

## **litin kunnan palkkausjärjestelmän kehittäminen**

Kunnanhallitus 08.05.2023 § 95  
315/01.00.01/2023

Valmistelija

Hallinto- ja talousjohtaja: Tuomas Rimpiläinen, puh. 040 481 8401,  
tuomas.rimpilainen@iitti.fi

litin kunnassa on vuoden 2019 KVTES- ja TS-sopimusten paikallinen järjestelyerä päätetty jakaa henkilökohtaisina lisinä henkilöstölle. Päätöksentekoaikaan ei ollut perustetta kohdentaa paikallista järjestelyerää muulla tavalla.

Vuoden 2023 talousarviotavoitteena on luoda uudistettu ja kannustava henkilökohtaisen työsuorituksen (henkilökohtainen lisä) toimintamalli. Tämä malli on tarkoitus ottaa käyttöön talousarviovuonna.

Uuden mallin rakentaminen edellyttää sellaisten henkilökohtaisten lisien siirtämistä tehtäväkohtaiseen palkkaan, jotka luonteensa vuoksi tulisi perustellusti olla osa tehtäväkohtaista palkkaa. Henkilökohtaiset lisät on käyty läpi koko henkilöstön osalta ja tällaisia tehtäväkohtaiseksi siirrettäviä palkan osia on KVTES-sopimuksen osalta 1600,27 euroa, TS-sopimuksen osalta 311,40 euroa ja nykyisin OVTES-sopimuksen piiriin kuuluvien varhaiskasvatuksen henkilöstön osalta 795,13 euroa. Esitetyt eurosummat ovat kuukausittaisia lukuja.

Niiden työntekijöiden ja viranhaltijoiden osalta, joilla ei ole edellä mainittua tasaeränä henkilökohtaiseen lisään jaettua järjestelyvaraerää, tehtäväkohtaisen palkan korotus tehdään työnantajan kustannuksella niin, että samassa vaativuusluokassa olevissa tehtävissä on myös tämän muutoksen jälkeen sama tehtäväkohtainen palkka. Tästä aiheutuvat kustannusten on arvioitu olevan enintään 500 euroa kuukaudessa ja toteutukseen on varauduttu vuoden 2023 henkilöstömäärärahoissa.

Henkilökohtaisen työsuorituksen toimintamallin valmistelu on käynnissä ja tavoite on saada se käyttöön syksyllä 2023, jolloin henkilökohtaisiin palkanosiin käytettävä euromäärä tarkennetaan. Samoin valmisteltu TVA-järjestelmä tuodaan erillisenä asiana kunnanhallituksen hyväksyttäväksi. Tämä palkkoihin tehtävä muutos on tarpeellista toteuttaa palkkausjärjestelmän selkeyttämiseksi ennen seuraavia vaiheita.

Palkkausjärjestelmän kehittämistä koskeva työ on aloitettu kunnanhallituksen päätöksellä 15.4.2019 ja asiaa on valmistelu työryhmässä, jossa on ollut työnantajan ja kunnassa edustettuna olevien henkilöstöjärjestöjen pääluottamusmiehet. Palkkausjärjestelmän kehittämiseksi tehtävistä toimenpiteistä on syntynyt työryhmässä yhteisymmärrys.

Muutoksella ei ole negatiivista vaikutusta työntekijöille ja viranhaltijoille maksettavaan kokonaispalkkaan. Ainoastaan palkkauksen rakenne muuttuu ja niillä henkilöillä, joilla siirrettävää erää ei ole palkkaa korotetaan vastaavalla summalla.

Kokouksessa esitellään tarkempi materiaali yksityiskohtaisista palkkamuutoksista.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Jarkko Salonen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy esittelytekstissä mainittujen henkilökohtaisten palkanosien siirtämisen osaksi tehtäväkohtaista palkkaa ja esittää, että ratkaisun edelleen työsuojelu- ja yhteistoimintaelimen käsiteltäväksi. Mikäli menettely hyväksytään, toimeenpannaan päätös kesäkuun palkanmaksun yhteydessä. Muilta osin kunnanhallitus merkitsee asian tiedoksi.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.