



HYVINVOINNIN JA TERVEYDEN EDISTÄMINEN IITIN KUNNASSA 23.11.2022

## Hyvinvointityöryhmän toimintasuunnitelma

litin hyvinvointityöryhmä/ ohjausryhmä:

Sivistystoimenjohtaja, hyvinvointikoordinaattori, varhaiskasvatuspäällikkö, koulujen edustaja, hallinto- ja talousjohtaja, tekninen johtaja

- ohjausryhmän edustajat tuovat sektoreiltaan hyvinvointitietoa ohjausryhmän kokouksiin
  - o jalkauttavat ”hyvinvointitekojen” kirjauksen sektoreillaan eri tahoille -> kerätään hyvinvointia edistäviä toimenpiteitä kuin myös niitä asioita, jotka mahdollisesti jarruttavat hyvinvoinnin edistämistä
  - o ohjausryhmä kokoontuu kaksi kertaa vuodessa -> kesäkuun alussa ja marraskuun lopussa
  - o ohjausryhmä kokoaa yhteen kunnan palveluverkoston tuottaman hyvinvointitiedon, josta työstetään vuosittainen hyvinvointiraportti
  - o raportissa myös pohditaan hyvinvointisuunnitelman toteutumista
  - o toteutuneet asiat kirjataan toteutuneiksi raporttiin ja nostetaan uudet kärjet näiden tilalle seuraavan vuoden suunnitelmaan eli hyvinvointisuunnitelman päivitys kuuluu ohjausryhmälle, joka sitten esitetään valiokunnille ja lopulta valtuustolle hyväksyttäväksi
  - o ohjausryhmä keskittyy ns. isojen linjojen vetoon

Alatyöryhmien toiminta on tärkeää saada toimimaan hyvinvoinnin näkökulmasta. Nämä ryhmät työstävät ko. ryhmän hyvinvointitietoa ja ovat ilmiöiden lähellä. Ko. työryhmistä tuotetaan tietoa ilmiöistä ja näihin puututaan kunnan palveluverkostoissa yhteistyössä. Tämä on sinänsä tärkeä verkosto toimiessaan hyvin, koska tässä etsitään toimenpiteitä ilmiöihin. Tämä on ns. käytännön verkosto, joka työstää ”kentällä” hyvinvointiasioita.

- Tiettyjen alatyöryhmien toiminta on saatava paikallistasolla toimimaan vrt. Lape-työryhmä, koska siinä verkostossa ilmiöt nousevat paikallistasolla esille ja niiden kirjaaminen -> toimenpiteet -> on syytä avata, jotta oikeasti voidaan vuositason tasolla tehdä toimenpiteitä. Tarkoitus ei ole kokoontua kokoontumisen ilosta, vaan jotta voidaan puuttua ilmiöihin yhdessä verkostona.

Yhteenvetona voidaan todeta, että johtoryhmä toimii kunnan johtoryhmänä hyvinvointityölle, jolle ohjausryhmä tuottaa tietoa. Johtoryhmä käsittelee tea-viisarin vastaukset johtoryhmässä ennen lähettämistä ja samoin tuloksien analysointi ja vieminen tiedoksi valiokunnille ja aina kunnanhallitukseen hoituu johtoryhmän kautta. Alaryhmien tehtävänä on havaita ilmiöitä ja pohtia näihin toimenpiteitä, joilla edistetään hyvinvointia.

Jotta litissä hyvinvointityö kehittyy ja jokainen vie tahollaan hyvinvointityötä eteenpäin, on tärkeää jäsentää eri työryhmien tehtävät. Edellä on esitetty lyhyesti jokaisen ”palikan” tärkeys hyvinvointityössä. Pääallekkäisyyteen meillä ei ole varaa, mutta yhteistyö on välttämätöntä, jotta päästään ns. silloista. Hyvinvointi on laaja käsite, joka tarvitsee laajan verkoston. Verkosto työstää niin hyvinvointitietoa kuin käytännön puuttumista ilmiöihin kuin myös kerää positiivista - tehtyjä hyvinvointitekoja.