

## Henkilöstökertomus 2021

### § 21

Valmistelija

Hallinto- ja talousjohtaja: Tuomas Rimpiläinen, puh. 040 481 8401, tuomas.rimpilainen@iitti.fi

Kuntatyönantajan on tunnettava henkilöstövoimavarat, joilla palvelut järjestetään. Henkilöstövoimavarojen ennakointi on osa strategiatyötä. Siinä määritellään henkilöstöä koskevat tavoitteet, joilla pyritään turvaamaan työvoiman saatavuus, henkilöstön osaaminen, työhyvinvointi ja työn tuloksellisuus. Tieto henkilöstövoimavaroista auttaa henkilöstösuunnittelua myös palvelutarpeiden muuttuessa.

Henkilöstökertomuksen, jonka laadinnassa on pyritty seuraamaan Kuntatyönantajien (KT) vuonna 2013 antamaa suositusta henkilöstöraportoinnista, tarkoituksena on kuvata kunnan henkilöstövoimavarojen kehitystä niin, että siitä saatuja tietoja voitaisiin entistä paremmin käyttää hyväksi osana henkilöstösuunnittelua.

Henkilöstökertomus myös omalta osaltaan täydentää toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tietoja. Vuoden 2020 ja nyt laadittu vuoden 2021 henkilöstökertomus ovat keskenään vertailukelpoisia.

Henkilöstökertomus on käsitelty kunnan työsuojelu- ja yhteistoimintaelimessä 2.5.2022.

Kunnanhallitus 02.05.2022 § 92

Kuntatyönantajan on tunnettava henkilöstövoimavarat, joilla palvelut järjestetään. Henkilöstövoimavarojen ennakointi on osa strategiatyötä. Siinä määritellään henkilöstöä koskevat tavoitteet, joilla pyritään turvaamaan työvoiman saatavuus, henkilöstön osaaminen, työhyvinvointi ja työn tuloksellisuus. Tieto henkilöstövoimavaroista auttaa henkilöstösuunnittelua myös palvelutarpeiden muuttuessa.

Henkilöstökertomuksen, jonka laadinnassa on pyritty seuraamaan Kuntatyönantajien (KT) vuonna 2013 antamaa suositusta henkilöstöraportoinnista, tarkoituksena on kuvata kunnan henkilöstövoimavarojen kehitystä niin, että siitä saatuja tietoja voitaisiin entistä paremmin käyttää hyväksi osana henkilöstösuunnittelua.

Henkilöstökertomus myös omalta osaltaan täydentää toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tietoja. Vuoden 2020 ja nyt laadittu vuoden 2021 henkilöstökertomus ovat keskenään vertailukelpoisia.

Henkilöstökertomus on käsitelty kunnan työsuojelu- ja yhteistoimintaelimessä 2.5.2022.

Oheismateriaali: Henkilöstökertomus 2021

Ehdotus kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus hyväksyy osaltaan henkilöstökertomuksen 2021 ja esittää kunnanvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy henkilöstökertomuksen 2021

tilinpäätöksen käsittelyn yhteydessä.

Päätös kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan ehdotuksen yksimielisesti.

---

Kunnanvaltuusto 24.5.2022  
32/02.01.01/2022

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto hyväksyy henkilöstökertomuksen 2021.

Keskustelun aikana valtuutettu Veikko Ikonen teki varavaltuutettu Esa Lavosen kannattaman esityksen asian jättämisestä pöydälle. Puheenjohtaja tiedusteli onko valtuusto valmis hyväksymään esityksen yksimielisesti ja julistettuaan keskustelun päättyneeksi totesi valtuuston päätöksen.

Päätös

Kunnanvaltuusto päätti yksimielisesti jättää asian pöydälle.

Kunnanvaltuusto 21.06.2022 § 26  
32/02.01.01/2022

Esittelijä

kunnanhallitus

Päätösehdotus

Kunnanvaltuusto hyväksyy henkilöstökertomuksen 2021.

Päätös

Kunnanvaltuusto yksimielisesti hyväksyi kunnanhallituksen ehdotuksen.