	58	110	10	4	9	7	5	6	225
Yhteensä	857	4419	10501	744	338	879	930	1793	489	20952

TE-palveluiden kuntasiirto ja kompensatio väestöön nähden

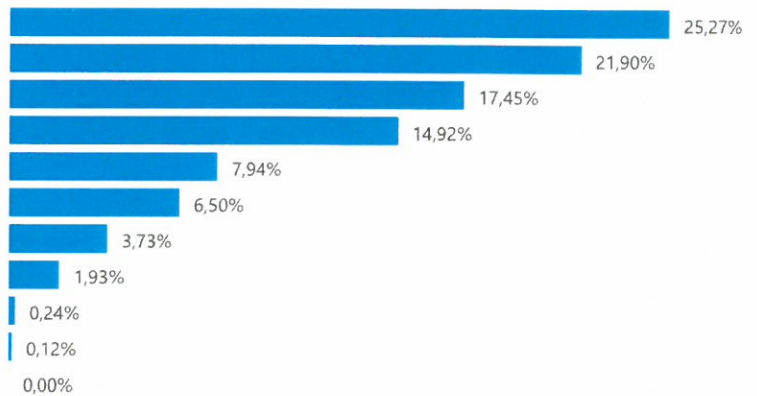
Kunta	TE-palveluiden kuntasiirto (tuhatta)	Työttömyysetuuksien kompensatio (tuhatta)	Yhteensä (€)	€ / asukas	€ / työtön	€ / laaja työttömyys	€ / työvoima
LAHTI	16 391,78	4 453,03	20 844 817	173,7	2 886,7	2 013,8	371,5
HOLLOLA	2 219,21	866,46	3 085 664	133,6	4 339,9	2 792,5	294,4
HEINOLA	2 052,76	725,57	2 778 327	151,5	2 927,6	2 085,8	373,0
ORIMATTILA	1 646,64	463,12	2 109 761	133,5	3 201,5	2 213,8	292,9
ASIKKALA	737,31	295,77	1 033 080	128,6	4 182,5	2 662,6	317,3
IITTI	640,97	229,08	870 049	132,6	3 816,0	2 364,3	312,7
KÄRKÖLÄ	471,46	306,70	778 159	183,3	4 744,9	2 692,6	397,4
SYSMÄ	314,11	226,49	540 607	150,8	4 784,1	2 744,2	425,0
HARTOLA	257,53	131,79	389 319	148,5	3 932,5	2 290,1	385,8
PADASJOKI	246,04	95,84	341 882	121,5	3 108,0	2 264,1	322,2
Yhteensä	24 977,81	7 793,86	32 771 666	159,8	3 120,8	2 141,4	354,0

Palvelut (vuosikeskiarvo 2022)

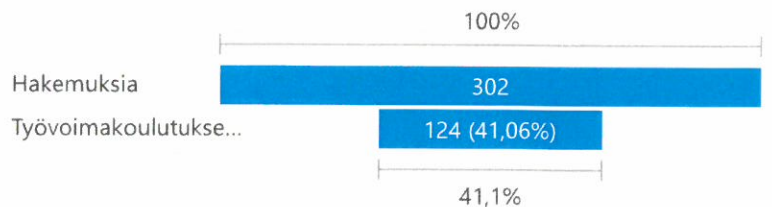
Palveluissa (kuukausikeskiarvo)	Työnhakijaa
Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa yhteensä	4 059
Koulutuksessa yhteensä	1 631
Koulutuskokeilussa	11
Kuntouttavassa työtoiminnassa	547
Omaehtoisessa opiskelussa työttömyysetuudella	973
Työkokeilussa	329
Työnhakuvalmennuksessa	26
Työvoimakoulutuksessa	658
Uravalmennuksessa	15



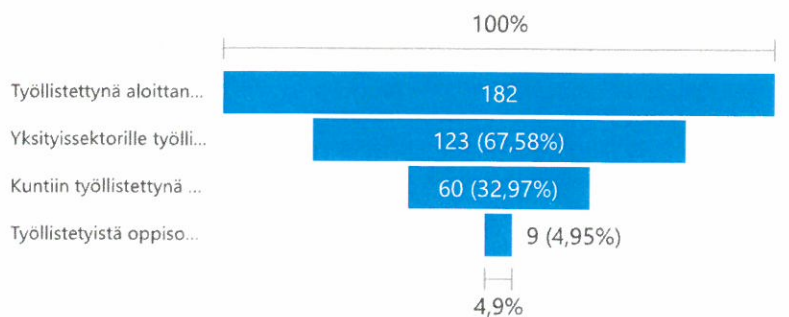
Palveluiden aloitukset (kuukausikeskiarvo)	Työnhakijaa
Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa yhteensä	775
Työkokeilun aloittaneet	210
Työllistettynä aloittaneet yhteensä	182
Kuntouttavan työtoiminnan aloittaneet	145
Työvoimakoulutuksen aloittaneet	124
Omaehtoisen opiskelun työttömyysetuudella aloittaneet	66
Työhönvalmennuksen aloittaneet	54
Työnhakuvalmennuksen aloittaneet	31
Uravalmennuksen aloittaneet	16
Muun valmennuksen tai palvelun aloittaneet	2
Vuorotteluvapaasijaisena aloittaneet	1
Koulutuskokeilun aloittaneet	0



Työvoimakoulutuksen aloittaneet/hakemuksia (kuukausikeskiarvo)	Hakemuksia /aloituksia
Hakemuksia	302
Työvoimakoulutuksen aloittaneet	124



Palkkatuen aloitukset (kuukausikeskiarvo)	Työllistettyjä
Työllistettynä aloittaneet yhteensä	182
Yksityissektorille työllistettynä aloittaneet	123
Kuntiin työllistettynä aloittaneet	60
Työllistetyistä oppisopimuksella aloittaneet	9



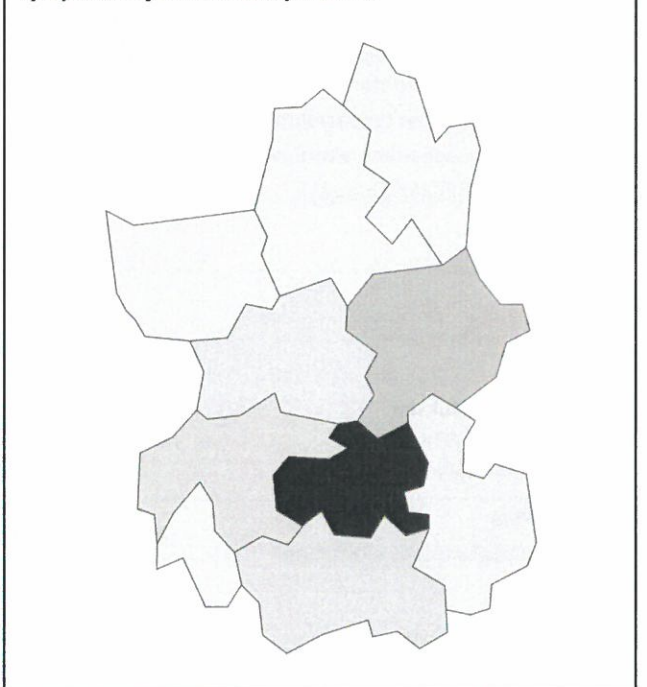
Työpaikat (Vuosi 2022)

Avoimet työpaikat toimialoittain (2022)



Toimiala	Avoimia työpaikkoja (2022)
▲	
A MAATALOUS, METSÄTALOUS JA KALATALOUS	325
C TEOLLISUUS	990
D SÄHKÖ-, KAASU-, LÄMPÖHUOLTO, JÄÄHDYT.	61
E VESI- JA VIEMÄRIHUOLTO, JÄTEHUOLTO	623
F RAKENTAMINEN	544
G TUKKU-JA VÄH.KAUPPA, MOOTT.AJON.KORJ	1854
H KULJETUS JA VARASTOINTI	793
I MAJOITUS- JA RAVITSEMISTOIMINTA	761
J INFORMAATIO JA VIESTINTÄ	148
K RAHOITUS- JA VAKUUTUSTOIMINTA	41
L KIIINTEISTÖALAN TOIMINTA	53
M AMMATILL., TIETEELL., TEKNINEN TOIM.	1974
N HALLINTO- JA TUKIPALVELUTOIMINTA	16822
O JULK.HALL., MAANPUOL, PAKOL.SOS.VAK	2055
P KOULUTUS	173
Q TERVEYS- JA SOSIAALIPALVELUT	5440
R TAITEET, VIIHDE JA VIRKISTYS	144
S MUU PALVELUTOIMINTA	796
T KOTITAL.TOIM.TYÖNANT, TUOTT.OM.KÄYT	112
Yhteensä	33709

Työpaikkojen keskittyminen



Pienin arvo

Suurin arvo

HTV:n laskennallinen jakautuminen toiminnoittain alueella

ELY-keskus	HTV-arvio	%
Hämeen ELY-keskus	162,88	100,0%
TE-toimisto	154,95	95,1%
Työllistämissuunnitelma	39,74	24,4%
Henkilöasiakkaan tieto- ja neuvontapalvelut	19,94	12,2%
Työnvälityspalvelut henkilöasiakkaille	12,24	7,5%
Työnhakijan alkupalvelut	10,62	6,5%
Työttömyysturvatehtävät	10,42	6,4%
Rekrytointipalvelut työnantajille	10,40	6,4%
Monialainen työllistymissuunnitelma ja aktivointisuunnitelma	5,74	3,5%
Palkkatuki ja veloitetyöllistäminen	5,57	3,4%
Toiminnan kehittäminen, kokeilut ja pilotit	5,51	3,4%
Kotoutumissuunnitelma	5,47	3,4%
AmmatINVALINTA ja uraohj.	5,16	3,2%
Työ- ja koulutuskokeilut	4,68	2,9%
Ammatillisten työvoimakoulutusten koordinointi	4,63	2,8%
TE-live	3,07	1,9%
Yritysneuvonta	2,34	1,4%
Valmennuspalveluiden koordinointi	2,30	1,4%
Työvoima- ja yrityspalveluiden hankinta, kilpailutus ja seuranta	2,16	1,3%
Starttiraha	1,99	1,2%
Omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella	1,56	1,0%
Kansainvälinen työnvälitys ja työvoiman liikkuvuus	0,71	0,4%
Kotoutumiskoulutusten koordinointi	0,59	0,4%
Työllisyyspoliit.avustus	0,09	0,1%
Työelämän kehittäminen	0,03	0,0%
Osaamisen kehittämisen koordinointi ja suunnittelu	0,01	0,0%
KEHA-keskus	4,66	2,9%
KEHA-keskus yhteensä	4,66	2,9%
ELY-keskus	3,27	2,0%
Työvoima- ja yrityspalveluiden hankinta, kilpailutus ja seuranta	3,02	1,9%
Osaamisen kehittämisen koordinointi ja suunnittelu	0,25	0,2%
Yhteensä	162,88	100,0%

Taulukko sisältää laskennallisen arvion henkilötyövuosista pohjautuen laajan työttömyyteen, työvoimaan sekä seuraaviin henkilöstöhallinnon tietoihin perustuen:

- TE-TOIMISTOT** (toimintamenot, sis. mom. 32.01.03.2), toimintayksiköiden hallinnolliset toiminnot vyörytetään oman toimintayksikön substanssitoiminnoille (TYKS 8:lla merkillä).
- ELY-KESKUKSET YHTEENSÄ** (toimintamenot). Toiminnot vyörytettyinä: Sisältää poissaolot, sekä toimintayksikön omat hallinnolliset työt, mutta ei ELYn omien yhteisten yksiköiden osuutta, eikä KEHAN tai TE-ASPAn osuutta. Rajattu vain ELY toimintamäärärahat ja E-vastuualueen toimintayksiköt (pl. maaseutu ja kalat).
- KEHA-KESKUS** (valtakunnallinen yksikkö), YHTEENSÄ (toimintamenot)
- TE-asiakaspalvelukeskus** (valtakunnallinen yksikkö) (toimintamenot), Kaikki toiminnot ilman vyörytystä.

Toimintojen suhteellinen osuus on puhtaasti laskennallinen, eikä sellaisenaan vastaa siirtyvää henkilöstön määrää tai siirtyvän henkilöstön osaamista. Arvion perusteella voidaan kuitenkin muodostaa kuvaa erilaisten työtehtävien keskittämisen mahdollisuuksista, osaamis- ja kehittämistarpeista tai työvoimaviranomaisten keskinäisen vuorovaikutuksen tarpeellisuudesta.

